

Nucleo di Valutazione

COMUNE DI PABILLONIS

Verbale n° 4 del 17.07.2023

Alla cortese attenzione della Segreteria Dott.ssa
Giovanna Urrazza
Sede

Oggetto: Valutazione della Performance del Segretario Comunale - Anno 2022

Il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2022;**
2. **Varie ed eventuali**

In merito alla valutazione del Segretario Comunale, il Nucleo di Valutazione è così composto:

COMPONENTI		Presente	Assente
Riccardo Sanna	Sindaco - Presidente	X	
Paolo Deidda	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

Visto il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Vista la metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, che demanda al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;

Visto l'art. 16 – comma 5 – del vigente regolamento di disciplina della misurazione della performance;

DISPONE

Valutato il Segretario Comunale Dott.ssa Giovanna Urrazza come da scheda allegata, per l'anno 2022, di autorizzare il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito pari al 99%;
Di dare mandato al Responsabile del servizio di predisporre il provvedimento di liquidazione.

Il Nucleo di Valutazione

Riccardo Sanna - Presidente

Deidda Paolo - Componente