



COMUNE di PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale del 12/06/2023

OGGETTO: *Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 07/06/2023 “Verifica rispetto parametri di virtuosità ai sensi del D.M. del 17/03/2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Anno 2023”.*

L'anno **duemilaventitre** il giorno **dodici** del mese di **giugno** alle ore **9:00**, il sottoscritto **CADDEO Dott. Roberto**, nella sua qualità di Revisore Unico dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **11** del **15/04/2022** per il triennio **2022/2025** (rinnovo), si è riunito presso il proprio studio professionale ubicato in SARDARA (SU) nella Via Oristano n. 12, per il rilascio del presente parere obbligatorio,

premess

di aver ricevuto in data **09/06/2023**, per mail ordinaria, la proposta di deliberazione in oggetto,

richiamate

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. **39** del **27/12/2022**, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) per il triennio 2023/2025, che contiene anche la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. **40** del **27/12/2022**, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024/2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. **28** del **28/04/2023**, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Triennio 2023/2025 (art. 6, commi 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80),

visti

- l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella Legge n. 58/2019, il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità*

stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020¹) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020),

considerato che

- le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, con riferimento al rendiconto dell'anno 2021, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;
- l'organo consiliare ha provveduto ad approvare con deliberazione n. **6** del **28/04/2023** il rendiconto per l'esercizio 2022;
- in relazione ai dati desumibili dal rendiconto 2022 è necessario provvedere all'aggiornamento dei parametri di cui al D.M. 17/03/2020, necessari per la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025,

rilevato che

- in relazione alla media delle entrate correnti registrate nei rendiconti (2020, 2021 e 2022) al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FDCE) iscritto nel bilancio di previsione 2022 (asestato) rapportate alla spesa complessiva del personale rilevata nel rendiconto 2022 (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP) il Comune di Pabillonis registra una percentuale del 18,94%, la quale assume un valore inferiore alla percentuale di cui alla tabella riportata all'articolo 4 del D.M. 17/03/2020, in base alla fascia demografica dell'ente c) (comuni tra 2.000 e 2.999 abitanti 29,00%), l'ente può essere considerato virtuoso;

¹ Entrato in vigore in data 20/04/2020

- la spesa massima sostenibile per l'anno 2022 ammonta ad € **778.133,39**, quella prevista per l'esercizio 2022 ammonta ad € **519.949,87** e quella derivante dalla media del triennio 2011/2013 ammonta ad € **548.536,17**;
- la programmazione del fabbisogno del personale con la relativa spesa dell'anno 2023/2025 prevista nel Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **39** del **27/12/2022**, come aggiornata con deliberazione della Giunta Municipale n. **4** del **31/01/2023** e confermata con deliberazione della Giunta Comunale n. **28** del **28/04/2023** di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - per il triennio 2023/2025 (*ex art. 6, commi 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80*) è compatibile con i suddetti parametri/limiti,

visti

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dalla Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

considerato altresì

che sulla base della normativa in vigore per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

rilevato

che dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025 esaminato emerge una spesa di personale che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025;

richiamata

la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario allegata al rendiconto 2022;

visto e richiamato

il rendiconto della gestione 2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **6** del **28/04/2023**;

visto ed esaminato

il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025 con particolare riferimento agli indici delle spese di personale di cui ai numeri 3.1, 3.2, 3.3 e 3.4;

visto ed esaminato

il piano degli indicatori di bilancio - rendiconto dell'esercizio 2022, con particolare riferimento agli indici delle spese di personale di cui ai numeri 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4;

rilevato che

dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte dall'organo di revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamati

il parere al piano dei fabbisogni di personale 2023/2025 espressi con verbale in data **08/12/2022** e **20/01/2023**;

richiamato altresì

tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito nella legge n. 58/2019,

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio di previsione 2023/2025 del Comune di Pabillonis a seguito del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 approvato e contenuto nel PIAO sopra menzionato,

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, come aggiornato, consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, nella qualità di ente virtuoso, derivante dalle disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010,

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta,

ESPRIME

parere **favorevole** alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. **46** del **07/06/2023** *“Verifica rispetto parametri di virtuosità ai sensi del D.M. del 17/03/2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. Anno 2023”*.

Il presente verbale si chiude alle ore **11:30**.

Il Revisore Unico dei Conti

CADDEO Dott. Roberto 12/06/2023