



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 71 del 10/09/2020**

---

**OGGETTO:** Autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica Anno 2020

---

L'anno duemilaventi, il giorno dieci del mese di settembre in Pabillonis e in Videoconferenza alle ore 18:16:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO	X	
Sanna Marco	ASSESSORE		X
Piras Roberto	ASSESSORE	X	
Bussu Rosita	ASSESSORE		X

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Urrazza Giovanna.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza per appello nominale, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

**Richiamato** il Decreto del Sindaco n. 07 del 23.03.2020 “Misure di semplificazione in materia di organi collegiali, ex art. 73 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, «Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19 - **Giunta comunale**”;

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **Richiamati:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27.02.2020 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 07.08.2020 avente ad oggetto “CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA - ANNUALITA' 2020. LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24.10.2019 avente ad oggetto “PROPOSTA INTEGRAZIONE INDIRIZZI APPROVATI CON DELIBERAZIONE N. 66 DEL 10.09.2019;

**Preso atto che** in data 01.09.2020 è stato avviato il tavolo della decentrata ed è stato raggiunto l'accordo per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – parte economica 2020;

**Vista** l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2020 di cui agli accordi raggiunti in data 01.09.2020 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale unitamente al Verbale n. 1;

**Verificato** che tale ipotesi di contratto integrativo comporta una spesa complessiva di € 52.443,28 e che la stessa trova copertura nei competenti macro aggregati del bilancio di previsione 2020/2022 esercizio 2020;

**Ritenuto** necessario procedere con l'autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Pabillonis, avente validità per l'anno 2020;

### **Considerato che:**

- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2020 una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni unitamente alla relazione tecnico finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CDI – parte economica;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2020 sottoscritto dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pabillonis;

**Dato** atto che è stato richiesto al Revisore Unico dei Conti il parere sull'allegata ipotesi di CDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 e che il Revisore Unico ha espresso il parere attestando

la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CDI, giusto prot. n. 6855 del 10/09/2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visti i CCNL comparto Regioni – Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### **PROPONE**

**Di** autorizzare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva in nome e per conto, nell'esclusivo interesse del Comune di Pabillonis, dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2020 il cui testo si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto unitamente ai Verbali n. 1;

**Di** dare atto che gli oneri relativi al contratto decentrato integrativo sono coperti con le disponibilità esistenti sui macro aggregati del bilancio 2020/2022 esercizio 2020;

**Di** precisare che copia del definitivo Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2020 dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN;

**Di** dare eseguibilità immediata al presente atto ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di sottoscrivere il CDI tempestivamente.

### **LA GIUNTA**

**Vista** ed esaminata la proposta sopra riportata;

**Acquisiti** i pareri favorevoli:

- di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile dell'Area finanziaria, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;
- dell'organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, giusto prot. n. 6855/2020

**Con** votazione favorevole unanime espressa in forma palese per appello nominale;

### **IN CONFORMITÀ DELIBERA**

**Con** separata votazione favorevole unanime in forma palese per appello nominale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di sottoscrivere il CDI tempestivamente.



# COMUNE DI PABILLONIS

---

Oggetto proposta di delibera:

**Autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica Anno 2020**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Pabillonis, 10.09.2020

IL RESPONSABILE

Anna Maria FANARI

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Pabillonis, 10.09.2020

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Anna Maria FANARI



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 71 del 10/09/2020**

OGGETTO:

**Autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica Anno 2020**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**SANNA RICCARDO**

**FIRMATO**  
**LA SEGRETARIA COMUNALE**  
**URRAZZA GIOVANNA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis

(SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

**AREA FINANZIARIA PERSONALE**

**TRIBUTI**

**SERVIZIO PERSONALE**

Telefono 070 93529208/210/212

## *Contrattazione decentrata collettiva anno 2020 – Verbale n. 1*

Addì UNO del mese di SETTEMBRE 2020 nella sede comunale alle h. 16:15 si è riunita, in videoconferenza, la Delegazione trattante nelle persone dei signori:

### Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	Responsabile Area Finanziaria Personale e Tributi	Rag. Fanari Anna Maria	Presente
Componente	Responsabile Area Tecnica	Ing. Cadeddu Stefano	Presente
Componente	Responsabile Area Socio-Culturale	Dott.ssa Garau Luisa	Presente
Componente	Responsabile Area Amministrativa AA.GG e Vigilanza	Tuveri Marco	Presente

