



# **COMUNE DI PABILLONIS**

## **PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 30 del 04/05/2017**

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA ANNO 2017

---

L'anno duemiladiciassette, il giorno quattro del mese di maggio in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 13:00:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO		X
Sanna Marco	ASSESSORE	X	
Piras Roberto	ASSESSORE		X
Bussu Rosita	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Dott.ssa Campo Giovanna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 23.02.2017, esecutiva, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2017/2019 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)”;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. ..
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 21.11.2011 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

**Ricordato che la** Giunta Comunale con propria deliberazione n. 139 del 22.12.2016 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato normativo Triennio 2016/2019;

**Considerato** che a tutt’oggi non è stato avviato il tavolo delle trattative per l’approvazione del CCDI parte economica per l’anno 2017;

### Richiamati:

- l’art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l’art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l’art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1.4.1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009
- l’art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- l’art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l’efficienza e l’efficacia dei servizi;

**Atteso** che in data 22.1.2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il quadriennio 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 e che il suddetto CCNL stabilisce all’art. 31, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, con effetto dal 31.12.2003 ed a valere per l’anno 2004, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

**Viste** le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall’art. 39 della legge finanziaria n. 449/1997, invitano gli Enti Locali ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese del personale dell’Ente in rapporto al totale delle spese correnti dell’Ente;

**Considerato** che l’art. 76 della legge n. 133/2008, ampliando il concetto di spesa di personale, invita le autonomie locali al concorso nel contenimento della spesa del personale, in funzione anche del rispetto dei parametri contenuti nel DPCM di prossima approvazione;

**Visto** l’art. 67 comma 8 e seguenti della legge n. 133/2008 per il quale gli Enti Locali sono tenuti a inviare entro il 31 maggio di ogni anno alla Corte dei Conti le informazioni relative alla contrattazione decentrata integrativa, certificati dagli organi di controllo interno;

**Dato atto che** la dichiarazione congiunta n. 2 del C.C.N.L. del 22.1.2004 prevede che tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di attività di gestione delle risorse umane, affidate alla competenza dei dirigenti e dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante l’adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro e individua il responsabile del settore personale quale soggetto competente a costituire con propria determinazione il fondo di alimentazione del salario accessorio (risorse decentrate di cui all’art. 31 del C.C.N.L. 22.1.2004) secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;

**Vista** la legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e art. 40 “Contratti collettivi nazionali ed integrativi” e art. 40bis “Controlli in materia di contrattazione integrativa”;

**Vista** la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

**Considerato** che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

**Visto** l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabilisce “Nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all’omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

**Preso** atto che il citato art. 1 c. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015.
- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

**Vista** la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

**Vista** la circolare n. 12 del 2011 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo della decurtazione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale;

**Rilevato che:**

- il Comune di Pabillonis ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Patto di Stabilità” e del “Pareggio di Bilancio” e il principio di riduzione della spesa del personale sostenute rispetto criterio riduzione spesa;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d’anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell’anno verrà certificato dall’Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

**Considerato che:**

- è necessario avere gli indirizzi per la costituzione del suddetto fondo relativamente all’anno corrente;
- è inoltre urgente, una volta costituito il fondo suddetto, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario fornire fin d’ora le direttive a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

**Richiamato** il disposto del D.L 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 art. 9 comma 21 il quale stabiliva il blocco del meccanismo di progressione automatica degli stipendi per gli anni 2011-2012 e 2013, prevedendo l’applicazione di tale istituto solo sotto il profilo giuridico, successivamente prorogato fino al 31.12.2014 dal D.p.r. 122/2013 come di seguito virgolettato “ a) le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014.”

**Accertato** che il legislatore nazionale non ha stabilito ulteriori proroghe al dispositivo normativo di cui sopra;

**Vista** in merito, la deliberazione n. 218 del 08.06.2015 emanata dalla Sezione di controllo per la Lombardia, con la quale la scrivente Sezione ha reso un parere favorevole alla possibilità di effettuare progressioni

economiche a partire dall'esercizio finanziario 2015 ... *omissis* "le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del citato D.L. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014" *omissis*...

**Richiamato** il disposto dell'art. 40 comma 3bis della D.Lgs 165/2001 che testualmente recita ..."Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione."

