

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni Terre del Campidano
COMUNE DI PABILLONIS

Verbale n° 5/2020

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 9 luglio 2020 alle ore 9.00 il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale performance individuale anno 2019;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Giovanna Urrazza	Segretario - Componente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Presidente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto Part. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto Part. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Visto Part. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Visto Part. 7 del Dlgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall’Ente con Del. G.C. 44 del 16 maggio 2019;

Visti gli obiettivi di performance 2019 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 8 del 25 gennaio 2019, integrati con Delibera n. 43 del 16 maggio 2019 e modificati con Del. n. 79 del 24 ottobre 2019;

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentito la Giunta e acquisiti i questionari da essi compilati in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l’anno 2019, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l’assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto Part. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l’art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell’utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l’anno 2019 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l’organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell’Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l’anno 2019, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all’art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate

PROPONE

l’esito generale della valutazione dei titolari di posizione secondo la seguente articolazione:

ESITO VALUTAZIONE
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA



96%

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Tecnico	95%
Finanziario	95%
Sociale	95%
Amministrativo	93%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo rinvia la valutazione della performance organizzativa a data successiva all'attestazione sulla trasparenza disposta da ANAC

Si allega:

1. Schede di valutazione

Dott.ssa Giovanna Urrazza
Segretario - Componente



Dott. Riccardo Scintu
Presidente

