



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 96 del 22/11/2018**

---

**OGGETTO:** CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE - INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.

---

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventidue del mese di novembre in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 16:40:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO	X	
Sanna Marco	ASSESSORE	X	
Piras Roberto	ASSESSORE		X
Bussu Rosita	ASSESSORE		X

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Urrazza Giovanna.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso** che in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 22/05/2018 (art. 2 comma 2);

**Richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 21.11.2011 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

**Ricordato:**

- che con Deliberazione G.C. n. 139/2016 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica triennio 2016/2018 e parte economica 2016;

- che con Deliberazione G.C. n. 114/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2017;

**Considerato** che a tutt' oggi non è stato avviato il tavolo delle trattative per l'approvazione del CCDI parte economica per l'anno 2018;

**Dato atto** che il CCNL 21.05.2018 stabilisce, all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo;

**Preso** atto che vengono determinate le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

**Viste** le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge finanziaria n. 449/97, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale in rapporto al totale delle spese correnti dell'Ente;

**Visto** l'art. 76 della L. n. 133/2008 che, ampliando il concetto di spesa di personale, invita le autonomie locali al concorso nel contenimento della spesa del personale, in funzione anche del rispetto dei parametri contenuti nell'apposito DPCM;

**Visto** l'art. 67 comma 8 e seguenti della legge n. 133/2008 per il quale gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

**Dato atto** che la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono, mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire, con propria determinazione, il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all'art. 31 del

C.C.N.L. 22.1.2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

**Vista** la L. n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009: *“Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”*, con particolare riferimento alle modifiche apportate dal citato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 *“Contratti collettivi nazionali ed integrativi”* e art. 40bis *“Controlli in materia di contrattazione integrativa”*;

**Vista** la L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) che, all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010 un nuovo periodo che recita: *«A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*, stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi, a partire dall'anno 2015;

**Considerato che** il D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010 e ss.mm.ii., ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e, in particolare l'art. 9 comma 2 bis dispone che:

- l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**Visto** l'art. 1 c. 236 della L. n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabiliva: *“Nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all’omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*;

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

**Dato atto che** le ultime disposizioni individuano controlli più puntuali e stringenti sulla contrattazione integrativa;

**Considerato** che il D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla L. n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto *“Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi”*;

**Vista** la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che: *“Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli”*;

**Preso atto che** tali verifiche e le eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

**Evidenziato** che:

- il Comune di Pabillonis ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto *“Pareggio di Bilancio”*, nonché il principio di riduzione della spesa del personale sostenute rispetto alla media del triennio 2011/2013;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati, in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (progressioni economiche, indennità di comparto), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 5 del 01.02.2018 con la quale è stato approvato il piano delle performance per il triennio 2018/2020 con contestuale assegnazione del PEG 2018 ai Responsabili di Servizio, successivamente modificata con atto G.C. n. 87/2018;

**Vista** la nota trasmessa dai Rappresentanti sindacali aziendali relativa alle richieste del personale dipendente, in merito al riconoscimento degli istituti contrattuali disciplinati dal CCNL vigente, giusto prot. n. 8926/2018, depositata agli atti;

**Ravvisata** la necessità di:

- esprimere gli indirizzi per la costituzione del suddetto fondo relativamente all'anno corrente;
- una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- esprimere, fin d'ora, le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

**Appurato** che le spese, di cui al presente provvedimento, non alterano il rispetto del limite delle spese di

personale rispetto al triennio 2011/2013 e ribadito che le risorse variabili verranno distribuite qualora venga rispettato il “*Pareggio di Bilancio*” dell’anno corrente e se non verranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

**Visto** l’art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 il quale prevede che, presso ogni Ente, siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l’efficienza e l’efficacia dei servizi;

**Ricordato** che:

- l’ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa predisposta a cura del responsabile del servizio personale, dovrà essere trasmessa al Revisore dei conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall’applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l’emissione del conseguente parere motivato;
- l’ipotesi di contrattazione decentrata annua dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi definiti al fine dell’adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;

**Richiamati:**

- l’art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l’art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs. n. 446/1997;
- l’art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l’art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;

### **PROPONE**

**Di** demandare al Responsabile del Servizio personale l’onere della costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative all’anno 2018, autorizzando il medesimo all’iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell’art. 67 comma 3 lettera C), delle somme destinate all’attuazione della specifica Legge Regionale *L.R. n.19* del 1997 nel rispetto della normativa vigente in materia quantificate in € 3.566,59 nonché le integrazioni previste dal CCNL stipulato in data 21-05-2018 nei modi e nei termini riportati in premessa;

**Di** prendere atto della nota trasmessa dai Rappresentanti sindacali aziendali;

**Di** autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica all’avvio dei lavori per la negoziazione del Contratto Decentrato integrativo per la destinazione delle risorse per l’esercizio 2018;