**Vista** in merito la circolare n. 7 del 13.05.2010 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nella quale al punto 5 viene richiamata l'attenzione sul disposto dell'art. 40 comma 3 bis D.Lgs 165/2001;

**Per** quanto sopra, sulla base delle destinazioni del fondo salario accessorio autorizzate con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 22.12.2016 si evince quanto segue:

<i>Fondo salario accessorio 2016</i>	<i>€ 50.414,33</i>	<i>(Risorse stabili € 46.847,74 e Risorse variabili € 3.566,59)</i>
<i>Somme già destinate al finanziamento delle Peo e dell' indennità comparto</i>	<i>€ 29.705,32</i>	<i>(58,92%)</i>
<i>Somme destinate al finanziamento degli altri istituti contrattuali</i>	<i>€ 6.433,56</i>	<i>(12,76%)</i>
<i>Somme destinate al finanziamento del lavoro straordinario</i>	<i>€ 3.737,08</i>	<i>( 7,41%)</i>
<i>Somme destinate al finanziamento del fondo di produttività</i>	<i>€ 10.538,37</i>	<i>(20,90%)</i>

#### **Ricordato che:**

- l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa predisposta a cura del responsabile del servizio personale, dovrà essere trasmessa al Revisore dei conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato;
- l'ipotesi di contrattazione decentrata annua dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi definiti al fine dell'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;

### **PROPONE**

**Di** demandare al Responsabile del Servizio personale l'onere della costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2017, autorizzando il medesimo all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999, delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale *L.R. n.19* del 1997 nel rispetto della normativa vigente in materia quantificate in € 3.566,59

**Di** autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica all'avvio dei lavori per la negoziazione del Contratto Decentrato integrativo per la destinazione delle risorse per l'esercizio 2017;

**Di** dare atto che gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2017. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;

**Di** dare atto che la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà improntare i lavori di negoziazione al tavolo con l'obiettivo di garantire la prevalenza del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale sul trattamento accessorio complessivo dell'ente;

**Di** dare atto che la sottoscrizione del contratto decentrato parte economica per l'anno in corso è subordinata alla autorizzazione definitiva da parte della Giunta Comunale, previa acquisizione della relazione del revisore dei conti con cui verrà verificata la compatibilità contabile (art. 40 comma 3-quinquies e art. 40-bis commi 1 e 4 del D.Lgs. 165/2001), nonché la legittimità (art. 40-bis comma 7 del D.Lgs. 165/2001) dell'ipotesi di contratto, redatta secondo gli schemi predisposti in conformità a quanto previsto dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della ragioneria

generale dello Stato, e sulla base della relazione illustrativa predisposta dal Responsabile del Servizio Personale;

**Di** trasmettere il presente atto alla R.S.U. Aziendale ed alle OO.SS.

**Di** dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

## **LA GIUNTA**

**Vista** ed esaminata la proposta sopra riportata;

**Acquisiti** i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000:

- di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile dell'area finanziaria;

**Con** votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

## **IN CONFORMITÀ DELIBERA**

**Con** separata votazione favorevole unanime **dichiara** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 30 del 04/05/2017**

OGGETTO:

**APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA ANNO 2017**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**SANNA RICCARDO**

**FIRMATO**  
**LA SEGRETARIA COMUNALE**  
**DOTT.SSA CAMPO GIOVANNA MARIA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



# *Comune di Pabillonis*

*Provincia del Sud Sardegna*

**RESPONSABILE AREA FINANZIARIA: Fanari Anna Maria**

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Abis Enrico**

**DETERMINAZIONE N. 449**

**DEL 06/07/2017**

**OGGETTO:** Art. 31 CCNL 22.01.2004. Costituzione Fondo anno 2017 risorse finanziarie per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno SEI del mese di LUGLIO, nel proprio ufficio.



## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Giusto Decreto di nomina n. 1/2017

### Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 23.02.2017, esecutiva, relativa a: “Approvazione Bilancio di previsione 2017-2019 (art. 151 del D.Lgs n. 267 e art. 10 D.Lgs 118/2011)”;
- Visto il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;
- Visto il D.Lgs 118/2011 e ss.mm.ii. e il principio contabile allegato 4.2;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2016;
- la delibera G.C. n. 30 del 04.05.2017, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: “Approvazione linee di indirizzo per la definizione della consistenza del fondo risorse decentrate anno 2017”;

**Premesso che** il Comune di Pabillonis ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del “Patto di Stabilità” di stabilità per l'anno 2015 e che il vincolo del pareggio di bilancio è stato rispettato per il 2016, e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta;

**Considerato che** ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2017;

**Considerato che** il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto “Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi” e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *“Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli”*.

**Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015** che ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- a) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- b) deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

**Visto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017**, che prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 *“A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risulta (ad esclusione di: compensi destinati alla progettazione ex legge 109/1994, avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore della L. 208/2015, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente), pari a € 50.414,34

**Considerato che** il totale del fondo per l'anno 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, quantificato in € 50.414,33

Prospetto riepilogativo Fondo risorse decentrate

	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo stabile	48.411,43	48.411,43
Fondo variabile soggetta al limite	3.685,64	3.685,64
Risorse fondo prima delle decurtazioni	52.097,07	52.097,07
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
<b>TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE</b>	<b>52.097,07</b>	<b>52.097,07</b>
Decurtazioni per rispetto 2015	0,00	0,00
Decurtazioni per cessazioni	1.682,73	0,00
<b>RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI</b>	<b>50.414,33</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>50.414,33</b>

**Preso atto che** risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 27.339,35, in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale);

**Visto** l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2017;

**DETERMINA**

**Per** quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

**Di** costituire il fondo risorse decentrate anno 2017, approvando l'allegato schema di costituzione per un importo pari ad € 50.414,33 secondo quanto disposto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, che prevede "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

**Di** dare atto che le somme trovano copertura nei capitoli di bilancio di seguito indicati:

Cap. 1811.01 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.03 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.04 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.05 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.06 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.07 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.08 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1811.09 Pdc 1.01.01.01.004

Cap. 1229.01 Pdc 1.01.01.01.004

**Di** dare atto che l'esigibilità delle somme è determinata mensilmente e comunque entro il 10.12.2017 per quanto riguarda l'istituto del comparto e le Peo acquisite, rinviando all'esercizio finanziario 2018 gli altri istituti contrattuali direttamente collegati alla presenza in servizio del personale dipendente e alla valutazione delle performance individuale;

**Di** sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo quali indennità di comparto e incrementi per la progressione economica che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono in parte già stati pagati o in corso di erogazione, per un importo pari ad € 27.339,35;

**Di** confermare il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2017 per un importo pari ad € 3.737,08;

**Di** dare atto:

- che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2017 ai titolari di Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

- che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza;

**Di** dare atto che:

- il responsabile dell'istruttoria del procedimento ai sensi dell'art. 3 della L.241/1990 è il Sig. Abis Enrico;

- il responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 è la Sig.ra Fanari Anna Maria;

**Di** trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

Il responsabile del Servizio

Rag. Fanari Anna Maria

Documento firmato digitalmente ai sensi D.Lgs 82/2005



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 114 del 28/12/2017**

---

**OGGETTO:** Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica Anno 2017

---

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventotto del mese di dicembre in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 11:00:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO	X	
Sanna Marco	ASSESSORE	X	
Piras Roberto	ASSESSORE		X
Bussu Rosita	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Dott.ssa Campo Giovanna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### **Premesso che:**

- l'art. 15 del C.C.N.L. - Comparto Regioni - Autonomie Locali - 1998/2001 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 17 del C.C.N.L. detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente art. 15;
- il comma 1 dell'art. 4 del C.C.N.L. - Comparto Regioni - Autonomie Locali - 1998/2001 stabilisce che gli enti locali stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina dell'art. 17;
- il comma 2 del medesimo articolo stabilisce le materie oggetto della contrattazione integrativa;
- il comma 5 sempre dello stesso articolo stabilisce che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;
- l'art. 5 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004, definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati;

### **Richiamati:**

- la propria deliberazione n. 93 del 21.11.2011 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la propria deliberazione n. 30 del 04.05.2017 avente ad oggetto "Approvazione linee di indirizzo per la definizione della consistenza del fondo risorse decentrate anno 2017 e direttive per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2017";

### **Preso atto che:**

- con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 449 del 06.07.2017 si è provveduto alla Costituzione del Fondo per le risorse finanziarie per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane ai sensi dell'Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004 - Anno 2017";
- è stato raggiunto l'accordo per la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica 2017;

**Vista** l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2017 di cui agli accordi raggiunti in data 14.12.2017 dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale, allegati al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale;