### Delegazione trattante di parte sindacale - aziendale

R.S.U.	Sig. Abis Enrico	Presente
R.S.U.	Sig. Brigas Mario	Assente

### Delegazione trattante di parte sindacale – funzione pubblica

FPCISL	Sig. Mereu Pier Luigi	Assente
FPCGIL	Sig. Colombo Ercole	Assente
UIL	Sig. Sollai Mario	Assente
USB		Assente

Il Presidente della Delegazione Trattante apre il tavolo esponendo ai partecipanti:

- 1) i dati del Fondo Salario accessorio, costituito con determinazione n. 627 del 31.07.2020 per un totale di € 60.443,28 di cui parte stabile € 48.757,64 (comprensivo delle quote relative al riconoscimento degli aumenti contrattuali a valere sulle Peo storizzate) e parte variabile € 11.685,64 (art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999 e Art. 113 D.Lgs 50/2016) sottolineando che il Fondo è stato costituito nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017, dall'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 e del DM attuativo del 17.03.2020.
- 2) gli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 65 del 07.08.2020, precisando che la Giunta ha confermato gli indirizzi dettati per la contrattazione decentrata 2019 e autorizzando la programmazione delle Peo per le Categorie D come da deliberazione n. 8/2020 e delle Categorie C come da richiesta formalizzata e presentata dai rappresentanti aziendali.

Il Presidente informa inoltre i partecipanti al tavolo che l'ufficio personale ha provveduto:

- ad effettuare una verifica sulle voci maturate da parte dei dipendenti sui singoli istituti contrattuali nel periodo immediatamente precedente la riunione (gennaio/agosto 2020), precisando che non si è fatto ricorso all'istituto della turnazione per il servizio di vigilanza, si è fatto ricorso alle prestazioni di lavoro straordinario per il servizio cimiteriale e i responsabili del servizio amministrativo e tecnico hanno provveduto ad organizzare e definire i turni per le reperibilità a valere sui servizi assegnati.
- a predisporre una richiesta di autorizzazione per l'aumento del fondo straordinario al fine di finanziare le prestazioni di lavoro straordinario in occasione delle consultazioni amministrative fissate per i giorni 25 e 26 ottobre 2020, garantendo la copertura delle somme già maturate nel periodo gennaio/agosto e prevedendo la copertura delle prestazioni che si rendesse necessario svolgere nel periodo settembre/dicembre 2020

Prende la parola il rappresentante aziendale Abis il quale ribadisce il contenuto delle richieste presentate all'amministrazione in merito alle Peo ed evidenzia che le somme autorizzate per la procedura garantiscono la Peo per un dipendente di categoria D e un dipendente di categoria C, significando che eventuali economie potranno essere destinate a finanziare un'altra Peo di categoria C fatta salva la verifica della copertura delle somme spettanti su base annua.

Invita inoltre a fare una riflessione sulla programmazione della reperibilità del sabato per il personale adetto al servizio cimiteriale, precisando che l'eventuale necessità di svolgere servizio nella giornata del sabato possa essere gestito dal venerdì configurandosi comunque come prestazione di lavoro straordinario.

Prende la parola l'Ing Cadeddu il quale non condivide tale osservazione ma si rimette a quanto esprime la parte sindacale, tra l'altro parte in causa sull'istituto contrattuale della reperibilità.

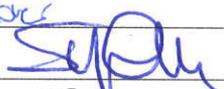
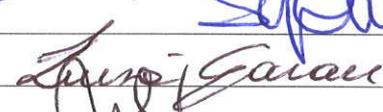
Prende la parola il rappresentante aziendale Brigas il quale chiede di mantenere l'attuale sistema di organizzazione della reperibilità, l'Ing. Cadeddu evidenzia che con tale sistema il servizio cimiteriale viene gestito in modo ordinato e garantisce preventivamente il corretto svolgimento delle attività in caso di necessità durante il fine settimana.

Riprende la parola il Presidente e ribadisce che, fatte salve le competenze maturate sui singoli istituti contrattuali si possa procedere con la definizione dell'accordo, considerato che l'assetto organizzativo dell'ente non ha subito importanti modifiche rispetto al 2019 e che quanto ampiamente discusso sulla destinazione dei fondi relativamente all'anno 2019 possa essere confermato anche per l'anno 2020, al fine di poter concludere l'iter procedurale della destinazione dei fondi e avviare le procedure delle Peo a seguito di autorizzazione definitiva dell'Amministrazione Comunale, invitando i componenti del tavolo a manifestare la loro posizione in merito.