**Di** fornire le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale al fine di:

- Redigere un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativamente all'anno corrente (esclusivamente parte economica) per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questo organo esecutivo e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, precisando che dovranno essere riconosciuti gli istituti *contrattuali previgenti*, tenendo conto dei vincoli stabiliti dal CCNL 21.5.2018;
- Garantire che la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili debba essere destinata alla incentivazione della produttività, così da realizzare le finalità strategiche di cui al piano delle performance relative al miglioramento della qualità dei servizi erogati, significando che per parte prevalente si intende la percentuale stabilita nella Deliberazione G.C. 98/2016.
- Prevedere le progressioni economiche per le categorie A, B e C, nel numero massimo di tre dipendenti che hanno titolo a partecipare alle stesse ovvero, una progressione per la categoria A, una per la categoria B e una per la C, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla metodologia approvata dall'ente e nel rispetto del tetto massimo di spesa pari a € 2.022,67 su base annua;
- Redigere un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2019-2021 (parte giuridica) per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questo organo esecutivo e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione e la definitiva stipula, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, tenendo conto delle disposizioni e dei vincoli stabiliti dal CCNL 21.5.2018 e nel rispetto dei criteri di seguito indicati:
  - 1) indennità di specifiche responsabilità (art. 70 quinquies) dovranno essere destinate:
    - ai dipendenti di categoria C e D che svolgono compiti di sostituzione dei responsabili o che siano responsabili di procedimenti particolarmente complessi e che abbiano la delega alla adozione di atti a rilevanza esterna o che coordinino un numero significativo di lavoratori;
    - ai dipendenti di categoria C che sono responsabili di procedimenti particolarmente complessi, o sono impegnati contemporaneamente in attività completamente disomogenee;
  - 2) ai dipendenti di categoria C e B che coordinino un numero significativo di lavoratori;

Per il riconoscimento di tale indennità è necessaria l'adozione di un atto formale di incarico per l'individuazione del dipendente chiamato a svolgere dette funzioni nel rispetto dei tetti dettati dal CCNL 21.05.2018;

- 3) Indennità per le condizioni di lavoro (art. 70 bis): dovranno essere destinate tenendo conto delle attività effettivamente svolte dal dipendente, nonché del settore di attività;
- 4) Indennità ai vigili che svolgono servizio esterno (art. 56 quinquies): dovrà essere riconosciuta per i giorni di effettivo servizio all'esterno, significando che il servizio dovrà essere svolto prevalentemente all'esterno e in via continuativa, individuando come destinatari entrambi i vigili in servizio;

- 5) Indennità di funzione dei vigili (art. 56 sexies): potranno essere attribuite al personale addetto alla vigilanza al fine di compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;
- 6) Indennità di reperibilità (art. 68 comma 2 lett. d) nel rispetto di quanto previsto dall'art.24 del CCNL 2018 con l'individuazione del numero massimo mensile dei "turni" di reperibilità entro il tetto di 6 volte in un mese, come disposto dall'art. 24 comma 3 del CCNL 21.5.2018;
- 7) Indennità di turno dovrà essere riconosciuta al personale addetto alla vigilanza nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 23 del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- 8) Differenziazione del premio individuale (art.69 comma 1): Tali risorse dovranno essere destinate nella misura del 30% del valore del premio medio pro capite, da attribuire a un numero di dipendenti pari a tre, che nell'anno di riferimento hanno ottenuto il punteggio più alto in sede di valutazione;

**Di** inviare il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario personale e tributi per l'adozione degli atti di competenza;

**Di** dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di avviare tempestivamente i lavori del tavolo della decentrata al fine di rispettare il termine del 31 dicembre per la sottoscrizione del CCDI per l'esercizio corrente;

#### **LA GIUNTA**

**Vista** ed esaminata la proposta sopra riportata;

**Acquisito** il parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 di regolarità tecnica e contabile rilasciato dal Responsabile dell'Area finanziaria;

**Con** votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

#### **IN CONFORMITÀ DELIBERA**

**Con** separata votazione favorevole unanime dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI PABILLONIS

---

Oggetto proposta di delibera:

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE - INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Pabillonis, 22.11.2018

IL RESPONSABILE

Anna Maria FANARI

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Pabillonis, 22.11.2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Anna Maria FANARI



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 96 del 22/11/2018**

OGGETTO:

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE - INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**SANNA RICCARDO**

**FIRMATO**  
**LA SEGRETARIA COMUNALE**  
**URRAZZA GIOVANNA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



# *Comune di Pabillonis*

*Provincia del Sud Sardegna*

**RESPONSABILE AREA FINANZIARIA: Fanari Anna Maria**

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Abis Enrico**

**DETERMINAZIONE N. 915**

**DEL 27/11/2018**

**OGGETTO:** Costituzione Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018

L'anno DUEMILADICIOTTO, il giorno VENTISETTE del mese di NOVEMBRE, nel proprio ufficio.



## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giusto Decreto di nomina n. 1/2018

### Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.41 del 28.12.2017, esecutiva, relativa a: “Approvazione Bilancio di previsione 2018-2020 (art. 151 del D.Lgs n. 267 e art. 10 D.Lgs 118/2011)”;
- Visto il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;
- Visto il D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii. e il principio contabile allegato 4.2;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2017
- il C.C.N.L Enti Locali del 21/05/2018;
- la Deliberazione G.C. 96 del 22.11.2018”Contrattazione Decentrata Personale - Indirizzo Alla Delegazione Di Parte Pubblica”.

