



COMUNE DI PABILLONIS
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 84 del 15/11/2019

OGGETTO: Autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica Anno 2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno quindici del mese di novembre in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 12:00:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO	X	
Sanna Marco	ASSESSORE	X	
Piras Roberto	ASSESSORE		X
Bussu Rosita	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Urrazza Giovanna.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 21.11.2011 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 07.09.2019 avente ad oggetto “CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA - ANNUALITA' 2019. LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 24.10.2019 avente ad oggetto “PROPOSTA INTEGRAZIONE INDIRIZZI APPROVATI CON DELIBERAZIONE N. 66 DEL 10.09.2019;

Preso atto che:

- in data 10.10.2019 è stato avviato il tavolo della decentrata
- in data 24.10.2019 è stato raggiunto l'accordo per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – parte economica 2019;

Vista l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2019 di cui agli accordi raggiunti in data 24.10.2019 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale unitamente ai Verbali nn. 1, 2 e 3;

Verificato che tale ipotesi di contratto integrativo comporta una spesa complessiva di €52.443,28 e che la stessa trova copertura nei competenti macro aggregati del bilancio di previsione 2019/2021 esercizio 2019;

Ritenuto necessario procedere con l'autorizzazione al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Pabillonis, avente validità per l'anno 2019;

Considerato che:

- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2019 una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni unitamente alla relazione tecnico finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CDI – parte economica;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2019 sottoscritto dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pabillonis;

Dato atto che in data 04.11.2019 è stato richiesto al Revisore Unico dei Conti il parere sull'allegata ipotesi di CDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 e che il Revisore Unico ha espresso il parere attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CDI, giusto prot. n. 9225 del 13/11/2019;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visti i CCNL comparto Regioni – Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

Di autorizzare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva in nome e per conto, nell'esclusivo interesse del Comune di Pabillonis, dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2019 il cui testo si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto unitamente ai Verbali nn. 1, 2 e 3;

Di dare atto che gli oneri relativi al contratto decentrato integrativo sono coperti con le disponibilità esistenti sui macro aggregati del bilancio 2019/2021 esercizio 2019;

Di precisare che copia del definitivo Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2019 dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN;

Di dare eseguibilità immediata al presente atto ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di sottoscrivere il CDI tempestivamente.

LA GIUNTA

Vista ed esaminata la proposta sopra riportata;

Acquisiti i pareri favorevoli:

- ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile dell' Area finanziaria;
- dell'organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 267/2000, giusto prot. n. 9225/2019;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

IN CONFORMITÀ DELIBERA

Con separata votazione favorevole unanime dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI PABILLONIS

Oggetto proposta di delibera:

Autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica Anno 2019

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Pabillonis, 12.11.2019

IL RESPONSABILE

F.to Anna Maria FANARI

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Pabillonis, 12.11.2019

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Anna Maria FANARI



COMUNE DI PABILLONIS
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 84 del 15/11/2019

OGGETTO:

Autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo parte economica Anno 2019

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
F.to **SANNA RICCARDO**

FIRMATO
LA SEGRETARIA COMUNALE
F.to **URRAZZA GIOVANNA**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Pabillonis, 22/11/2019

LA SEGRETARIA COMUNALE
URRAZZA GIOVANNA



COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis

(SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

AREA FINANZIARIA PERSONALE

TRIBUTI

SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

Contrattazione decentrata collettiva anno 2019 – Verbale n. 1

Addì DIECI del mese di OTTOBRE 2019 nella sede comunale alle h. 15:40 si è riunita la Delegazione trattante nelle persone dei signori:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	Responsabile Area Finanziaria Personale e Tributi	Rag. Fanari Anna Maria	Presente
Componente	Responsabile Area Tecnica	Ing. Cadeddu Stefano	Presente
Componente	Responsabile Area Socio-Culturale	Dott.ssa Garau Luisa	Presente
Componente	Responsabile Area Amministrativa AA.GG e Vigilanza	Tuveri Marco	Presente

Delegazione trattante di parte sindacale - aziendale

R.S.U.	Sig. Abis Enrico	Presente
R.S.U.	Sig. Saba Massimiliano	Presente
R.S.U.	Sig.na Rescaldani Francesca	Presente
R.S.U.	Sig. Brigas Mario	Presente

Delegazione trattante di parte sindacale – funzione pubblica

FPCISL	Sig. Mereu Pier Luigi	Assente
FPCGIL	Sig. Colombo Ercole	Assente
UIL	Sig. Sollai Mario	Assente

Il Presidente della Delegazione Trattante apre il tavolo esponendo ai partecipanti:

- 1) gli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 66 del 10.09.2019
- 2) i dati del Fondo Salario accessorio, costituito con determinazione n. 760 del 24.08.2019 per un totale di € 52.443,28 di cui parte stabile € 48.87668 (comprensivo delle quote relative al riconoscimento degli aumenti contrattuali a valere sulle Peo storicizzate) e parte variabile € 3.566,59 al netto della decurtazione operata già nel corso dell'esercizio 2017 (art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999) sottolineando che il Fondo rispetta il vincolo imposto dall'art. 23 del D.lgs 75/2017.