I responsabili di servizio Garau e Cadeddu concordano su quanto proposto dal Presidente, il responsabile Tuveri si astiene da qualsiasi commento e non entra nel merito degli argomenti trattati, i rappresentanti Abis e Brigas concordano.

Il Presidente comunica che procederà a predisporre il verbale della riunione con allegato il documento della Preintesa.

La riunione termina alle ore 17:30

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Sig. Tuveri Marco	

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>		<b>FIRMA</b>
CGIL Sig. Abis Enrico		
CGIL Sig. Brigas Mario		

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
CISL - FP	Sig. Mereu Pier Luigi	
CGIL - FP		
UIL	Sig. Sollai Mario	
USB		



# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis

(SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

**AREA FINANZIARIA PERSONALE E**

**TRIBUTI**

**SERVIZIO PERSONALE**

Telefono 070 93529208/210/212

“Allegato A”

## *INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE*

*Del 01.09.2020*

### **IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2020 – Preintesa**

Il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 627 del 31.07.2020 e si compone dalle seguenti voci:

Risorse stabili	€ 48.757,64
Risorse variabili	€ 11.685,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 60.443,28</b>

Le parti prendono atto che le Risorse stabili che costituiscono il Fondo Salario Accessorio, pari a € 48.757,64, sono destinate per un totale di € 24.726,50 a finanziare:

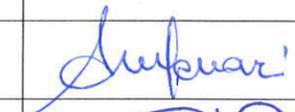
Peo	€ 17.133,77
Indennità di comparto	€ 7.592,73
Totale	€ 24.726,50

Le parti concordano di addivenire alla seguente ripartizione per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020</b>	<b>€ 24.031,14</b>
<i>A DEDURRE DALLE RISORSE STABILI</i>	
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Indennità turno € 0,00

CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Turnazione, festivo cimiteriale	€ 0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 14.09.2000 art. 37 CDIT ART. 22	Indennità rischio	€ 850,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 22	Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. i) CDIT ART. 25	Indennità specifiche responsabilità	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 09.05.2006 art. 7 c. 1 CDIT ART. 24	Indennità Specifiche Responsabilità	€ 2.000,00
<b>Totale riparto da finanziamento risorse stabili</b>		<b>€ 4.850,00</b>
<b>PEO (importo teorico assegnato su base annua)</b>		<b>€ 3.111,12</b>
CCNL 01.04.1999 art. 14 CCNL 14.09.2000 art. 38 e 39 CCNL 22.01.2004 art. 40 CDIT ART. 38	Finanziamento lavoro straordinario	€ 3.737,08
<b>Residui al netto dell'utilizzo della parte stabile</b>		<b>€ 12.332,94</b>
Risorse variabili (al netto della quota incentivi funzioni tecniche)		€ 3.685,64
<b>Somma da destinare alla produttività</b>		<b>€ 16.018,58</b>

Tutti i residui eventuali generatisi in seguito all'applicazione delle disposizioni di cui al presente accordo, sono portati in aumento alla quota di cui all'art. 14 comma 4 del CDIT sottoscritto in data 24.07.2019, nel rispetto di quanto in esso disciplinato.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Tuveri Marco	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
CGIL Abis Enrico	
CGIL Brigas Mario	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
<i>CISL - FP</i>	Mereu Pierluigi	
<i>CGIL - FP</i>		
<i>UIL</i>	Sollai Mario	
<i>USB</i>		



# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)  
Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)

**AREA FINANZIARIA PERSONALE E TRIBUTI**

**SERVIZIO PERSONALE**

Telefono 070 93529208/210/212

## CDI anno economico 2020 - Relazione illustrativa

### Modulo I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 01.09.2020 Contratto .....	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 01.01.2020 – 31.12.2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rag. Fanari Anna Maria Componenti: Ing. Cadeddu Stefano, Dott.ssa Garau Luisa, Tuveri Marco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL FP CISL FP UIL Firmatarie della pre-intesa: CGIL Rappresentanti aziendali. Firmatarie del contratto: .....	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.  L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si giusta deliberazione di G.C. n. 10/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si giusta deliberazione di G.C. n. 8/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si

	<b>accessoria</b>	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dal nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si giusto verbale n. 7/2020
--	-------------------	--

## Modulo II

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Per l'anno 2020 già con la determinazione di costituzione del Fondo n. 627/2020, il responsabile del servizio personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 24.726,50, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti, come di seguito riportato:

Peo	€ 17.133,77
Indennità di comparto	€ 7.592,73
Totale	€ 24.726,50

Per quanto riguarda la destinazione delle risorse relative all'anno 2020 le parti hanno individuato la destinazione, a valere sugli istituti contrattuali disciplinati nel CCNL 21.05.2018 nel rispetto del modello organizzativo dell'ente.