**Verificato** che tale ipotesi di contratto integrativo comporta una spesa complessiva di € 50.414,33 e che la stessa trova copertura nei competenti macro aggregati del bilancio di previsione 2017/2019;

**Ritenuto** necessario quindi autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Pabillonis, avente validità per l'anno 2017;

### **Considerato che:**

- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2017 una volta formalizzato dovrà essere trasmesso all'ARAN Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni unitamente alla relazione tecnico finanziaria con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili e copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI – parte economica;
- il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2017 sottoscritto dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Pabillonis;

**Dato** atto che in data 18.12.2017 è stato richiesto al Revisore Unico dei Conti il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 e che il Revisore Unico ha

espresso il parere attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI, giusto prot. n. 8403 del 22.12.2017;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visti i CCNL comparto Regioni – Enti Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

### **PROPONE**

**Di** autorizzare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva in nome e per conto, nell'esclusivo interesse del Comune di Pabillonis del nuovo Contratto collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2017 il cui testo si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di** dare atto che gli oneri relativi al contratto collettivo decentrato integrativo sono coperti con le disponibilità esistenti sui macro aggregati del bilancio 2017/2019;

**Di** precisare che copia del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2017 dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN;

**Di** dare eseguibilità immediata al presente atto ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di sottoscrivere il CCDI entro il 31.12.2017.

### **LA GIUNTA**

**Vista** ed esaminata la proposta sopra riportata;

**Acquisiti** i pareri favorevoli:

- del responsabile del servizio finanziario, espresso ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. n. 267/2000;
- dell'organo di revisione economico-finanziaria, espresso ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 267/2000, giusto prot. n. 8043/2016;

**Con** votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

### **IN CONFORMITÀ DELIBERA**

**Con** separata votazione favorevole unanime **dichiara** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI PABILLONIS

---

Oggetto proposta di delibera:

**Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica Anno 2017**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Pabillonis, 27.12.2017

IL RESPONSABILE

Anna Maria FANARI

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Pabillonis, 27.12.2017

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Anna Maria FANARI



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 114 del 28/12/2017**

OGGETTO:

**Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica Anno 2017**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**SANNA RICCARDO**

**FIRMATO**  
**LA SEGRETARIA COMUNALE**  
**DOTT.SSA CAMPO GIOVANNA MARIA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**Comune di Pabillonis  
Provincia Sud Sardegna**

***INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE***

*Del 14.12.2017*

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA  
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2017 – Preintesa**

Il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 449 del 06.07.2017 e si compone dalle seguenti voci:

Risorse stabili	€ 46.847,74
Risorse variabili	€ 3.566,59
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.414,33</b>

Le parti prendono atto che le Risorse stabili che costituiscono il Fondo Salario Accessorio, pari a € 46.847,74, sono destinate per un totale di € 26.495,86 a finanziare :

Peo	€ 20.022,17
Indennità di comparto	€ 6.473,69
<b>Totale</b>	<b>€ 26.495,86</b>

Le parti concordano di addivenire alla seguente ripartizione per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2017</b>	<b>€ 23.918,47</b>
<b><i>A DEDURRE DALLE RISORSE VARIABILI</i></b>	
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d)	Indennità turno € 1.500,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d)	Turnazione, festivo cimiteriale € 200,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 14.09.2000 art. 37	Indennità rischio € 850,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori € 576,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. i)	Indennità particolari responsabilità € 800,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. f ) CCNL 09.05.2006 art. 7 c. 1	Indennità Specifiche Responsabilità € 1.800,00
<b>Totale riparto da finanziamento risorse variabili</b>	<b>€ 5.726,00</b>
<b>Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile</b>	<b>€ 18.192,47</b>

CCNL 01.04.1999 art. 14 CCNL 14.09.2000 art. 38 e 39 CCNL 22.01.2004 art. 40	Finanziamento lavoro straordinario	€ 3.738,08
Straordinario elettorale		
Totale parziale		€ 14.454,39
<b>PEO</b>		€ 0,00
<b>Residui, al netto dell'utilizzo della parte variabile e di destinazione dell'importo da destinare al finanziamento del lavoro straordinario, da destinare alla produttività</b>		€ 14.454,39

Tutte le eventuali economie derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali soprarichiamati saranno destinate a produttività collettiva e individuale.