Il Presidente invita i componenti del tavolo a prestare attenzione sulle disposizioni inserite nel CDIT in merito alla riduzione dell'orario di lavoro da 36 a 35 ore in caso di personale organizzato in turni e l'incidenza sul fondo per il lavoro straordinario.

Durante la discussione viene ribadito dalle Rappresentanze Sindacali la necessità di garantire che l'utilizzo del fondo lavoro straordinario soddisfi le esigenze, straordinarie e imprevedibili, di ogni servizio dell'Ente, pertanto chiedono alla parte pubblica di quantificarne la ripartizione in tal senso.

Dopo ampia discussione il Presidente propone di discutere del disposto degli articoli 24 e 25 del CDIT disciplinanti le specifiche responsabilità.

Le parti concordano sul fatto che i Responsabili di servizio debbano incontrarsi in separata sede per individuare i procedimenti complessivi incentivanti con le specifiche responsabilità.

Il Presidente propone di aggiornare i lavori alla data del 17.10.2019, le parti condividono tale proposta.

La seduta viene chiusa alle 17.00.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Dott.ssa Tuveri Marco	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
CGIL Sig. Abis Enrico	
CGIL Sig. Saba Massimiliano	
CGIL Sig.na Rescaldani Francesca	
Sig. Brigas Mario	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:	

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
<i>CISL – FP</i>	Sig. Mereu Pier Luigi	
<i>CGIL – FP</i>	Sig. Colombo Ercole	
<i>UIL</i>	Sig. Sollai Mario	



COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis

(SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

AREA FINANZIARIA PERSONALE

TRIBUTI

SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

Contrattazione decentrata collettiva anno 2019 – Verbale n. 2

Addì DIECIASETTE del mese di OTTOBRE 2019 nella sede comunale alle h. 15:00 si è riunita la Delegazione trattante nelle persone dei signori:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	Responsabile Area Finanziaria Personale e Tributi	Rag. Fanari Anna Maria	Presente
Componente	Responsabile Area Tecnica	Ing. Cadeddu Stefano	Presente
Componente	Responsabile Area Socio-Culturale	Dott.ssa Garau Luisa	Presente
Componente	Responsabile Area Amministrativa AA.GG e Vigilanza	Tuveri Marco	Presente

Delegazione trattante di parte sindacale - aziendale

R.S.U.	Sig. Abis Enrico	Presente
R.S.U.	Sig. Saba Massimiliano	Presente
R.S.U.	Sig.na Rescaldani Francesca	Presente
R.S.U.	Sig. Brigas Mario	Presente

Delegazione trattante di parte sindacale – funzione pubblica

FPCISL	Sig. Mereu Pier Luigi	Presente
FPCGIL	Sig. Colombo Ercole	Presente
UIL	Sig. Sollai Mario	Assente

Il Presidente della Delegazione Trattante apre il tavolo riepilogando ai componenti in modo sintentico gli argomenti trattati nella seduta del 10.10.2019.

I lavori del tavolo riprendono con la discussione sulle 35 ore di cui all'art. 37 del CDIT, dando lettura degli articoli del CCNL 21.05.2018 e il CDIT sottoscritto in data 24.07.2019.

Mereu ricorda che l'incidenza delle 35 ore veniva già disciplinata dal CCNL del 1999 disponendo che i maggiori oneri derivanti sono proporzionali alla riduzione sul lavoro straordinario derivante da una buona programmazione dell'organizzazione del personale.

Dopo ampia discussione le parti concordano che il riconoscimento delle 35 ore svolte dai vigili urbani in costanza di servizio in turno non genera nuovi oneri a carico del Bilancio, in quanto il lavoro organizzato in turno garantisce una riduzione del lavoro straordinario in termini di ore.

