

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni Terre del Campidano
COMUNE DI PABILLONIS

Verbale n° 4/2021

**Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 6 luglio 2021 alle ore 16.00 il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale performance individuale anno 2020;**
2. **Varie ed eventuali**

| COMPONENTI | | Presente | Assente |
|---------------------------|-------------------------|----------|---------|
| Dott.ssa Giovanna Urrazza | Segretario – Componente | X | |
| Dott. Riccardo Scintu | Presidente | X | |

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. 44 del 16 maggio 2019;

Visti gli obiettivi di performance 2020 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n° 10 del 07.02.2020;

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentito la Giunta e acquisiti i questionari da essi compilati in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2020, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2020 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate

PROPONE

l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione secondo la seguente articolazione:

| |
|--|
| ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA |
| 98% |

| SETTORE | ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE |
|----------------|--|
| Tecnico | 94% |
| Finanziario | 96% |
| Sociale | 93% |
| Amministrativo | 93% |

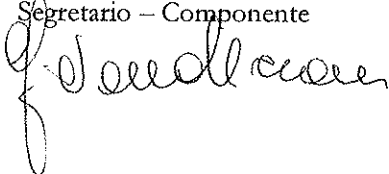
Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo rinvia la valutazione della performance organizzativa a data successiva all'attestazione sulla trasparenza disposta da ANAC

Si allega:

1. Schede di valutazione

Dott.ssa Giovanna Urrazza
Segretario – Componente



Dott. Riccardo Scintu
Presidente