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:</b>		<b>FIRMA</b>
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Dott.ssa Olla Enrica	

<b>RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:</b>	<b>FIRMA</b>
CGIL Colombo Ercole	
CGIL Saba Massimiliano	

<b>DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:</b>		
<b>SIGLA</b>	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>FIRMA</b>
<i>CISL - FP</i>	Mereu Pierluigi	
<i>CGIL - FP</i>	Colombo Ercole	
<i>UIL - FP</i>	Sollai Mario	



**Comune di Pabillonis**  
**Provincia Sud Sardegna**

## Relazione illustrativa

### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 GENNAIO 2017 – 31 DICEMBRE 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <p>Fanari Anna Maria - Presidente Cadeddu Stefano - Componente Garau Luisa - Componente Olla Enrica - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. <b>FP CGIL</b> SIND. <b>CISL FP</b> SIND <b>UIL FP</b></p> <p>R.S.U.:</p> <p>Signor Colombo Ercole Signor Saba Massimiliano</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. <b>FP CGIL</b> Signor Colombo Ercole SIND. <b>CISL FP</b> Signor Mereu Pier Luigi SIND <b>UIL FP</b> Signor Mario Sollai</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale non dirigente del Comune di Pabillonis</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.

<b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali Rispetto dell'iter</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p> <p>In data ____ è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (da aggiungere prima di inviare a ARAN E CNEL)</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance 2017 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con Delibera del GIUNTA COMUNALE n. 13 del 09.03.2017, successivamente aggiornato con delibera della GIUNTA COMUNALE N. 62 del 17.08.2017</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera di Giunta Comunale n. 6 del 09.02.2017 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013</p>
		<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n. 2 del 13.04.2017. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2017 già con la determina di costituzione del Fondo n. 449 del 06.07.2017, il RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art.

17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 26.495,86, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2017 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando *inoltre per l'anno*:

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni	<b>20.022,17</b>
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	6.473,69
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>26.495,86</b>
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>0,00</b>
<b>TOT UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>26.495,86</b>

**c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI relativo all'anno 2016/2018 con il quale sono state determinate le modalità di attribuzione dell'indennità di maneggio valori, particolari e specifiche responsabilità, turno e rischio

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Nel corso dell'anno 2013 la GIUNTA COMUNALE con Delibera n. 90 del 31.10.2013 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con Delibera n. 77 del 14.10.2011 e ss.mm.ii..

Il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma 3 del Dlgs. 150/09 contiene previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

Con il CCDI triennio 2013-2015 sono stati introdotti nuovi criteri di distribuzione della produttività così come risulta illustrato al punto a) e b) poco sopra.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);**

Per l’anno 2017 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

E’ stato approvato il Piano della Performance per l’anno 2017. Ai sensi dell’attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l’Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell’Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 13 del 09.03.2017 la GIUNTA COMUNALE ha approvato il Piano della Performance per l’anno 2017. Tale piano è stato validato dall’organo di valutazione con il Verbale n. 1 del 02.02.2017.

Ai sensi dell’attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l’Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell’Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla GIUNTA COMUNALE.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La GIUNTA COMUNALE in particolare, con Deliberazione n. 30 del 04.05.2017 con oggetto “ APPROVAZIONE LINEE DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA ANNO 2017” ha stabilito che :

1. la Delegazione Trattante di parte pubblica dovrà improntare i lavori di negoziazione al tavolo ribadendo che gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all’interno del Piano della Performance 2017. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell’art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all’ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell’Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;
2. la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà improntare i lavori di negoziazione al tavolo con l’obiettivo di garantire la prevalenza del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale sul trattamento accessorio complessivo dell’ente.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessun'altra informazione



## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 30 del 04.05.2017 di indirizzo della GIUNTA COMUNALE alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione e la destinazione del Fondo 2017
- Determina n. 449 del 06.07.2017 del Responsabile RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE della costituzione del Fondo 2017;

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2017 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>29.803,96</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	2.367,00
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	1.908,80
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006	2.447,12
Art.8 c. 2 CCNL 11.4.2008	3.432,19
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati</b>	<b>10.155,11</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	1.126,80
Dichiarazione congiunta n° 14 del CCNL 22.1.2004 e n° 1 del CCNL 31.7.2009	5.761,47
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>6.888,27</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>46.847,74</b>