Si passa a discutere sull'opportunità di suddividere il budget del lavoro straordinario fra le varie aree con l'ottica di garantirne la flessibilità nel rispetto delle esigenze rappresentante e delle ore già svolte laddove la programmazione del lavoro ordinario non consenta di fronteggiare le situazioni straordinarie, imprevedibili e urgenti.

Si riprende la discussione sulle specifiche responsabilità di cui all'art. 24 e 25 del CDIT, dando evidenza che i contenuti relativi a tali istituti devono ancora essere discussi in sede di conferenza di servizi dei Responsabili.

Il tavolo condivide sulla cumulabilità degli istituti nel caso in cui un dipendente abbia attribuzione di procedimenti complessi oltre che svolgere mansioni specifiche (ex particolari)

Si sottolinea l'importanza del fatto che la determinazione del valore monetario debba essere fatta con criteri definiti e obiettivi nel rispetto della complessità dei procedimenti svolti e nel rispetto di quanto disciplinato dal CDIT.

La rappresentante Rescaldani F. chiede di valutare la possibilità di destinare quota delle somme parte stabile del fondo alle Peo delle categorie D, rammentando al tavolo che tale richiesta era stata rappresentata in Assemblea del personale nel corso delle riunioni tenutesi nell'anno 2018.

Si concorda sul fatto che tale richiesta debba essere esaminata e presentata alla Giunta Comunale con richiesta di integrazione delle indirizzi dettati con deliberazione n. 66/2019.

Il Presidente propone di aggiornare i lavori a seguito di tali richiesta, alla data del 24.10.2019, le parti condividono tale proposta.

La seduta viene chiusa alle 16:40.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Dott.ssa Tuveri Marco	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
CGIL Sig. Abis Enrico	
CGIL Sig. Saba Massimiliano	
CGIL Sig.na Rescaldani Francesca	
CGIL Sig. Brigas Mario	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		FIRMA
SIGLA	NOME E COGNOME	
<i>CISL – FP</i>	Sig. Mereu Pier Luigi	
<i>CGIL – FP</i>	Sig. Colombo Ercole	
<i>UIL</i>	Sig. Sollai Mario	



COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis

(SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

AREA FINANZIARIA PERSONALE

TRIBUTI

SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

Contrattazione decentrata collettiva anno 2019 – Verbale n. 3

Addì VENTIQUATTRO del mese di OTTOBRE 2019 nella sede comunale alle h. 15:30 si è riunita la Delegazione trattante nelle persone dei signori:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	Responsabile Area Finanziaria Personale e Tributi	Rag. Fanari Anna Maria	Presente
Componente	Responsabile Area Tecnica	Ing. Cadeddu Stefano	Presente
Componente	Responsabile Area Socio-Culturale	Dott.ssa Garau Luisa	Presente
Componente	Responsabile Area Amministrativa AA.GG e Vigilanza	Tuveri Marco	Presente

Delegazione trattante di parte sindacale - aziendale

R.S.U.	Sig. Abis Enrico	Presente
R.S.U.	Sig. Saba Massimiliano	Presente
R.S.U.	Sig.na Rescaldani Francesca	Presente
R.S.U.	Sig. Brigas Mario	Presente

Delegazione trattante di parte sindacale – funzione pubblica

FPCISL	Sig. Mereu Pier Luigi	Presente
FPCGIL	Sig. Colombo Ercole	Assente
UIL	Sig. Sollai Mario	Assente

Il Presidente della Delegazione Trattante apre il tavolo informando i componenti in merito:

- alle riunioni tenutesi fra i CdR relativamente alla ripartizione del budget per le specifiche responsabilità di cui agli artt. 24 e 25 del CDIT, specificando che si è proceduto tenendo conto dei seguenti elementi oggettivi:

- Grado di complessità – Normativa, Gestionale, Organizzativa e Relazionale
- Grado di Responsabilità – Civile, Penale e Contabile

- al lavoro svolto a cura dell'ufficio personale relativamente alla quantificazione degli istituti contrattuali del turno, rischio e maneggio valori, quest'ultimo su base presenza effettiva in servizio,

Il Presidente, in merito al maneggio valori, evidenzia l'analisi fatta relativamente a quanto disciplinato dall'art 22 per quanto riguarda la definizione «effettiva esposizione del dipendente al maneggio valori» prospettando due possibili soluzioni:

- Effettiva presenza in servizio
- Effettiva presenza in servizio con esecuzioni di azioni connesse al maneggio valori

Si apre la discussione durante la quale:

La rappresentante Rescaldani F. chiede il riconoscimento dell'indennità in base a effettivo maneggio dei valori da parte dei dipendenti incaricato di maneggio valori

Il rappresentante Abis Enrico esce alle ore 16:15

Il rappresentante Mereu invita i componenti alla lettura del disposto dell'art. 22 sottolineando che l'effettiva esposizione al maneggio debba essere certificata dal responsabile del servizio a consuntivo in base ai prospetti di liquidazione predisposti dal dipendente incaricato di maneggio valori; propone inoltre di valutare l'inserimento nel CDI parte economica 2020 di un ulteriore criterio su base valore annuo maneggio valori.