#### **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 01.09.2020 le risorse sono destinate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	16.018,58
Progressioni economiche nella categoria	20.244,89
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	--
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.850,00
Indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	--
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	--
Indennità di funzione (Polizia locale)	--
Trattamenti accessori fissati per legge	--
Welfare integrativo	--

Indennità per personale educativo e docente	--
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	--
Indennità di comparto	7.592,73
Lavoro straordinario (importo storicizzato)	3.737,08
Incentivi funzioni tecniche	8.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>60.443,28</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 16.05.2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CDI *prevede* nuove progressioni economiche così come previsto dalla Giunta nella deliberazione n. 65/2020 nel rispetto di quanto disciplinato nell'art. 20 del CDIT sottoscritto in data 24.07.2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'amministrazione comunale, ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi, è tenuto ogni anno ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla GIUNTA COMUNALE.

Con la Deliberazione n. 10/2020 la GIUNTA COMUNALE ha approvato il Piano della Performance Organizzativa per l'anno 2020. Tale piano è stato validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 1/2020.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La giunta comunale in particolare, con deliberazione n. 65/2020 avente ad oggetto “Contrattazione decentrata integrativa parte economica - annualità 2020. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica” ha stabilito che la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà improntare i lavori di negoziazione al tavolo con l’obiettivo di garantire la prevalenza del trattamento economico accessorio collegato alla performance finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale con la parte prevalente delle risorse stabili e variabili disponibili, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all’esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili di Servizio, dando atto che l’erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2020, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Rag. Fanari Anna Maria

\*\*\*\*\*



# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)  
Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis  
(SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

**AREA FINANZIARIA PERSONALE  
TRIBUTI**

**SERVIZIO PERSONALE**

Telefono 070 93529208/210/212

## *Contrattazione decentrata collettiva anno 2020 – Verbale n. 1*

Addì UNO del mese di SETTEMBRE 2020 nella sede comunale alle h. 16:15 si è riunita, in videoconferenza, la Delegazione trattante nelle persone dei signori:

### Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	Responsabile Area Finanziaria Personale e Tributi	Rag. Fanari Anna Maria	Presente
Componente	Responsabile Area Tecnica	Ing. Cadeddu Stefano	Presente
Componente	Responsabile Area Socio-Culturale	Dott.ssa Garau Luisa	Presente
Componente	Responsabile Area Amministrativa AA.GG e Vigilanza	Tuveri Marco	Presente

### Delegazione trattante di parte sindacale - aziendale

R.S.U.	Sig. Abis Enrico	Presente
R.S.U.	Sig. Brigas Mario	Assente

### Delegazione trattante di parte sindacale – funzione pubblica

FPCISL	Sig. Mereu Pier Luigi	Assente
FPCGIL	Sig. Colombo Ercole	Assente
UIL	Sig. Sollai Mario	Assente
USB		Assente

Il Presidente della Delegazione Trattante apre il tavolo esponendo ai partecipanti:

- 1) i dati del Fondo Salario accessorio, costituito con determinazione n. 627 del 31.07.2020 per un totale di € 60.443,28 di cui parte stabile € 48.757,64 (comprensivo delle quote relative al riconoscimento degli aumenti contrattuali a valere sulle Peo storicizzate) e parte variabile € 11.685,64 (art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999 e Art. 113 D.Lgs 50/2016) sottolineando che il Fondo è stato costituito nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017, dall'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 e del DM attuativo del 17.03.2020.
- 2) gli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 65 del 07.08.2020, precisando che la Giunta ha confermato gli indirizzi dettati per la contrattazione decentrata 2019 e autorizzando la programmazione delle Peo per le Categorie D come da deliberazione n. 8/2020 e delle Categorie C come da richiesta formalizzata e presentata dai rappresentanti aziendali.