**Premesso che** il Comune di Pabillonis ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Pareggio di Bilancio” e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta;

**Preso atto** del disposto dell’art. 23, co. 2, del [D.Lgs. n. 75/2017](#) per il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, co. 2, del [D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.

**Viste** le indicazioni operative contenute nelle [circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016](#), sull’applicazione della [Legge di stabilità 2016](#) (ancorché la stessa sia dettata espressamente per le amministrazioni statali), e [n. 13/2016](#) sul conto annuale, nonché [n. 19/2017](#) sul conto annuale 2016 e [n. 18/2018](#) sul conto annuale 2017;

**Considerato che** ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l’anno 2018;

### Considerato che:

- l’art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- l’art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018 prevede che “le risorse di cui al comma 1, siano integrate dall’importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento dal personale cessato dal servizio nell’anno precedente”;
- l’art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21.5.2018 prevede che si inseriscano le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 CCNL 2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi attribuiti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 864,15. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018 non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all’art. 23 del D.lgs 75/2017;

**Preso atto che:**

è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziare:

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale specifica (L.R. n.19 Sardegna del 1997) per € 3.685,64;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risulta (ad esclusione di: compensi destinati alla progettazione ex legge 109/1994, avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d), ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore della L. 208/2015, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente), pari a € 50.414,33

**Considerato che** il totale del fondo per l'anno 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, quantificato in € 50.414,33

**Considerato che** l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2018 risulta pari ad € 3.685,64, interamente soggette ai vincoli;

**Vista** la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

**Considerato che** il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

1. che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
2. che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

**Vista** la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

**Tenuto conto** che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2018, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 1.682,73;

**Richiamato** l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2015
- doveva essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,

non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”

**Tenuto conto** che nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo dell' anno;

**Pertanto** l'importo del fondo complessivo 2018, da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 50414,33, interamente assoggettato al limite 2016

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2018 che risulta pari a € 51.278,48, comprensivo dell'importo destinato alle rivalutazioni delle progressioni economiche orizzontali, pari a € 864,15

**Prospetto riepilogativo Fondo risorse decentrate**

	ANNO 2016	ANNO 2018
Fondo stabile	48.411,42	48.411,42
Fondo variabile soggetta al limite	3.685,64	3.685,64
Risorse fondo prima delle decurtazioni	52.097,06	52.097,06
Decurtazioni 2011/2014	1.682,73	1.682,73
<b>TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE</b>	<b>50.414,33</b>	<b>50.414,33</b>
Decurtazioni per rispetto 2016		0,00
Risorse stabili non sottoposte al limite		864,15
Risorse variabili non sottoposte al limite		
<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>		<b>51.278,48</b>

**Preso atto che** risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 26.447,63, in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale);

**DETERMINA**

**Per** quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

**Di** costituire il fondo risorse decentrate anno 2018, approvando l'allegato schema di costituzione per un importo pari ad € 51.278,48 secondo quanto disposto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, che prevede” a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

**Di** dare atto che le somme trovano copertura nei capitoli di bilancio di seguito indicati:

- Cap. 1811.01 Pdc 1.01.01.01.004
- Cap. 1811.03 Pdc 1.01.01.01.004
- Cap. 1811.04 Pdc 1.01.01.01.004
- Cap. 1811.05 Pdc 1.01.01.01.004
- Cap. 1811.06 Pdc 1.01.01.01.004
- Cap. 1811.07 Pdc 1.01.01.01.004
- Cap. 1811.08 Pdc 1.01.01.01.004
- Cap. 1811.09 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1229.01 Pdc 1.01.01.01.004

**Di** dare atto che l'esigibilità delle somme è determinata mensilmente e comunque entro il 10.12.2018 per quanto riguarda l'istituto del comparto e le Peo acquisite, rinviando all'esercizio finanziario 2019 gli altri istituti contrattuali direttamente collegati alla presenza in servizio del personale dipendente e alla valutazione delle performance individuale;

**Di** sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo quali indennità di comparto e incrementi per la progressione economica che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono in parte già stati pagati o in corso di erogazione, per un importo pari ad € 26.447,63;

**Di** confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2018, per un importo pari ad € 3.737,08;

**Di** dare atto:

- che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2018 ai titolari di Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
- che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza;

**Di** dare atto che:

- il responsabile dell'istruttoria del procedimento ai sensi dell'art. 3 della L.241/1990 è il Sig. Abis Enrico;
- il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 è la Sig.ra Fanari Anna Maria;

**Di** trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Il responsabile del Servizio

Rag. Fanari Anna Maria

*Documento firmato digitalmente ai sensi D.Lgs 82/2005*



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 111 del 20/12/2018**

---

**OGGETTO:** Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica Anno 2018

---

L'anno duemiladiciotto, il giorno venti del mese di dicembre in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 12:45:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO		X
Sanna Marco	ASSESSORE	X	
Piras Roberto	ASSESSORE	X	
Bussu Rosita	ASSESSORE		X

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Urrazza Giovanna.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### **Richiamati:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 21.11.2011 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 22.11.2018 avente ad oggetto “CONTRATTAZIONE DECENTRATA PERSONALE - INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA”;

### **Preso atto che:**

- con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 915 del 27.11.2018 si è provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse Decentrate per l'anno 2018”;
- in data 06.12.2018 è stato raggiunto l'accordo per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica 2018;