\*\*La dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 (biennio economico 2004/2005) e n. 4 del CCNL 9/5/2006 e n. 1 del CCNL 31/07/2009 prevedono per l'anno 2004, 2006 e 2009 che: "...l'importo stipendiale riconosciuto a favore del personale dipendente collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, anch'esso a carico del bilancio dell'Ente". L'Ufficio Ragioneria ha predisposto l'importo di cui sopra che dovrà essere finanziato con risorse di bilancio, non dovendo intaccare il fondo produttività (oltre alle cifre provenienti dagli aumenti del CCNL precedenti). Analogamente, i CCNL 2006, 2008 prevedevano tale disposizione. Si tenga presente che le istruzioni per la compilazione del conto annuale del personale, relative al monitoraggio del contratto integrativo decentrato, prevedono, tra le voci di entrata, un rigo apposito che evidenzia tale importo, necessario alla copertura della quota rideterminata delle progressioni economiche orizzontali, conseguenti ai benefici economici previsti dai CCNL. Tale importo dovrà essere inserito per il pareggio con la parte uscita, considerato che la voce di utilizzo per le c.d. "progressioni" deve essere decurtata nell'importo complessivo. Si consideri altresì che la voce "progressioni", pur essendo finanziata dal fondo risorse decentrate, deve essere immediatamente erogata nella busta paga, costituendo una voce "fissa" dello stipendio del dipendente, per quanto separatamente rilevata. Risulta pertanto estremamente laborioso procedere alla suddivisione contabile di tali importi. Pertanto le soluzioni possono essere le seguenti:

1) Separare contabilmente gli importi nella quota per progressioni a carico del bilancio e a carico del fondo; far transitare dal fondo la sola quota a carico dello stesso, procedendo al ricalcolo, a consuntivo, delle quote effettivamente erogate.

2) Far transitare dal fondo, nella parte entrata la differenza calcolata per tale voce e procedere, in uscita, alla decurtazione della somma totale (a carico del fondo e a carico del bilancio).

Si ritiene che la soluzione prospettata al punto 1) risulti estremamente laboriosa mentre la soluzione di cui al punto 2) mostri una maggiore coerenza contabile, in quanto permette di evidenziare e di avere sempre a disposizione il dato che dovrà successivamente essere indicato nel Conto annuale. Tale metodo è stato scelto fin da principio in questo Ente e ne viene lasciata traccia nel prospetto di costituzione del fondo alle voci "Dichiarazione congiunta.(incremento valore per nuovo importo progressioni)", in corrispondenza degli incrementi di ogni CCNL.

## Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	3.566,59
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>3.566,59</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.566,59</b>
---------------------------------	-----------------

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Di seguito si da evidenza delle decurtazioni operate sul fondo negli esercizi precedenti il 2017.

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
ALTRE RISORSE	1.563,69
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	<b>4.063,57</b>
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2015	<b>0,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>5.627,26</b>

<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2015	<b>119,04</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI</b>	<b>119,04</b>

<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>5.746,30</b>
----------------------------	-----------------

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017, che prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 "A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco ) per l'anno 2016 al netto delle decurtazioni era pari ad € 50.414,33.

Si attesta che il fondo 2017 è determinato in € 50,414,33 pertanto non è superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli

importi di cui alla lettera d dell'art. 15, delle economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>46.847,74</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>46.847,74</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>3.566,60</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>3.566,60</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>	<b>50.414,33</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c) per un totale di € 6.473,69 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "crystallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2017 con la determina di costituzione del Fondo n. 449 del 06.07.2017 il RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

**UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI  
ALLA CONTRATTAZIONE**

2017

Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	20.022,17
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.473,69
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>29.999,82</b>
<b>TOTALE UTILIZZO altre indennità non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>26.495,86</b>

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2017
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>23.918,47</b>

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 23.918,47

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2017
Turnazione festivo cimiteriale	200,00
turno specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	1.500,00
rischio specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	850,00
maneggio valori specificatamente contrattato nel CCDI dell'anno	576,00
indennità particolari posizioni contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	800,00
indennità specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17 comma 2 lett.i CCNL 1.4.1999)	1.800,00

produttività collettiva contrattate nel CCDI dell'anno	14.454,59
Fondo straordinario	3.738,08
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>23.918,47</b>

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	26.495,86	+
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	23918,47	=
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>50.414,33</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	0,00	

#### Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c) per un totale di € 6.473,69 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004).