Il Presidente informa inoltre i partecipanti al tavolo che l'ufficio personale ha provveduto:

- ad effettuare una verifica sulle voci maturate da parte dei dipendenti sui singoli istituti contrattuali nel periodo immediatamente precedente la riunione (gennaio/agosto 2020), precisando che non si è fatto ricorso all'istituto della turnazione per il servizio di vigilanza, si è fatto ricorso alle prestazioni dilavoro straordinario per il servizio cimiteriale e i responsabili del servizio amministrativo e tecnico hanno provveduto ad organizzare e definire i turni per le reperibilità a valere sui servizi assegnati.
- a predisporre una richiesta di autorizzazione per l'aumento del fondo straordinario al fine di finanziare le prestazioni di lavoro straordinario in occasione delle consultazioni amministrative fissate per i giorni 25 e 26 ottobre 2020, garantendo la copertura delle somme già maturate nel periodo gennaio/agosto e prevedendo la copertura delle prestazioni che si rendesse necessario svolgere nel periodo settembre/dicembre 2020

Prende la parola il rappresentante aziendale Abis il quale ribadisce il contenuto delle richieste presentate all'amministrazione in merito alle Peo ed evidenzia che le somme autorizzate per la procedura garantiscono la Peo per un dipendente di categoria D e un dipendente di categoria C, significando che eventuali economie potranno essere destinate a finanziare un'altra Peo di categoria C fatta salva la verifica della copertura delle somme spettanti su base annua.

Invita inoltre a fare una riflessione sulla programmazione della reperibilità del sabato per il personale adetto al servizio cimiteriale, precisando che l'eventuale necessità di svolgere servizio nella giornata del sabato possa essere gestito dal venerdì configurandosi comunque come prestazione di lavoro straordinario.

Prende la parola l'Ing Cadeddu il quale non condivide tale osservazione ma si rimette a quanto esprime la parte sindacale, tra l'altro parte in causa sull'istituto contrattuale della reperibilità.

Prende la parola il rappresentante aziendale Brigas il quale chiede di mantenere l'attuale sistema di organizzazione della reperibilità, l'Ing. Cadeddu evidenzia che con tale sistema il servizio cimiteriale viene gestito in modo ordinato e garantisce preventivamente il corretto svolgimento delle attività in caso di necessità durante il fine settimana.

Riprende la parola il Presidente e ribadisce che, fatte salve le competenze maturate sui singoli istituti contrattuali si possa procedere con la definizione dell'accordo, considerato che l'assetto organizzativo dell'ente non ha subito importanti modifiche rispetto al 2019 e che quanto ampiamente discusso sulla destinazione dei fondi relativamente all'anno 2019 possa essere confermato anche per l'anno 2020, al fine di poter concludere l' iter procedurale della destinazione dei fondi e avviare le procedure delle Peo a seguito di autorizzazione definitiva dell'Amministrazione Comunale, invitando i componenti del tavolo a manifestare la loro posizione in merito.

I responsabili di servizio Garau e Cadeddu concordano su quanto proposto dal Presidente, il responsabile Tuveri si astiene da qualsiasi commento e non entra nel merito degli argomenti trattati, i rappresentati Abis e Brigas concordano.

Il Presidente comunica che procederà a predisporre il verbale della riunione con allegato il documento della Preintesa.

La riunione termina alle ore 17:30

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Sig. Tuveri Marco	

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>	<b>FIRMA</b>
CGIL Sig. Abis Enrico	
CGIL Sig. Brigas Mario	

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
<i>CISL – FP</i>	Sig. Mereu Pier Luigi	
<i>CGIL – FP</i>		
<i>UIL</i>	Sig. Sollai Mario	
<i>USB</i>		



# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis

(SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

**AREA FINANZIARIA PERSONALE E  
TRIBUTI**

**SERVIZIO PERSONALE**

Telefono 070 93529208/210/212

“Allegato A”

## ***INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE***

***Del 01.09.2020***

### **IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2020 – Preintesa**

Il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 627 del 31.07.2020 e si compone dalle seguenti voci:

Risorse stabili	€ 48.757,64
Risorse variabili	€ 11.685,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 60.443,28</b>

Le parti prendono atto che le Risorse stabili che costituiscono il Fondo Salario Accessorio, pari a € 48.757,64, sono destinate per un totale di € 24.726,50 a finanziare:

Peo	€ 17.133,77
Indennità di comparto	€ 7.592,73
<b>Totale</b>	<b>€ 24.726,50</b>

