



# Comune di Pabillonis

*Provincia del Medio Campidano*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### COPIA

**N. 107 del 15.12.2011**

**OGGETTO:** Approvazione sistema di valutazione personale dipendente

L'anno Duemilaundici, il giorno quindici del mese di Dicembre in Pabillonis e nella casa comunale alle ore 19,00

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
GARAU ALESSANDRO	Sindaco	X	
FRAU ROBERTO	Vice Sindaco	X	
FRONGIA FIORELLA	Assessore	X	
PORCU OSVALDO	Assessore		X
PISANU CINZIA	Assessore	X	
CARA NICOLA	Assessore	X	
SANNA RICCARDO	Assessore		X

e con l'assistenza del Segretario Comunale D.ssa Figus Isabella.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che**

- Con la legge 15/2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il D.Lgs 150/2009 di “Attuazione delle le. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni all’art. 7 prevede: “le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- l’attuazione delle disposizioni del D.Lgs 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell’intera Amministrazione, attraverso l’adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

**Richiamate** le deliberazioni adottate dal CIVIT n. 88, 89 104 del 2010;

**Richiamata altresì** la deliberazione adottata dal Consiglio comunale n. 8 del 25.02.2011 inerente i “Criteri generali per la definizione del nuovo regolamento degli uffici e dei servizi alla luce dei nuovi principi del D.Lgs 150/2009”;

### **Constatato**

- che con deliberazione n. 77 del 14.10.2011 è stato approvato il regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi adeguato ai principi generali di cui al D.Lgs 150/2009;
- Che con propria deliberazione n. 78 del 14.10.2011 quale allegato al Regolamento degli uffici e dei servizi è stato approvato il Regolamento per il sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance e Organismo indipendente di valutazione;

**Tenuto conto** che la definizione del sistema di valutazione rientra nella competenza degli Organismi di valutazione ai sensi del artt. 30 comma 3 e dell’art. 7 comma 2 del D.Lgs 150/2009, mentre l’adozione del Sistema spetta all’Organo di indirizzo politico amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto legislativo 150/2009;

### **Atteso:**

- che Questo ente è già dotato di un sistema di valutazione;
- che l’Organismo indipendente di valutazione ha fatto proprio tale sistema di valutazione, adeguandolo ai principi previsti dai titoli II e III del D.Lgs 150/2009, in attesa di predisporre altro sistema di valutazione nel corso dell’anno 2012;

**Tenuto conto** che la metodologia sul sistema risulta essere così composta:

- Sistema di valutazione delle Performance del personale dipendente
- Sistema di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa

**Acquisito** il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs 267/2000;

**Con** votazione unanime espressa in forma palese;

## DELIBERA

### **Per quanto sopra espresso:**

**Di** approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D.Lgs 150/2009;

**Di** demandare, ai sensi del Regolamento per il sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance e Organismo indipendente di valutazione, la valutazione delle performance individuali:

- ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- all'O.I.V. per quanto riguarda il personale titolare di Posizione Organizzativa;

**Di** disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;



Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto  
IL PRESIDENTE IL SEGRETARIO COMUNALE  
Garau Alessandro Dott.ssa Figus Isabella

---

Certifico che la presente deliberazione e' pubblicata alla sezione "albo pretorio" del sito internet istituzionale del Comune all'indirizzo <http://www.comune.pabillonis.vs.it/> dal giorno 29.12.2011 e vi rimarrà per almeno 15 giorni consecutivi sino al 12/01/2012

Pabillonis, li 29/12/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Figus Isabella

---

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U. EE.LL. D.Lgs N. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 15.12.2011

Il Responsabile del servizio  
Rag. Fanari Anna Maria

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE  
LI, 29.12.2011  
Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Figus Isabella)