Il tavolo concorda su quanto proposto da Mereu

Il Responsabile Cadeddu esce alle 16:30

Il Presidente evidenzia che, in merito al rischio, l'ufficio ha effettuato una simulazione di costi su base presenza in servizio applicando un valore pari a €1,40, nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 22 e su base storica. Il tavolo condivide.

Il Presidente chiede di valutare se all'interno della struttura organizzativa dell'Ente possa essere riconosciuto l'istituto del disagio per compensare particolari condizioni di lavoro, nello specifico rimodulazione orario di lavoro per servizio cimiteriale in caso di funerali.

Tale discussione viene rimandata in seduta esterna ai Responsabili di servizio al fine di verificarne la sussistenza e organizzarne la pianificazione per il 2020.

Il rappresentante Mereu suggerisce di tenere in considerazione i seguenti criteri:

- 1) Prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli , ai fini del recupero psico-fisico da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo:
 - orario di lavoro spezzato senza considerare la normale pausa prevista per l'erogazione del buono;
 - la condizione disagiata deve essere intensa, continuativa nonchè differenziata rispetto alle condizioni ordinarie di lavoro.
- 2) Prestazione richiesta e resa dai dipendenti che svolgono attività connotate dal particolare disagio connesso all'espletamento di servizi urgenti «su chiamata» a di fuori della reperibilità. La prestazione richiesta deve essere motivata e posta in essere solo in caso di inderogabile ed effettiva necessità per fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità; garantire il servizio di stato civile in tutti i casi disciplinati dall'ordinamento dello stati civile.

Il Presidente richiama l'attenzione dei componenti sull'istituto contrattuale dedicato alla reperibilità.

Il tavolo concorda di rinviare tale riconoscimento economico al 2020 previa definizione di calendario e individuazione di risorse umane da inserire nel piano stesso, procedendo eventualmente a indennizzare il personale avente svolto reperibilità nel 2019 con il disagio.

Il Presidente infine informa i componenti del tavolo sulle risultanze della riunione di Giunta Comunale conclusasi nel primo pomeriggio in merito alla richiesta di integrazione degli indirizzi dettati con deliberazione n. 66/2019: la Giunta Comunale dopo ampia discussione accoglie la richiesta integrando gli indirizzi di cui alla deliberazione 66/2019 autorizzando le Peo per la Categoria D per un importo massimo pari a € 2.417,79 in ragione d'anno con decorrenza 10.09.2019, giusta deliberazione di G.C. n. 82/2019.

Il Presidente prende atto di quanto discusso e deciso e predispone l'allegato del CDI parte economica – pre intesa.

La seduta viene chiusa alle 17:20.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Dott.ssa Tuveri Marco	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
CGIL Sig. Abis Enrico	
CGIL Sig. Saba Massimiliano	

CGIL Sig.na Rescaldani Francesca	
CGIL Sig. Brigas Mario	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
<i>CISL – FP</i>	Sig. Mereu Pier Luigi	
<i>CGIL – FP</i>	Sig. Colombo Ercole	
<i>UIL</i>	Sig. Sollai Mario	



COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis

(SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

**AREA FINANZIARIA PERSONALE E
TRIBUTI**

SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

“Allegato A”

INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

Del 24.10.2019

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2019 – Preintesa

Il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 760 del 24.08.2019 e si compone dalle seguenti voci:

Risorse stabili	€ 48.876,69
Risorse variabili	€ 3.566,59
TOTALE	€ 52.443,28

Le parti prendono atto che le Risorse stabili che costituiscono il Fondo Salario Accessorio, pari a € 48.876,69, sono destinate per un totale di € 26.585,21 a finanziare:

Peo	€ 19.052,28
Indennità di comparto	€ 7.532,93
Totale	€ 26.585,21

Le parti concordano di addivenire alla seguente ripartizione per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2019	€ 22.291,48
<i>A DEDURRE DALLE RISORSE STABILI</i>	
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Indennità turno € 2.320,13

CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Turnazione, festivo cimiteriale	€ 0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 14.09.2000 art. 37 CDIT ART. 22	Indennità rischio	€ 378,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 22	Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. i) CDIT ART. 25	Indennità specifiche responsabilità	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 09.05.2006 art. 7 c. 1 CDIT ART. 24	Indennità Specifiche Responsabilità	€ 2.000,00
Totale riparto da finanziamento risorse stabili		€ 6.698,13
PEO (proiezione teorica con decorrenza riconoscimento dal giorno 10.09.2019)		€ 745,00
CCNL 01.04.1999 art. 14 CCNL 14.09.2000 art. 38 e 39 CCNL 22.01.2004 art. 40 CDIT ART. 38	Finanziamento lavoro straordinario	€ 3.738,08
Residui al netto dell'utilizzo della parte stabile		€ 11.110,27
Risorse variabili		€ 3.566,59
Somma da destinare alla produttività		€ 14.676,86

Tutti i residui eventuali generatisi in seguito all'applicazione delle disposizioni di cui al presente accordo, sono portati in aumento alla quota di cui all'art. 14 comma 4 del CDIT sottoscritto in data 24.07.2019, nel rispetto di quanto in esso disciplinato.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Tuveri Marco	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
CGIL Abis Enrico	
CGIL Saba Massimiliano	
CGIL Rescaldani Francesca	
CGIL Brigas Mario	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
<i>CISL – FP</i>	Mereu Pierluigi	
<i>CGIL – FP</i>	Colombo Ercole	
<i>UIL</i>	Sollai Mario	



COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)
Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)

AREA FINANZIARIA PERSONALE E TRIBUTI

SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

CDI anno economico 2019 - Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 24.10.2019 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 01.01.2019 – 31.12.2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rag. Fanari Anna Maria Componenti: Ing. Cadeddu Stefano, Dott.ssa Garau Luisa, Tuveri Marco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL FP CISL FP UIL Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL FP CISL. Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.
		L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si giusta deliberazione di G.C. n. 8/2019, successivamente modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 43/2019 e 79/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si giusta deliberazione di G.C. n. 11/2019

	della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dal nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?
		Si giusto verbale n. 4/2019 e 5/2019

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Per l'anno 2019 già con la determina di costituzione del Fondo n. 760/2019, il responsabile del servizio personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad €26.585,21, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti, come di seguito riportato:

Peo	€ 19.052,28
Indennità di comparto	€ 7.532,93
Totale	€ 26.585,21

Per quanto riguarda la destinazione delle risorse relative all'anno 2019 le parti hanno individuato la destinazione, a valere sugli istituti contrattuali disciplinati nel CCNL 21.05.2018 nel rispetto del modello organizzativo dell'ente.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 24.10.2019 le risorse sono destinate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	14.676,86
Progressioni economiche nella categoria	19.797,28
Indennità di turno	2.320,13
Indennità di reperibilità - Integrazione	--
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.378,00
Indennità per specifiche responsabilità	3.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	--
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	--
Indennità di funzione (Polizia locale)	--
Trattamenti accessori fissati per legge	--

Welfare integrativo	--
Indennità per personale educativo e docente	--
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	--
Indennità di comparto	7.532,93
Lavoro straordinario (importo storicizzato)	3.738,08
TOTALE	52.443,28

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 16.05.2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CDI *prevede* nuove progressioni economiche così come previsto dalla Giunta nella deliberazione n. 82/2019 nel rispetto di quanto disciplinato nell'art. 20 del CDIT sottoscritto in data 24.07.2019.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'amministrazione comunale, ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi, è tenuto ogni anno ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla GIUNTA COMUNALE.

Con la Deliberazione n. 8/2019 la GIUNTA COMUNALE ha approvato il Piano della Performance Organizzativa per l'anno 2019. Tale piano è stato validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 4/2019, successivamente integrato con deliberazione n. 43/2019 e n. 79 e validato con verbale del nucleo n. 5/2019.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La giunta comunale in particolare, con deliberazione n. 66/2019 avente ad oggetto “Contrattazione decentrata integrativa parte economica - annualità 2019. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica” ha stabilito che la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà improntare i lavori di negoziazione al tavolo con l’obiettivo di garantire la prevalenza del trattamento economico accessorio collegato alla performance finanziare i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale con la parte prevalente delle risorse stabili e variabili disponibili, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e s.m.i. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. Peraltro i compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all’esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili di Servizio, dando atto che l’erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance 2019, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Rag. Fanari Anna Maria