**Vista** l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2018 di cui agli accordi raggiunti in data 06.12.2018 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, allegati al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale;

**Verificato** che tale ipotesi di contratto integrativo comporta una spesa complessiva di €51.278,48 e che la stessa trova copertura nei competenti macro aggregati del bilancio di previsione 2018/2020 esercizio 2018;

**Ritenuto** necessario quindi autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Pabillonis, avente validità per l'anno 2018;

### **Considerato che:**

- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2018 una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni unitamente alla relazione tecnico finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI – parte economica;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2018 sottoscritto dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pabillonis;

**Dato** atto che in data 14.12.2018 è stato richiesto al Revisore Unico dei Conti il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 e che il Revisore Unico ha espresso il parere attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI, giusto prot. n. 10603 del 14.12.2018;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visti i CCNL comparto Regioni – Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### **PROPONE**

**Di** autorizzare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva in nome e per conto, nell'esclusivo interesse del Comune di Pabillonis del nuovo Contratto collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2018 il cui testo si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di** dare atto che gli oneri relativi al contratto collettivo decentrato integrativo sono coperti con le disponibilità esistenti sui macro aggregati del bilancio 2018/2020 esercizio 2018;

**Di** precisare che copia del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2018 dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN;

**Di** dare eseguibilità immediata al presente atto ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di sottoscrivere il CCDI entro il 31.12.2018.

### **LA GIUNTA**

**Vista** ed esaminata la proposta sopra riportata;

**Acquisiti** i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000:

- di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile dell'Area finanziaria;
- dell'organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 267/2000, giusto prot. n. 10766/2018;

**Con** votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

### **IN CONFORMITÀ DELIBERA**

**Con** separata votazione favorevole unanime dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI PABILLONIS

---

Oggetto proposta di delibera:

**Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica Anno 2018**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Pabillonis, 18.12.2018

IL RESPONSABILE

Anna Maria FANARI

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Pabillonis, 18.12.2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Anna Maria FANARI



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 111 del 20/12/2018**

OGGETTO:

**Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica Anno 2018**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**SANNA RICCARDO**

**FIRMATO**  
**LA SEGRETARIA COMUNALE**  
**URRAZZA GIOVANNA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

## AREA FINANZIARIA SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

### Contrattazione decentrata collettiva anno 2018 – Verbale n. 1

Addì SEI del mese di DICEMBRE 2018 nella sede comunale alle h. 15:30 si è riunita la Delegazione trattante nelle persone dei signori:

#### Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	Responsabile Area Finanziaria Personale e Tributi	Rag. Fanari Anna Maria	Presente
Componente	Responsabile Area Tecnica	Ing. Cadeddu Stefano	Presente
Componente	Responsabile Area Socio-Culturale	Dott.ssa Garau Luisa	Presente
Componente	Responsabile Area Amministrativa AA.GG e Vigilanza	Tuveri Marco	Presente

#### Delegazione trattante di parte sindacale - aziendale

R.S.U.	Sig. Abis Enrico	Presente
R.S.U.	Sig. Saba Massimiliano	Assente
R.S.U.	Sig.na Rescaldani Francesca	Presente
R.S.U.	Sig. Brigas Mario	Presente

#### Delegazione trattante di parte sindacale – funzione pubblica

FPCISL	Sig. Mereu Pier Luigi	Presente
FPCGIL	Sig. Cossu Francesco	Presente
UIL	Sig. Sollai Mario	Assente

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica acquisisce agli atti la comunicazione presentata al protocollo dell'Ente in data 06.12.2018 (prot. n. 10266 del 06.12.2018) da parte della Segreteria Territoriale

FPCGIL con la quale il Segretario Generale Colombo Ercole comunica l'impossibilità a presenziare alla riunione delegando contestualmente il Sig. Cossu Francesco.

Il Presidente della Delegazione Trattante apre il tavolo esponendo ai partecipanti:

- 1) gli indirizzi dettati dalla giunta Comunale con la deliberazione n. 96 del 22.11.2018, evidenziando che la stessa ha stabilito di fornire le seguenti direttive:
  - La conferma del finanziamento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett k del CCNL 01.04.1999 in € 3.566,59;
  - Redigere un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativamente all'anno corrente (esclusivamente parte economica) per il personale non dirigente, precisando che dovranno essere riconosciuti gli istituti *contrattuali previgenti*, tenendo conto dei vincoli stabiliti dal CCNL 21.5.2018
  - Che la destinazione dei fondi relativi alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2018;
  - I lavori di negoziazione al tavolo dovranno essere improntati con l'obiettivo di garantire la prevalenza del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale sul trattamento accessorio complessivo dell'ente;
  - Prevedere le progressioni economiche per le categorie A, B e C, nel numero massimo di tre dipendenti che hanno titolo a partecipare alle stesse ovvero, una progressione per la categoria A, una per la categoria B e una per la C, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla metodologia approvata dall'ente e nel rispetto del tetto massimo di spesa pari a € 2.022,67 su base annua;
- 2) i dati del Fondo Salario accessorio, costituito con determinazione n. 915 del 27.11.2018 per un totale di € 51.278,48 di cui parte stabile € 47.711,89 (comprensivo delle quote relative al riconoscimento degli aumenti contrattuali a valere sulle Peo storicizzate) e parte variabile € 3.566,59 al netto della decurtazione operata già nel corso dell'esercizio 2017 (art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999) sottolineando che il Fondo rispetta il vincolo imposto dall'art. 23 del D.lgs 75/2017.