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal

punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 26.495,86 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 46.847,74.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

Valutazione superiore a 90% - erogazione premio 100%

Valutazione compresa tra 80% e 90% escluso - erogazione premio 90% del budget individuale

Valutazione compresa tra 60% e 80% escluso – distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito

Valutazione inferiore a 60% - nessuna erogazione di premio

- c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che

per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017 (A)	Fondo 2016 (B)	Diff A-B	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	29.803,96	35.431,62		
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi ART 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	4.275,80	4.275,80		

Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	2.447,12	2.447,12		
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	3.432,19	3.432,19		
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	1.126,80	1.126,80		
Dichiarazione congiunta n° 14 del Ccnl 02-05, n. 1 del Ccnl 08-09 (incremento progressioni economiche orizzontali)	5.761,47	5.761,47		
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	46.847,74	52.475,00		
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>				
Lettera k) Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997) (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	3.566,59	8.469,91		
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>				
<b>Totale risorse variabili</b>	3.566,59	8.469,91		
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00	4.063,57		
Decurtazione per rispetto limite 2015	0,00	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo		1.682,72	-	-
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		5.746,29	-	-
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.487,69	48.411,43		

Risorse variabili	3.566,59	3.685,64		
Decurtazioni		1.682,72		
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	50.414,33	50.414,33		

Tabella 2			
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2017 (A)</b>	<b>Fondo 2016 (B)</b>	<b>Diff A-B</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	20.022,17	23.201,52	
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	6.473,69	6.798,30	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	26.495,86	29.999,82	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>23.918,47</b>	<b>20.533,57</b>	
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare			
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	26.495,86	29.999,82	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	23.918,47	20.414,51	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	50.414,33	50.414,33	

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2017;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2017 come segue:
  - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
  - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al bilancio 2017 gestione competenza.

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad € 548.536,17. Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2017 è pari ad € 437.947,99 (impegni netti) Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

### **Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2017, così come previsto dalla L. 208/2015 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre che l'importo del fondo non ha subito modifiche rispetto alla quantificazione del fondo per l'anno 2016.

Pertanto si attesta che il fondo 2017 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k dell'art. 15 comma 1 per la progettazione e l'avvocatura, gli importi di cui alla lettera d dell'art. 15, le economie dell'anno precedente di cui all'art. 15 comma 1 lett. m e le somme di cui all'art. 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione:

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, ex Art. 92 D.lgs 163/2006 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

## Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2017, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2017. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2017, approvato con deliberazione consiliare n. 3 del 23.02.2017 esecutiva.

Lente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 449 del 06.07.2017 è impegnato nel bilancio 2017 nei capitoli degli stipendi per la parte relativa alle peo storicizzate e all'indennità di comparto, per gli altri istituti contrattuali nei seguenti capitoli:

Cap. 1811.01 Pdc 1.01.01.01.004  
Cap. 1811.03 Pdc 1.01.01.01.004  
Cap. 1811.04 Pdc 1.01.01.01.004  
Cap. 1811.05 Pdc 1.01.01.01.004  
Cap. 1811.06 Pdc 1.01.01.01.004  
Cap. 1811.07 Pdc 1.01.01.01.004  
Cap. 1811.08 Pdc 1.01.01.01.004  
Cap. 1811.09 Pdc 1.01.01.01.004  
Cap. 1229.01 Pdc 1.01.01.01.004

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € . 3.738,08. Si precisa inoltre che gli oneri riflessi sul fondo salario accessorio trovano capienza nei capitoli di bilancio di seguito riportati:

cap. 1817.03 Pdc 1.01.02.01.001 – contributi previdenziali

cap. 1817.02 Pdc 1.02.01.01.001 - irap

Determinazione della media di risorse pro-capite

nell'ente sono presenti 15 dipendenti. La media pro-capite di risorse è pari a € 3.660,95

Si attesta che:

- tutti i costi o diretti trovano copertura negli stanziamenti dei capitoli di bilancio sopra evidenziati
- dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi di copertura finanziaria.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Rag. Fanari Anna Maria

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE Rag. Fanari Anna Maria

# Comune di PABILLONIS

Provincia di Sud Sardegna.