COMUNE di PABILLONIS

(Provincia Sud Sardegna)

REVISORE UNICO DEI CONTI

OGGETTO: *“Parere sulla proposta concernere la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 - Ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale relativamente alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019”.*

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **undici** del mese di **novembre** alle ore **9:00**, il sottoscritto **CADDEO Dott. Roberto**, nella sua qualità di Revisore Unico dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. **6** del **30/04/2019** per il triennio aprile **2019/2022**, si è riunito presso il proprio studio professionale ubicato in SARDARA (SU) nella Via Cedrino n. 1, per il rilascio del presente parere obbligatorio,

PREMESSO CHE

- 1) l'articolo 8, comma 6, del nuovo C.C.N.L. relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” sottoscritto in data 21/05/2018, per il triennio 2016/2018, demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
- 2) suddetto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Municipale alla firma definitiva dell'accordo decentrato integrativo;
- 3) l'articolo 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;
- 4) l'articolo 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001 sopra citato, dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- 5) l'articolo 40, comma 3-sexies, del menzionato D.Lgs. n. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa le quali devono essere certificate dall'organo di revisione dell'ente;
- 6) in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25 – Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato -, ha predisposto e resi noti gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e di relazione illustrativa, che devono corredare il contratto integrativo;
- 7) gli articoli 67 e 68 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” per il triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- 8) l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 secondo il quale "nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";
- 9) con deliberazione di Giunta Comunale n. **91** del **14/11/2018** (Contrattazione Territoriale articolo 9 C.C.N.L. del 21/05/2018) in recepimento della deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni "Terre del Campidano" n. **17** del **16/10/2018**, è stato disposto il trasferimento della procedura di contrattazione integrativa – parte normativa – all'Unione dei Comuni "Terre del Campidano",

RICEVUTA

- (a) in data **4 novembre 2019**, la seguente documentazione relativa alla contrattazione decentrata per l'anno 2018:
- ✓ Relazione illustrativa per l'anno 2019;
 - ✓ Relazione tecnico-finanziaria per l'anno 2019;
 - ✓ Deliberazione della Giunta Comunale n. **93** del **21/11/2011** di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
 - ✓ Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Terre del Campidano n. **19** del **12/06/2019** con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - **parte normativa**, per il triennio 2019/2021;
 - ✓ Deliberazione di Giunta Municipale n. **66** del **10/09/2019** avente ad oggetto: "Contrattazione decentrata integrativa parte economica – annualità 2019. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica";
 - ✓ Deliberazione della Giunta Municipale n. **82** del **24/10/2019** avente ad oggetto: "Proposta integrazione indirizzi approvati con deliberazione n. 66 del 10/09/2019";
 - ✓ Determinazione n. **760/2019** del **23/08/2019** del Responsabile del Servizio Personale avente ad oggetto: "Costituzione fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019 ai sensi dell'articolo 67 del C.C.N.L. 21/05/2018" con il relativo prospetto contabile allegato;
 - ✓ Verbale della riunione svoltasi il giorno **24/10/2019** fra le delegazioni trattanti: delegazione di parte pubblica (Rag. FANARI Anna Maria – Presidente, Ing. CADEDDU Stefano, Dott.ssa GARAU Luisa e Sig. TUVERRI Marco), RR.SS.UU (Sig. ABIS Enrico CGIL, Sig. SABA Massimiliano CGIL, Sig.ra RESCALDANI Francesca CGIL e Sig. BRIGAS Mario) e OO.SS.TT (CGIL FP – Sig. COLOMBO Ercole, CISL FP – Sig. Mereu Pierluigi e UIL FP – Sig. SOLLAI Mario), le quali sono state regolarmente convocate;
 - ✓ Ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 e relativi allegati,

ACQUISITI

direttamente dal sito web istituzionale dell'ente, i seguenti ulteriori documenti:

- il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in vigore approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. **77** del **14/10/2011** e ss.mm.ii di recente modificato con deliberazione della Giunta Municipale n. **56** del **05/07/2019**;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. **8** del **25/01/2019** avente ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) e del Piano degli Obiettivi e delle Performance Organizzativa per il 2019" con la quale sono stati definiti per il Comune di PABILLONIS gli obiettivi di performance assegnati ai singoli Responsabili di Posizione Organizzativa ed ai dipendenti in servizio per l'anno 2019, come modificata ed integrata con deliberazioni della Giunta Municipale n. **43** del **16/05/2019** e n. **79** del **24/10/2019** – Il piano degli obiettivi e delle performance è stato validato dall'organo di valutazione con il verbale n. **4/2019** e con verbale n. **5/2019**, per la parte successivamente integrata;