Il Presidente in accordo con la parte pubblica propone di sottoscrivere un' ipotesi di accordo prevedendo la sottoscrizione della parte economica per l'anno 2018 a valere sugli istituti contrattuali previgenti nel rispetto di quanto previsto nel CCNL 21.05.2018, rimandando all'esercizio 2019 quanto previsto dall'art. 69 a vigenza del CCDI dell'Ente, considerata l'incertezza a livello nazionale sulla valutazione del medesimo articolo.

Prende la parola il rappresentante sindacale Mereu il quale sottolinea i contenuti dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018 pur riconoscendo la valida opportunità di sottoscrivere un accordo secondo quanto proposto dalla parte pubblica, a cui si uniscono anche i rappresentanti Abis, Rescaldani e Brigas.

Le parti pertanto, condividono di sottoscrivere la preintesa relativamente alla parte economica per l'anno 2018 considerato che il CCDI parte giuridica vigente scade il 31.12.2018, con intesa di predisporre in tempi celeri il CCDI parte giuridica, nonchè sottoscrivere un accordo relativamente al rinvio dell'applicazione dell'art. 69 fatta salva l'eventuale rettifica dell'ipotesi qualora lo scenario nazionale fornisca ulteriori elementi di certezza per una migliore valutazione dei contenuti dello stesso, previa informazione e acquisizione di assenso da parte dei dipendenti comunali.

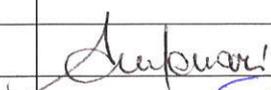
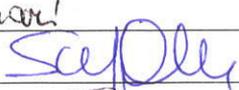
**Dichiarazione congiunta n. 1**

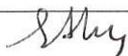
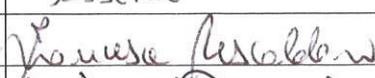
La Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale concordano di sottoscrivere il CCDI parte economica anno 2018 secondo quanto previsto nel CCDI parte giuridica triennio 2016/2018 nel rispetto di quanto disciplinato nel CCNL 21.05.2018 reattivamente agli istituti contrattuali già esistenti ancora vigenti, rimandando all'anno 2019 l'applicazione degli istituti contrattuali di nuova vigenza compreso l'istituto della premialità come disciplinato dall'art 69 del CCNI 21.05.2018, fatta salva la possibilità di rettificare l'ipotesi sottoscritta qualora lo scenario nazionale fornisca ulteriori elementi chiarificatori in merito.

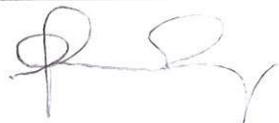
**Dichiarazione congiunta n. 2**

La Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale concordano di procedere con i lavori per la definizione del CCDI parte giuridica triennio 2019/2021 al fine di sottoscrivere l'accordo entro il mese di gennaio 2019.

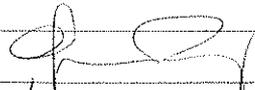
La seduta viene chiusa alle 17.20.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	<del>Dott.ssa</del> Tuveri Marco	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
CGIL Sig. Abis Enrico		
CGIL Sig. Saba Massimiliano		ASSENTE
CGIL Sig.na Rescaldani Francesca		
Sig. Brigas Mario		





<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
<i>CISL - FP</i>	Sig. Mereu Pier Luigi	
<i>CGIL - FP</i>	Sig. Cossu Francesco	



# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)  
Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)  
Codicefiscale/partitaIVA 00497620922

**AREA FINANZIARIA**  
**SERVIZIO PERSONALE**

Telefono 070 93529208/210/212 - webfax 070 9353260

Sito Web [www.comune.pabillonis.su.it](http://www.comune.pabillonis.su.it)

PEC: [protocollo@pec.comune.pabillonis.su.it](mailto:protocollo@pec.comune.pabillonis.su.it)

Email: [finanziario@comune.pabillonis.su.it](mailto:finanziario@comune.pabillonis.su.it)

**OGGETTO: Informativa preintesa Delegazione trattante del 06.12.2018**

**Di seguito vengono riportate le dichiarazioni congiunte che le parti intendono sottoscrivere con l'assenso dei dipendenti comunali**

## **Dichiarazione congiunta n. 1**

*La Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale concordano di sottoscrivere il CCDI parte economica anno 2018 secondo quanto previsto nel CCDI parte giuridica triennio 2016/2018 nel rispetto di quanto disciplinato nel CCNL 21.05.2018 relativamente agli istituti contrattuali già esistenti ancora vigenti, rimandando all'anno 2019 l'applicazione degli istituti contrattuali di nuova vigenza compreso l'istituto della premialità come disciplinato dall'art 69 del CCNI 21.05.2018, fatta salva la possibilità di rettificare l'ipotesi sottoscritta qualora lo scenario nazionale fornisca ulteriori elementi chiarificatori in merito.*

## **Dichiarazione congiunta n. 2**

*La Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale concordano di procedere con i lavori per la definizione del CCDI parte giuridica triennio 2019/2021 al fine di sottoscrivere l'accordo entro il mese di gennaio 2019.*

I dipendenti, preso visione di quanto previsto nelle dichiarazioni n. 1 e 2, accettano le disposizioni contenute negli accordi e si impegnano a rispettarle.