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Data 20/12/2017	<b>Contratto collettivo decentrato integrativo. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.</b>
-----------------	--

Il giorno 20 del mese di Dicembre 2017, l'organo di revisione economico-finanziaria del comune intestato, nominato per il triennio 2016/2019 con deliberazione consiliare n. 7 del 22.03.2016 esecutiva, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante in data 14.12.2017 relativa all'applicazione del CCDI parte economica anno 2017;

Vista le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999 che, nel testo come sostituito dall'art. 4, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, testualmente recita:

*"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".*

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede:

*"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.";*

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visti il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2017 ed il triennale 2017/2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 23.02.2017;

### CERTIFICA

i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a complessivi € 50.414,33, in ragione annua:

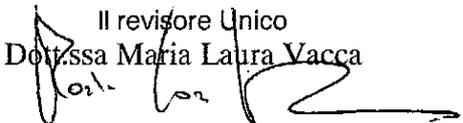
SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO O QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE;

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
- alla delegazione trattante;
- al responsabile del servizio finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il revisore Unico  
Dot.ssa Maria Laura Vacca



**Comune di Pabillonis**  
**Provincia Sud Sardegna**

**INCONTRO DELEGAZIONE TRATTANTE**

*Del 29.12.2017*

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA  
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2017 – Accordo**

Premesso che in data 14.12.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 114 in data 28.12.2017, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

In data 29 dicembre 2017, nella casa comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017.

Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	Rag. Fanari Anna Maria
2. Componente	Ing. Cadeddu Stefano
3. Componente	Dott.ssa Olla Enrica
4. Componente	Dott.ssa Garau Luisa

Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
<b>CGIL</b>	Colombo Ercole
<b>CGIL</b>	Saba Massimiliano

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

*Massimiliano Saba*

*Ercole Colombo*

*[Signature]*

*Anna Fanari*

*Luisa Garau*  
*[Signature]*

Nome	Cognome
CGIL - FP	Colombo Ercole
CISL - FP	Mereu Pierluigi
UIL - FP	Sollai Mario

Il Fondo Salario Accessorio per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 449 del 06.07.2017 e si compone dalle seguenti voci:

Risorse stabili	€ 46.847,74
Risorse variabili	€ 3.566,59
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.414,33</b>

Le parti prendono atto che le Risorse stabili che costituiscono il Fondo Salario Accessorio, pari a € 46.847,74, sono destinate per un totale di € 26.495,86 a finanziare :

Peo	€ 20.022,17
Indennità di comparto	€ 6.473,69
<b>Totale</b>	<b>€ 26.495,86</b>

Le parti concordano di addivenire alla seguente ripartizione per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2017</b>		<b>€ 23.918,47</b>
<b>A DEDURRE DALLE RISORSE VARIABILI</b>		
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d)	Indennità turno	€ 1.500,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d)	Turnazione, festivo cimiteriale	€ 200,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 14.09.2000 art. 37	Indennità rischio	€ 850,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 576,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. i)	Indennità particolari responsabilità	€ 800,00
CCNL 01.04.1999 art. 17 c. 2 lett. f ) CCNL 09.05.2006 art. 7 c. 1	Indennità Specifiche Responsabilità	€ 1.800,00
<b>Totale riparto da finanziamento risorse variabili</b>		<b>€ 5.726,00</b>
<b>Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile</b>		<b>€ 18.192,47</b>
CCNL 01.04.1999 art. 14 CCNL 14.09.2000 art. 38 e 39 CCNL 22.01.2004 art. 40	Finanziamento lavoro straordinario	€ 3.738,08
Straordinario elettorale		

Maurizio Tolo

Ercole Colombo

PS

Alfonsi

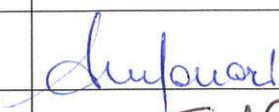
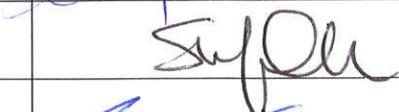
Luna Garcia

SIP

Della

Totale parziale	€ 14.454,39
PEO	€ 0,00
<b>Residui, al netto dell'utilizzo della parte variabile e di destinazione dell'importo da destinare al finanziamento del lavoro straordinario, da destinare alla produttività</b>	€ 14.454,39

Tutte le eventuali economie derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali soprarichiamati saranno destinate a produttività collettiva e individuale.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
Presidente	Rag. Fanari Anna Maria	
Componente	Ing. Cadeddu Stefano	
Componente	Dott.ssa Garau Luisa	
Componente	Dott.ssa Olla Enrica	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
CGIL Colombo Ercole	
CGIL Saba Massimiliano	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CISL - FP	Mereu Pierluigi	
CGIL - FP	Colombo Ercole	
UIL - FP	Sollai Mario	