Le parti concordano di addivenire alla seguente ripartizione per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020</b>	<b>€ 24.031,14</b>
<b><i>A DEDURRE DALLE RISORSE STABILI</i></b>	

CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Indennità turno	€ 0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Turnazione, festivo cimiteriale	€ 0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 14.09.2000 art. 37 CDIT ART. 22	Indennità rischio	€ 850,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 22	Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. i) CDIT ART. 25	Indennità specifiche responsabilità	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 09.05.2006 art. 7 c. 1 CDIT ART. 24	Indennità Specifiche Responsabilità	€ 2.000,00
<b>Totale riparto da finanziamento risorse stabili</b>		<b>€ 4.850,00</b>
<b>PEO</b> (importo teorico assegnato su base annua)		<b>€ 3.111,12</b>
CCNL 01.04.1999 art. 14 CCNL 14.09.2000 art. 38 e 39 CCNL 22.01.2004 art. 40 CDIT ART. 38	Finanziamento lavoro straordinario	<b>€ 3.737,08</b>
<b>Residui al netto dell'utilizzo della parte stabile</b>		<b>€ 12.332,94</b>
Risorse variabili (al netto della quota incentivi funzioni tecniche)		€ 3.685,64
<b>Somma da destinare alla produttività</b>		<b>€ 16.018,58</b>

Tutti i residui eventuali generatisi in seguito all'applicazione delle disposizioni di cui al presente accordo, sono portati in aumento alla quota di cui all'art. 14 comma 4 del CDIT sottoscritto in data 24.07.2019, nel rispetto di quanto in esso disciplinato.

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Tuveri Marco	

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>	<b>FIRMA</b>
CGIL Abis Enrico	
CGIL Brigas Mario	

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
<i>CISL – FP</i>	Mereu Pierluigi	
<i>CGIL – FP</i>		
<i>UIL</i>	Sollai Mario	
<i>USB</i>		



COMUNE di PABILLONIS

(Provincia Sud Sardegna)

\*\*\*\*\*

REVISORE UNICO DEI CONTI

**OGGETTO:** Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 05/09/2020 "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo – parte economica – anno 2020".

L'anno **duemilaventi**, il giorno **dieci** del mese di **settembre** alle ore **12:00**, il sottoscritto **CADDEO Dott. Roberto**, nella sua qualità di Revisore Unico dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 30/04/2019 per il triennio aprile 2019/2022, si è riunito presso il proprio studio professionale ubicato in SARDARA (SU) nella Via Oristano n. 12, per il rilascio del presente parere obbligatorio,

**PREMESSO CHE**

- 1) l'articolo 8, comma 6, del nuovo C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21/05/2018, demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- 2) suddetto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Municipale alla firma definitiva dell'accordo decentrato integrativo;
- 3) l'articolo 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- 4) l'articolo 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 sopra citato, dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- 5) l'articolo 40, comma 3-sexies, del menzionato D.Lgs. n. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa le quali devono essere certificate dall'organo di revisione dell'ente;
- 6) in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25 – Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato -, ha predisposto e resi noti gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e di relazione illustrativa, che devono corredare il contratto integrativo;
- 7) gli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- 8) l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 secondo il quale "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";
- 9) il D.L. n. 34/2019 come convertito nella legge n. 58/2019, ed in particolare l'articolo 33, comma 2;
- 10) il D.M. 17/03/2020 di attuazione dell'articolo 33, comma 2 del citato D.L. n. 34/2019;
- 11) il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);
- 12) con deliberazione di Giunta Comunale n. **91 del 14/11/2018** (*Contrattazione Territoriale articolo 9 C.C.N.L. del 21/05/2018*) in recepimento della deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni "Terre del Campidano" n. 17 del 16/10/2018, è stato disposto il trasferimento della procedura di contrattazione integrativa – parte normativa – all'Unione dei Comuni "Terre del Campidano",