- la deliberazione di Giunta Municipale n. **11** del **31/01/2019** avente ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020",

ESAMINATI

- ✓ Determinazione n. **760/2019** del **23/08/2019** del Responsabile del Servizio Personale avente ad oggetto: "Costituzione fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019 ai sensi dell'articolo 67 del C.C.N.L. 21/05/2018" con il relativo prospetto contabile allegato;
- ✓ l'ipotesi di accordo sottoscritta in data **24/10/2019** dalla delegazione trattante di parte pubblica, dai RR.SS.UU. e dalle OO.SS.TT., relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- ✓ la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dalla Responsabile del Servizio Finanziario (Rag. FANARI Anna Maria);
- ✓ l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale ha disposto che "nelle more di quanto previsto dal comma 1, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2013 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;
- ✓ la Circolare n. **12** del **23/03/2016** del Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che detta delle indicazioni per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata,

PRESO ATTO CHE

- sulla base delle nuove regole in tutte le amministrazioni pubbliche le risorse per il salario accessorio, non devono superare il tetto del **2016**;
- anche per l'anno **2019**, non si applica il vincolo della riduzione delle risorse destinate alla incentivazione del personale, a partire dal fondo per la contrattazione decentrata, in caso di diminuzione del personale e/o dei dirigenti in servizio, anche tenendo conto del personale assumibile;
- che per l'anno **2016** il fondo sottoposto a certificazione ammontava ad **euro 50.414,33**

VERIFICATO ALTRESI'

che dai documenti ricevuti e sottoposti all'esame del sottoscritto organo di revisione, risulta che:

- per l'anno **2019** sono state quantificate in **euro 52.443,28** totale E) le risorse del fondo di produttività da sottoporre a certificazione, così distinte:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili (di cui incrementi con carattere di certezza e stabilità euro 2.028,95 non soggetti al limite) - (A)	€ 50.440,37
Decurtazione risorse stabili - (B)	€ 1.563,68
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A-B)	€ 48.876,69
Risorse variabili (C)	€ 3.685,64
Decurtazione risorse variabili (D)	€ 119,05
Totale risorse variabili (C-D)	€ 3.566,59
Totale risorse (A-B)+(C-D)=E	€ 52.443,28

CONSIDERATO CHE

- per l'anno 2019 le risorse regolate in sede di contrattazione integrativa, ammontanti ad euro 25.858,07, sono state così destinate:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Progressione economica orizzontale (quota maturata dal 10/09/2019)	€ 745,00
Indennità di turno	€ 2.320,13
Indennità di rischio	€ 378,00
Indennità di maneggio valori	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 3.000,00
Produttività (Incentivo performance individuale e collettiva)	€ 14.676,86
Lavoro straordinario (importo storicizzato)	3.738,08
TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (A)	€ 25.858,07

- per l'anno 2019 le risorse non regolate in sede di contrattazione integrativa, ammontanti ad euro 26.585,21, sono così individuate:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Indennità di comparto	€ 7.532,93
P.e.o.	€ 19.052,28
Altro	€ 0,00
TOTALE RISORSE NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (B)	€ 26.585,21

TENUTO CONTO CHE

- ✓ l'ammontare complessivo delle risorse, soggette a limite (euro 52.443,28 meno euro 2.028,95= euro 50.414,33), destinate al trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2019, non superano l'ammontare del corrispondente importo sostenuto per l'anno 2016;
- ✓ la spesa per le risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura nei relativi capitoli di spesa nel bilancio di previsione 2019/2021 (gestione competenza 2019);
- ✓ trovano copertura nel bilancio di previsione 2019/2021 (gestione di competenza 2019) anche gli oneri contributivi e quelli tributari;
- ✓ l'ente ha rispettato, con riferimento all'anno 2018, il contenimento della spesa del personale entro il limite dell'anno 2008, al netto della spesa per rinnovi contrattuali ai sensi dell'articolo 1, comma 562 della legge n. 296/2006;

ESAMINATI

1. la preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019;
2. la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria prevista dal citato articolo 40, D.Lgs. n. 165/2001,

VISTE

anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria sopra menzionate,

EFFETTUATO

il previsto controllo, il Revisore per quanto sopra esposto,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019, siglato in data **24/10/2019** dalla delegazione di parte pubblica del Comune di PABILLONIS con le RR.SS.UU e le organizzazioni sindacali territoriali,