Data	<u>7/12/18</u>	Dipendente	Abis Enrico	Firma	<u>Enrico Abis</u>
Data	<u>07/12/2018</u>	Dipendente	Brigas Mario	Firma	<u>Mario Brigas</u>
Data	<u>07/12/2018</u>	Dipendente	Colombo Ercole	Firma	<u>Ercole Colombo</u>
Data	<u>07/12/2018</u>	Dipendente	Cossu Francesco	Firma	<u>Francesco Cossu</u>
Data	<u>11/12/2018</u>	Dipendente	Dessi Francesco	Firma	<u>Francesco Dessi</u>
Data	<u>07/12/18</u>	Dipendente	Floris Giuseppe	Firma	<u>Giuseppe Floris</u>
Data	<u>07/12/18</u>	Dipendente	Frau Daniel	Firma	<u>Daniel Frau</u>
Data	<u>11/12/2018</u>	Dipendente	Piras Anna Franca	Firma	<u>Anna Franca Piras</u>
Data	<u>07/12/2018</u>	Dipendente	Rescaldani Francesca	Firma	<u>Francesca Rescaldani</u>
Data	<u>07/12/2018</u>	Dipendente	Saba Massimiliano	Firma	<u>Massimiliano Saba</u>
Data	<u>07/12/2018</u>	Dipendente	Sanna Katia	Firma	<u>Katia Sanna</u>
Data	<u>07/12/2018</u>	Dipendente	Zedde Piera	Firma	<u>Piera Zedde</u>

Pabillonis 7 dicembre 2018



# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)

Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)

Codice fiscale/partita IVA 00497620922

## AREA FINANZIARIA SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

“Allegato A”

### INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE

Del 06.12.2018

#### IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018 – Preintesa

Il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 915 del 27.11.2018 e si compone dalle seguenti voci:

Risorse stabili	€ 47.711,89
Risorse variabili	€ 3.566,59
TOTALE	€ 51.278,48

Le parti prendono atto che le Risorse stabili che costituiscono il Fondo Salario Accessorio, pari a € 47.711,89, sono destinate per un totale di € 26.447,63 a finanziare :

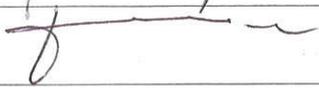
Peo	€ 19.000,17
Indennità di comparto	€ 7.447,46
Totale	€ 26.447,63

Le parti concordano di addivenire alla seguente ripartizione per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018		€ 24.830,85
<i>A DEDURRE DALLE RISORSE STABILI</i>		
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d)	Indennità turno	€ 2.280,86
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d)	Turnazione, festivo cimiteriale	€ 100,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. d)	Indennità rischio	€ 597,80

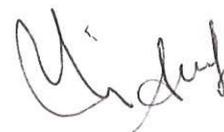
Handwritten signature and the word "Super" written vertically in blue ink.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
<i>CISL - FP</i>	Mereu Pierluigi	
<i>CGIL - FP</i>	Cossu Francesco	

Sapora B







# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)  
Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)

AREA FINANZIARIA PERSONALE E TRIBUTI

## SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212 - webfax 070 9353260

### CCDI anno economico 2018 - Relazione illustrativa

#### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Pre-intesa 06.12.2018 Contratto .....
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Triennio 01.01.2018 – 31.12.2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Rag. Fanari Anna Maria Componenti: Ing. Cadeddu Stefano, Dott.ssa Garau Luisa, Tuveri Marco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL FP CISL FP UIL Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL FP CISL. Firmatarie del contratto: .....
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.  L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si giusta deliberazione di G.C. n. 5/2018, successivamente modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 87/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si giusta deliberazione di G.C. n. 4/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si giusto verbale n. 1/2018 del 22.01.2018 e n. 6 del 11.10.2018	

## Modulo II

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Per l'anno 2018 già con la determina di costituzione del Fondo n. 915/2018, il responsabile del servizio personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 26.447,63, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti, come di seguito riportato:

Peo	€ 19.000,17
Indennità di comparto	€ 7.447,46
Totale	€ 26.447,63

Per quanto riguarda la destinazione delle risorse relative all'anno 2018 le parti ne hanno confermato la destinazione, a valere sugli istituti contrattuali previgenti nel rispetto di quanto previsto nel CCNL 21.05.2018, rimandando all'esercizio 2019 quanto previsto dall'art. 69 a vigenza del CCDI dell'Ente, considerata l'incertezza a livello nazionale sulla valutazione del medesimo articolo, fatta salva l'eventuale rettifica dell'ipotesi qualora lo scenario nazionale fornisca ulteriori elementi di certezza per una migliore valutazione dei contenuti dello stesso, previa informazione e acquisizione di assenso da parte dei dipendenti comunali. A tal fine sono state sottoscritte le seguenti dichiarazioni congiunte:

#### **Dichiarazione congiunta n. 1**

*La Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale concordano di sottoscrivere il CCDI parte economica anno 2018 secondo quanto previsto nel CCDI parte giuridica triennio 2016/2018 nel rispetto di quanto disciplinato nel CCNL 21.05.2018 relativamente agli istituti contrattuali già esistenti ancora vigenti, rimandando all'anno 2019 l'applicazione degli istituti contrattuali di nuova vigenza compreso l'istituto della premialità come disciplinato dall'art 69 del CCNI 21.05.2018, fatta salva la possibilità di rettificare l'ipotesi sottoscritta qualora lo scenario nazionale fornisca ulteriori elementi chiarificatori in merito.*

#### **Dichiarazione congiunta n. 2**

*La Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale concordano di procedere con i lavori per la definizione del CCDI parte giuridica triennio 2019/2021 al fine di sottoscrivere l'accordo entro il mese di gennaio 2019.*

### **Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base della pre-intesa sottoscritta in data 06.12.2018 le risorse sono destinate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	14.051,11
Progressioni economiche nella categoria	19.210,17
Indennità di turno	2.380,86
Indennità di reperibilità - Integrazione	--
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.397,80
Indennità per specifiche responsabilità	3.053,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	--
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	--
Indennità di funzione (Polizia locale)	--
Trattamenti accessori fissati per legge	--
Welfare integrativo	--
Indennità per personale educativo e docente	--
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	--
Indennità di comparto	7.447,46
Lavoro straordinario (importo storicizzato)	3.738,08
<b>TOTALE</b>	<b>51.278,48</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 31.10.2013.

Si precisa che è in corso la procedura per l'approvazione da parte della Giunta Comunale di tali strumenti aggiornati.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche così come previsto dalla Giunta nella deliberazione n.96/2018.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'amministrazione comunale, ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi, è tenuto ogni anno ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 5/2018 la GIUNTA COMUNALE ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2018. Tale piano è stato validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 1/2018, successivamente modificato e integrato con deliberazione n. 87/2018 e validato con verbale del nucleo n. 6/2018.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla GIUNTA COMUNALE.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La giunta comunale in particolare, con deliberazione n. 96/2018 avente ad oggetto "Contrattazione decentrata personale - indirizzo alla delegazione di parte pubblica" ha stabilito che la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà improntare i lavori di negoziazione al tavolo con l'obiettivo di garantire la prevalenza del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale sul trattamento accessorio complessivo dell'ente (gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2018. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009).

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica



\*\*\*\*\*



**COMUNE DI PABILLONIS**  
(Provincia del Sud Sardegna)  
Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)

**AREA FINANZIARIA PERSONALE E TRIBUTI**  
SERVIZIO PERSONALE  
Telefono 070 93529208/210/212 - webfax 070 9353260

**CCDI anno economico 2018 - Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 915 del 27.11.2018 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.711,89
Risorse variabili	3.566,59
Residui anni precedenti (eventuale)	--
<b>Totale</b>	<b>51.278,48</b>

**Sezione I – Risorse stabili**

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	46.847,74
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	--
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	--
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	864,15
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	--
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	--
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	--
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	--

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	--
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	--
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	--
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	--
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>47.711,89</b>

**NOTA BENE:** i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

dell'art. 67 comma 3 lettera C) (somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale L.R. n.19 del 1997 nel rispetto della normativa vigente) per € 3.566,59

**Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.711,89
Risorse variabili	3.566,59
<b>Totale</b>	<b>51.278,48</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.447,63 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.447,46
Progressioni orizzontali	19.000,17
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL	--

14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	--
Altro	--
<b>Totale</b>	26.447,63

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **24.830,85**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	2.380,86
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.397,80
Indennità di reperibilità (integrazione)	--
Lavoro straordinario	3.738,08
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1 e c. 2, CCNL 21.5.2018)	3.053,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	--
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	--
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	14.051,11
Nuove Peo	210,00
<b>Totale</b>	<b>24.830,85</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.447,63
Somme regolate dal contratto	24.830,25
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>51.278,48</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e**

continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 47.711,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 26.447,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per le categorie A, B e C, nel numero massimo di tre dipendenti che hanno titolo a partecipare alle stesse ovvero, una progressione per la categoria A, una per la categoria B e una per la C, fermo restando il rigoroso rispetto dei vincoli di carattere selettivo dettati dalla metodologia approvata dall'ente e nel rispetto del tetto massimo di spesa pari a € 2.022,67 su base annua (vedi deliberazione di G.C. n. 96/2018).

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	46.847,74	47.711,89	864,15
Risorse variabili	3.566,59	3.566,59	
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>50.414,33</b>	<b>51.278,48</b>	<b>864,15</b>

La differenza di € 864,15 rilevabile dalla tabella soprariportata è riferita a dell'importo destinato alle rivalutazioni delle progressioni economiche orizzontali, a seguito del rinnovo contrattuale riconosciuto dal CCDI 21.05.2018

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

**Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2018;

**Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata

**Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2018 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/macroaggregati di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al bilancio 2018 gestione competenza negli specifici capitoli/macroaggregati di spesa dedicati al fondo salario accessorio

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad € 548.536,17.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2018 è pari ad € 538.924,06 (impegni netti)

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2018, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2018. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione consiliare n. 41 del 27.12.2017, esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 915 del 27.11.2018 è impegnato nel bilancio 2018 nei capitoli degli stipendi per la parte relativa alle peo storicizzate e all'indennità di comparto, per gli altri istituti contrattuali nei seguenti capitoli:

Cap. 1811.01 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.03 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.04 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.05 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.06 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.07 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.08 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.09 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1229.01 Pdc 1.01.01.01.004

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di €. 3.738,08.