#### RICEVUTA

- in data **08 settembre 2020**, la seguente documentazione relativa alla contrattazione decentrata per l'anno 2020:
  - ✓ Relazione illustrativa per l'anno 2020;
  - ✓ Relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2020;
  - ✓ Deliberazione della Giunta Comunale n. **17 del 27/02/2020** di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
  - ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Terre del Campidano n. **19 del 12/06/2019** con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa per il triennio 2019/2021;
  - ✓ Deliberazione di Giunta Municipale n. **65 del 07/08/2020** avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa parte economica – annualità 2020. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica";
  - ✓ Deliberazione della Giunta Municipale n. **82 del 24/10/2019** avente ad oggetto: "Proposta integrazione indirizzi approvati con deliberazione n. 66 del 10/09/2019";
  - ✓ Determinazione n. **627 del 31/07/2020** della Responsabile dell'Area Finanziaria avente ad oggetto: "Costituzione fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020 ai sensi dell'articolo 67 del C.C.N.L. 21/05/2018" con l'allegato prospetto contabile;
  - ✓ Verbale della riunione svoltasi il giorno **01/09/2020** fra le delegazioni trattanti: delegazione di parte pubblica (Rag. FANARI Anna Maria – Presidente, Ing. CADEDDU Stefano, Dott.ssa GARAU Luisa e Sig. TUVERI Marco - Componenti), RR.SS.UU (Sig. ABIS Enrico CGIL), e OO.SS.TT. (FP CGIL, FPCISL, UIL e USB, tutti assenti), convocati tramite PEC prot. n. 6268 del 24/08/2020;
  - ✓ Ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 e relativi allegati,

#### ACQUISITI

direttamente dal sito web istituzionale dell'ente, i seguenti ulteriori documenti:

- il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in vigore approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 77 del 14/10/2011 e ss.mm.ii di recente modificato con deliberazione della Giunta Municipale n. 56 del 05/07/2019;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 10 del 07/02/2020 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) e del Piano degli Obiettivi e delle Performance Organizzativa per il 2020" con la quale sono stati definiti per il Comune di PABILLONIS gli obiettivi di performance assegnati ai singoli Responsabili di Posizione Organizzativa ed ai dipendenti in servizio per l'anno 2020;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 8 del 28/01/2020 avente ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020/2022",

#### ESAMINATI

- Determinazione n. 627 del 31/07/2020 della Responsabile dell'Area Finanziaria avente ad oggetto: "Costituzione fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020 ai sensi dell'articolo 67 del C.C.N.L. 21/05/2018" con il relativo prospetto contabile allegato;
- l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 01/09/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dai RR.SS.UU. e dalle OO.SS.TT., relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Finanziario (Rag. FANARI Anna Maria);
- l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale ha disposto che "nelle more di quanto previsto dal comma 1, ..... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2013 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;
- il D.L. n. 34/2019 come convertito nella legge n. 58/2019, ed in particolare l'articolo 33, comma 2;
- il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'articolo 33, comma 2 del citato D.L. n. 34/2019;
- la Circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che detta delle indicazioni per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata,

#### VERIFICATO

che dai documenti ricevuti e sottoposti all'esame del sottoscritto organo di revisione, risulta che:

- per l'anno 2020 sono state quantificate in euro 60.443,28 C) le risorse del fondo di produttività da sottoporre a certificazione, così distinte:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili (A)	€ 48.757,64
Risorse variabili (B)	€ 11.685,64
<b>Totale risorse (A+B)=C</b>	<b>€ 60.443,28</b>



#### CONSIDERATO CHE

- per l'anno 2020 le risorse destinate alla contrattazione integrativa, ammontanti ad € 60.443,28, sono state così destinate:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità turnazione, festivo e cimiteriale	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 850,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 2.000,00
Progressioni economiche nella categoria	€ 20.244,89
Lavoro straordinario (importo storicizzato)	€ 3.737,08
Indennità di comparto	€ 7.592,73
Incentivo performance individuale e collettiva	€ 16.018,58
Incentivi funzioni tecniche	€ 8.000,00
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (A)</b>	<b>€ 60.443,28</b>

#### TENUTO CONTO CHE

- ✓ il trattamento accessorio del personale per l'anno 2020 rientra nei limiti previsti dall'articolo 33, comma 2, ultimo capoverso, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58 e alle indicazioni dettate dal D.M. 17/03/2020 emanato in attuazione dell'articolo 33, comma 2 del citato D.L. n. 34/2019;
- ✓ la spesa per le risorse decentrate per l'anno 2020 trova copertura nei relativi capitoli di spesa nel bilancio di previsione 2020/2022 (gestione competenza 2020);
- ✓ trovano copertura nel bilancio di previsione 2020/2022 (gestione di competenza 2020) anche gli oneri contributivi e quelli tributari;
- ✓ l'ente ha rispettato, con riferimento all'anno 2019, il contenimento della spesa del personale entro il limite del triennio 2011/2013, al netto della spesa per rinnovi contrattuali ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006;

