

## AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

**Interventi urgenti anticrisi Legge Regionale 15 marzo 2012 n° 6 art. 5**

Possono partecipare all'avviamento a selezione i lavoratori disoccupati ed inoccupati privi di sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità che risultino **residenti e/o domiciliati** nel comune di **Pabillonis** ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale. Gli interessati, in possesso dei requisiti sottoelencati nonché di quelli previsti per l'impiego negli Enti pubblici, devono dichiarare la propria disponibilità personalmente presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di San Gavino Monreale, in Via Montevecchio, muniti di un documento di riconoscimento. I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di pubblicazione del presente avviso di avviamento a selezione.

<b>C.S.L.</b>	San Gavino Monreale
<b>Ente richiedente:</b>	Comune di I Pabillonis
<b>Lavoratori interessati:</b>	n° 2
<b>Data Inizio Chiamata:</b>	07.10.2015
<b>Scadenza della Chiamata:</b>	20.10.2015
<b>Sede di lavoro:</b>	Pabillonis
<b>Qualifica professionale:</b>	Istruttore tecnico geometra.
<b>Titolo di studio:</b>	Diploma di geometra con esperienza lavorativa nella mansione.
<b>Tipologia contrattuale:</b>	Tempo determinato - mesi 6 - part-time 22 ore settimanali.
<b>CCNL:</b>	Contratto di tipo privato settore edile-qualifica adeguata alla mansione- previsto per le Cooperative di tipo B.
<b>Cantiere Comunale:</b>	SI
<b>Requisito di residenza:</b>	I posti sono prioritariamente riservati ai lavoratori residenti nel Comune di Pabillonis. Possono partecipare i lavoratori non residenti se domiciliati nel medesimo comune.
<b>Età minima:</b>	18
<b>Durata validità graduatoria</b>	365 (giorni)
<b>Prova di idoneità:</b>	La prova di idoneità consisterà nello svolgimento di un colloquio individuale nel quale potrà essere richiesta anche la realizzazione di un elaborato tecnico da realizzare mediante l'ausilio di strumentazioni informatiche posta a disposizione dell' Ente.
<b>Data-ora e luogo svolgimento prova idoneità:</b>	I lavoratori avviati alla selezione saranno convocati, al fine di sostenere la prova di idoneità, in data da definirsi mediante idoneo avviso.
<b>Documenti da presentare al Centro:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• domanda di inserimento in graduatoria;</li> <li>• scheda anagrafica e professionale aggiornata in visione;</li> <li>• fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;</li> <li>• fotocopia del certificato ISEE calcolato ai sensi del DM 159/2015 rilasciato successivamente al 01.01.2015. La mancata presentazione dell' ISEE comporterà la penalizzazione di 25 punti.</li> </ul>
<b>Organo al quale presentare eventuale ricorso:</b>	Al Dirigente del Settore Lavoro della Provincia del Medio Campidano c/o palazzo Comunale Sanluri entro 10 gg dalla data di pubblicazione della graduatoria.

*Assessorato al Lavoro*

### AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE NEI CANTIERI COMUNALI

TIPO DOCUMENTO : Avviso

VER.: n. 1 del 30.09.2015

APPROVATO CON: -

AREA: Lavoro

DIRIGENTE: Dr. Mariano Cabua

SETTORE: Centro dei Servizi per il Lavoro

RESPONSABILE Antonella Frau

SERVIZIO: Servizio Incontro Domanda/Offerta

SEDE: via Montevecchio, snc - 09037 San Gavino Monreale (VS)

TEL.: 070 9356900

FAX.: 070 9339599

REDATTO DA: Alessandra Congia

C.F. 92121560921

P.I.: 02981030923

E-MAIL Email:

csl\_sangavinomonreale@provincia.mediocampidano.it

### Informazioni utili

La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui alla Deliberazione della giunta Regionale del 21 dicembre 2012, n. 50/54 e integrata con Deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013. A seguito di Convenzione fra il CSL di San Gavino Monreale e il Comune di Pabillonis stipulata il 13 Marzo 2014, il Comune ha stabilito i seguenti criteri integrativi per l'assunzione:

- stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori;
- limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- avvalersi dell'attività di preselezione dei CSL anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;
- poter attuare i progetti secondo quanto prevede la L. n. 381/1991 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B e/o mediante gestione diretta da parte dell'Ente.

### CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

- La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
  - Stato di disoccupazione
- Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestano evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base dati e informazioni in possesso della P.A.;
  - d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 5 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno.
    - Hanno precedenza, in graduatoria, i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienze lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi;
- a parità di punteggio, per la formazione della graduatorie, valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione all'impiego di:
  - a Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
  - b Disoccupati di lunga durata, che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. Lgs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani;

- c Donne;
- d Persone di età più elevata.

I lavoratori che non si presentino alle prove di idoneità e/o rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, perdono, se ne sono in possesso, lo stato di disoccupazione; inoltre non possono più partecipare per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera regione e per tre mesi non possono rendere nuova dichiarazione che attesti l'immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa nei CSL della Regione.