Si precisa inoltre che gli oneri riflessi sul fondo salario accessorio trovano capienza nel capitolo di bilancio di seguito riportati:

cap. 1817.03 Pdc 1.01.02.01.001 – contributi previdenziali

cap. 1817.02 Pdc 1.02.01.01.001 - irap

Determinazione della media di risorse pro-capite

nell'ente sono presenti 16 dipendenti. La media pro-capite di risorse è pari a € 3.204,90

Si attesta che:

- tutti i costi diretti e indiretti trovano copertura negli stanziamenti dei capitoli di bilancio sopra evidenziati
- dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi di copertura finanziaria.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Rag. Fanari Anna Maria



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE Rag. Fanari Anna Maria





# COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)  
Via San Giovanni, 7 – 09030 Pabillonis (SU)  
Codice fiscale/partita IVA 00497620922

## AREA FINANZIARIA SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/210/212

*All'Organo di revisione contabile*

**OGGETTO:** **Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, richiesta di parere.**

Il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 prevede, al titolo II – “*Relazioni sindacali*”, la contrattazione decentrata integrativa sugli istituti contrattuali rimessi a tale livello.

La Giunta comunale ha costituito la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative e, con successiva deliberazione, ha approvato le linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica.

A conclusione del processo di contrattazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Codesto organo di revisione deve provvedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 40-bis del D.lgs. 165/01.

A tal fine si trasmette il testo dell'ipotesi di CCDI, la determinazione dirigenziale con la quale è stato determinato l'importo complessivo del fondo delle risorse decentrate e la relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE



Anna Maria

*Allegati:*

- CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- CCDI 2016/2018 normativo autorizzato con deliberazione G.C. n. 139/2016;
- deliberazione della Giunta Comunale n. 96/2018 relativa alle linee di indirizzo;
- determinazione dirigenziale n. 915/2018 di quantificazione del fondo risorse decentrate;
- ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 (Allegato 1);
- relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria.

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale del  
19/12/2018

Contratto collettivo decentrato integrativo. Anno economico 2018.  
Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.

Il giorno 19 del mese di Dicembre 2018, l'organo di revisione economico-finanziaria del comune di Pabillonis, nominato per il triennio 2016/2019 con deliberazione consiliare n. 7 del 22.03.2016 esecutiva, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la richiesta del presidente della delegazione trattante di parte pubblica del 14.12.2018, avente per oggetto "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, richiesta di parere";

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2018/2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

### Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio/Ufficio Finanziario, Personale e tributi il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;



5) che le risorse decentrate sono previste nei capitolo/macroaggregati specifici del bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

#### **Rilevato**

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;<sup>1</sup>
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### **Verificato nel dettaglio**

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 così come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 14.12.2018.

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

**Visto** il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2018/2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 27.12.2017;

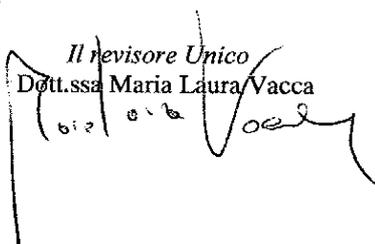
#### **C E R T I F I C A**

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa , ammontanti a complessivi €. 51.278,48, in ragione annua, sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge:

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
- alla delegazione trattante;
- al responsabile del servizio finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Il revisore Unico*  
Dott.ssa Maria Laura Vacca  




**COMUNE DI PABILLONIS**  
(Provincia del Sud Sardegna)  
Via San Giovanni, 7 - 09030 Pabillonis (SU)  
Codice fiscale/partita IVA 00497620922

**AREA FINANZIARIA**  
**SERVIZIO PERSONALE**  
Telefono 070 93529208/210/212

"Allegato A "

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2018 - INTESA**

Premesso che in data 06.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 111 del 20.12.2018, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI:

In data 21 dicembre 2018, nella casa comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Rag. Fanari Anna Maria
2. Componente	Ing. Cadeddu Stefano
3. Componente	Tuveri Marco
4. Componente	Dott.ssa Garau Luisa

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGIL	Abis Enrico
CGIL	Saba Massimiliano
CGIL	Rescaldani Francesca
CGIL	Brigas Mario

Rappresentanze Sindacali Unitarie:



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anria Maria	<i>[Signature]</i>
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	<i>[Signature]</i>
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	<i>[Signature]</i>
Componente	Tuveri Marco	<i>[Signature]</i>

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
CGIL Abis Enrico		<i>[Signature]</i>
CGIL Saba Massimiliano		<i>[Signature]</i>
CGIL Rescaldani Francesca		<i>[Signature]</i>
CGIL Brigas Mario		<i>[Signature]</i>

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CISL - FP	Mereu Pierluigi	<i>[Signature]</i>
CGIL - FP	Colombo Ercole	<i>[Signature]</i>
UIL - FP	Sollai Mario	

Sopra  
 aut. di  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]