#### ESAMINATI

1. la preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;
2. la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria prevista dal citato articolo 40, D.Lgs. n. 165/2001,

#### VISTE

anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate,



## EFFETTUATO

il previsto controllo, il Revisore per quanto sopra esposto,

## ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE** alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020, siglato in data **01/09/2020** dalla delegazione di parte pubblica del Comune di PABILLONIS con le RR.SS.UU e le OO.SS.TT,

## RACCOMANDA CHE

- ✓ la spesa conseguente all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per l'anno 2020, unitamente alle spese di personale non dovrà superare i limiti disposti dall'articolo 1, comma 557 della legge n. 296/2006 e dall'articolo 76 della legge n. 133/2008;
- ✓ le risorse che saranno previste per l'incentivazione dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- ✓ i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente;
- ✓ l'accordo ed i documenti allegati siano pubblicati nel sito istituzionale dell'ente come disposto dal comma 4, dell'articolo 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001,

## CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (*art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001*), la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (*art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001*) e con i vincoli in materia di spesa del personale:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

Il presente verbale viene chiuso alle ore **13:30**.

**IL REVISORE UNICO DEI CONTI**

Firmato **CADDEO Dott. Roberto** 10/09/2020





# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

**AREA FINANZIARIA PERSONALE E  
TRIBUTI**

**SERVIZIO PERSONALE**

Telefono 070 93529208/210/212

“Allegato A”

## **IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2020 – INTESA**

Premesso che in data 01.09.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 71 del 10.09.2020, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 24 settembre 2020, nella casa comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Rag. Fanari Anna Maria
2. Componente	Ing. Cadeddu Stefano
3. Componente	Tuveri Marco
4. Componente	Dott.ssa Garau Luisa

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL	Abis Enrico
CGIL	Brigas Mario

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
CGIL - FP	
CISL - FP	Mereu Pierluigi
UIL - FP	Sollai Mario
USB	

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 627 del 31.07.2020 e si compone dalle seguenti voci:

Risorse stabili	€ 48.757,64
Risorse variabili	€ 11.685,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 60.443,28</b>

Le parti prendono atto che le Risorse stabili che costituiscono il Fondo Salario Accessorio, pari a € 48.757,64, sono destinate per un totale di € 24.726,50 a finanziare:

Peo	€ 17.133,77
Indennità di comparto	€ 7.592,73
<b>Totale</b>	<b>€ 24.726,50</b>

Le parti concordano di addivenire alla seguente ripartizione per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

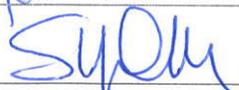
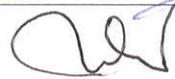
<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020</b>	<b>24.031,14</b>
<i>A DEDURRE DALLE RISORSE STABILI</i>	
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Indennità turno 0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Turnazione, festivo cimiteriale 0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 14.09.2000 art. 37 CDIT ART. 22	Indennità rischio 850,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 22	Indennità maneggio valori 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. i) CDIT ART. 25	Indennità specifiche responsabilità 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 09.05.2006 art. 7 c. 1 CDIT ART. 24	Indennità Specifiche Responsabilità 2.000,00
<b>Totale riparto da finanziamento risorse stabili</b>	<b>4.850,00</b>
<b>PEO (importo teorico assegnato su base annua)</b>	<b>3.111,12</b>
CCNL 01.04.1999 art. 14 CCNL 14.09.2000 art. 38 e 39 CCNL 22.01.2004 art. 40 CDIT ART. 38	Finanziamento lavoro straordinario 3.737,08
<b>Residui al netto dell'utilizzo della parte stabile</b>	<b>12.332,94</b>
Risorse variabili (al netto della quota incentivi funzioni tecniche)	3.685,64
<b>Somma da destinare alla produttività</b>	<b>16.018,58</b>

*S. M.*

*Auf*

*Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large signature that appears to be 'S. M.' and another signature below it.*

Tutti i residui eventuali generatisi in seguito all'applicazione delle disposizioni di cui al presente accordo, sono portati in aumento alla quota di cui all'art. 14 comma 4 del CDIT sottoscritto in data 24.07.2019, nel rispetto di quanto in esso disciplinato.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Tuveri Marco	 

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
CGIL Abis Enrico		
CGIL Brigas Mario		

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CISL - FP	Mereu Pierluigi	
CGIL - FP		
UIL	Sollai Mario	
USB		