RACCOMANDA CHE

- ✓ la spesa conseguente all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa per l'anno 2019, unitamente alle spese di personale non dovrà superare i limiti disposti dall'articolo 1, comma 562 della legge n. 296/2006 e dall'articolo 76 della legge n. 133/2008;

- ✓ le risorse che saranno previste per l'incentivazione dovranno essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti;
- ✓ i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente;
- ✓ l'accordo ed i documenti allegati siano pubblicati nel sito istituzionale dell'ente come disposto dal comma 4, dell'articolo 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001,

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (*art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001*), la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (*art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001*) e con i vincoli in materia di spesa del personale:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamenti economici individuali e di finanziamento degli stessi;
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

Il presente verbale viene chiuso alle ore **11:05**.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Firmato CADDEO Dott. Roberto 11/11/2019



A handwritten mark or signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.



COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)
Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)
Codice fiscale/partita IVA 00497620922

AREA FINANZIARIA PERSONALE E TRIBUTI SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

“Allegato A”

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2019 – INTESA

Premesso che in data 24.10.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 84 del 15.11.2019, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 27 novembre 2019, nella casa comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Rag. Fanari Anna Maria
2. Componente	Ing. Cadeddu Stefano
3. Componente	Tuveri Marco
4. Componente	Dott.ssa Garau Luisa

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL	Abis Enrico
CGIL	Saba Massimiliano
CGIL	Rescaldani Francesca
CGIL	Brigas Mario

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Mariano', 'Abis', 'Saba', 'Rescaldani', 'Brigas', and 'Garau', along with other illegible signatures.

Nome	Cognome
CGIL - FP	Colombo Ercole
CISL - FP	Mereu Pierluigi
UIL - FP	Sollai Mario

Il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 760 del 24.08.2019 e si compone dalle seguenti voci:

Risorse stabili	€ 48.876,69
Risorse variabili	€ 3.566,59
TOTALE	€ 52.443,28

Le parti prendono atto che le Risorse stabili che costituiscono il Fondo Salario Accessorio, pari a € 48.876,69, sono destinate per un totale di € 26.585,21 a finanziare:

Peo	€ 19.052,28
Indennità di comparto	€ 7.532,93
Totale	€ 26.585,21

Le parti concordano di addivvenire alla seguente ripartizione per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

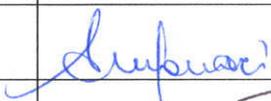
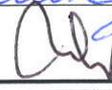
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2019		€ 22.291,48
A DEDURRE DALLE RISORSE STABILI		
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Indennità turno	€ 2.320,13
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 35	Turnazione, festivo cimiteriale	€ 0,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 14.09.2000 art. 37 CDIT ART. 22	Indennità rischio	€ 378,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d) CDIT ART. 22	Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. i) CDIT ART. 25	Indennità specifiche responsabilità	€ 1.000,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 09.05.2006 art. 7 c. 1	Indennità Specifiche Responsabilità	€ 2.000,00

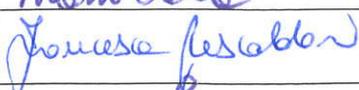
ethus *QZ* *all* *l. n. 10* *and*

Manzolo
San
Don
San
Don
San
Don

CDIT ART. 24		
Totale riparto da finanziamento risorse stabili		€ 6.698,13
PEO (proiezione teorica con decorrenza riconoscimento dal giorno 10.09.2019)		€ 745,00
CCNL 01.04.1999 art. 14 CCNL 14.09.2000 art. 38 e 39 CCNL 22.01.2004 art. 40 CDIT ART. 38	Finanziamento lavoro straordinario	€ 3.738,08
Residui al netto dell'utilizzo della parte stabile		€ 11.110,27
Risorse variabili		€ 3.566,59
Somma da destinare alla produttività		€ 14.676,86

Tutti i residui eventuali generatisi in seguito all'applicazione delle disposizioni di cui al presente accordo, sono portati in aumento alla quota di cui all'art. 14 comma 4 del CDIT sottoscritto in data 24.07.2019, nel rispetto di quanto in esso disciplinato.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Tuveri Marco	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
CGIL Abis Enrico	
CGIL Saba Massimiliano	
CGIL Rescaldani Francesca	
CGIL Brigas Mario	



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
<i>CISL - FP</i>	Mereu Pierluigi	
<i>CGIL - FP</i>	Colombo Ercole	
<i>UIL</i>	Sollai Mario	