



COMUNE DI PABILLONIS

(Provincia del Sud Sardegna)
Via San Giovanni, 7 - 09030 Pabillonis (SU)
Codice fiscale/partita IVA 00497620922

AREA FINANZIARIA PERSONALE E TRIBUTI SERVIZIO PERSONALE

Telefono 070 93529208/212

Sito Web www.comune.pabillonis.su.it

Mail: finanziario@comune.pabillonis.su.it

PEC: protocollo@pec.comune.pabillonis.su.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1, A TEMPO PARZIALE (30/36 ORE) E INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 22.12.2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato triennio 2022/2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 22.12.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 11.05.2022 sono stati approvati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale relativi all'esercizio finanziario 2022;
- con la succitata deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 22.12.2021, sono stati, definiti gli indirizzi di programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 31.01.2022 e n. 90 del 24.10.2022 è stato aggiornato il Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024;
- con nota protocollo n. 9820 del 10.11.2022, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Assessorato Regionale del Lavoro e alla Provincia del Sud Sardegna, è stato avviato il preventivo procedimento di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. art. 34 bis del d.lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- con nota protocollo n. 9938 del 14.11.2022 la RAS ha comunicato che al momento le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – disciplina delle assunzioni approvato con deliberazione di G.C. n. 77 del 14.10.2011 e s.m.i;

Visto il Testo Unico delle norme sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs 66/2010 artt. 1014, comma 4 e 678, comma 9;

Vista l'Ordinanza del 25 maggio 2022 del Ministero della Salute «*Aggiornamento del «Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici»*»;

Visto il Decreto-legge di semplificazione della procedura per il reclutamento del personale non Dirigenziale 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 recante: «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Ministeriale relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni e di Enti Locali del portale InPA, registrato alla Corte dei Conti in data 09.11.2022 n. 2812;

In esecuzione della propria determinazione n. 1133 del 20.12.2022.

RENDE NOTO

È indetta pubblica selezione per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria di personale da assumere nel Comune di Pabillonis per il profilo professionale di n. 1 posto di Istruttore Tecnico - categoria C posizione economica C1, a tempo parziale (30 ore) e indeterminato.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005” e dall’art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”.

Il presente provvedimento di assunzione genera frazione ma non ancora un posto riservato, per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all’unità: “*Ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione*”.

Al Personale in parola è riconosciuta la retribuzione iniziale prevista per il profilo Istruttore Tecnico categoria C posizione economica C1 del Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del comparto funzioni locali, tredicesima mensilità nonché le altre indennità dovute per legge e/o contratto.

Scadenza domande al trentesimo giorno dalla pubblicazione sulla GURI:

19 gennaio ore 18:00

REQUISITI RICHIESTI

Possono partecipare alla selezione coloro che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande saranno in possesso dei requisiti sottoindicati:

- Cittadinanza italiana e/o comunque soggetto appartenente all’Unione europea;
- Essere in condizioni di idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto messo a concorso;
- Non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- Essere in possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) in

Geometra o titoli equipollenti rilasciato da Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Si precisa che può essere ammesso alla selezione un candidato non in possesso del Diploma di Geometra o equipollente, purché in alternativa sia in possesso di uno dei sottoelencati titoli di studio:

- *Laurea triennale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi:* L-7 Ingegneria civile ed ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia, oppure Laurea ex D.M. 509/99 nelle seguenti classi: 4-Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile, 7-Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale, 8-Ingegneria civile e ambientale, o Diploma universitario (di durata triennale) ex L. 341/90, equiparato, ex D.I. 11/11/2011, ad una delle classi di laurea summenzionate;
- *Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi:* LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale o laurea specialistica ex D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 27/S Ingegneria chimica, 28/S Ingegneria civile, 30/S Ingegneria delle telecomunicazioni, 31/S Ingegneria elettrica, 33/S Ingegneria energetica e nucleare, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
- *Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario ante D.M. 509/99:* Architettura, Ingegneria Edile, Ingegneria civile, Ingegneria Edile, Ingegneria per l'Ambiente e il territorio, Ingegneria chimica, Ingegneria delle telecomunicazioni, Ingegneria elettrica, Ingegneria nucleare, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Politica del territorio, Urbanistica, nonché i titoli equiparati ad una delle classi del nuovo ordinamento.

- Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica amministrazione;
- Possesso di patente di guida di categoria "B";

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione e quelli che danno diritto alla precedenza e alla preferenza agli effetti della nomina al posto, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando di Selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'esclusione dalla selezione può essere stabilita in qualsiasi momento, con provvedimento motivato per difetto dei requisiti prescritti.

COMPETENZE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO

L'istruttore Tecnico può essere adibito allo svolgimento delle seguenti attività:

1. Attività di istruttoria nel campo tecnico, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione, l'analisi dei dati e la generazione di atti tecnico-amministrativi;

2. Cura delle relazioni con il pubblico finalizzate all'istruttoria dei procedimenti tecnici afferenti il servizio;
3. Cura delle relazioni organizzative interne e delle relazioni esterne con enti e istituzioni, anche di natura negoziale, relativamente all'istruttoria dei procedimenti afferenti il posto messo a concorso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura, da effettuarsi *esclusivamente per via telematica*, tramite il Portale «inPA» disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>, previa iscrizione online obbligatoria al portale stesso, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, e compilando il format di candidatura;

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale «inPA» a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando sulla GURI e verrà automaticamente disattivata alle ore 18:00 del 19 gennaio 2023 (30 giorni dalla pubblicazione in GURI). La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non consente l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «inPA».

Per la partecipazione alla selezione è previsto il pagamento della relativa tassa di partecipazione di euro 10,00 (dieci/00) da versare, entro la scadenza del bando, tramite il sistema di pagamento PagoPA disponibile sul sito istituzionale del Comune di Pabillonis, raggiungibile al link <https://pagamenti.regione.sardegna.it/public/elencoTributi.jsf?codiceEnte=COMUNEDIPABILLONIS> utilizzando la voce pagamento generico.

Si precisa che *non saranno* prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quella sopra indicata.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

Il Comune di Pabillonis non assume alcuna responsabilità per il mal funzionamento del Portale inPA né per eventuali disguidi tecnici.

La domanda di partecipazione compilata su apposito modello online, deve contenere:

- nome e cognome;
- codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- luogo di residenza (indirizzo, comune e CAP);
- recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza;
- per i candidati disabili, beneficiari delle disposizioni di cui alla L. 104/1992, l'eventuale indicazione

degli ausili necessari allo svolgimento delle prove d'esame in relazione all'handicap posseduto e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, al momento della prova stessa, il candidato dovrà produrre idonea documentazione rilasciata dalla A.S.L. di appartenenza che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario;

- il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94;
- il titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di Geometra o equipollenti, oppure ai sensi del principio dell'assorbimento del titolo superiore, i titoli di studio universitari elencati nella sezione relativa ai requisiti, specificando l'istituto presso cui il titolo è stato conseguito, la data e il luogo di riferimento, nonché l'esatta indicazione della votazione ottenuta. Per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, deve essere stato riconosciuto equiparato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- il possesso della cittadinanza italiana o europea;
- il godimento dei diritti politici;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i nati fino al 1985;
- il non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- il non essere mai stato destituito/a, dispensato/a o licenziato/a da precedenti impieghi presso una pubblica amministrazione oppure destinatario/a di provvedimenti di risoluzione senza preavviso del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare, ossia di non essere stato dichiarato/a decaduto ai sensi dell'art. n. 127, lettera d), del D.P.R. n. 3/1957;
- la conoscenza scolastica della lingua inglese (art. 37 D. Lgs.165/2001, come modificato dall'art.7 del D. Lgs. n.75/2017);
- la conoscenza e la capacità di utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;
- gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni;
- l'idoneità psico-fisica all'impiego, fatte salve le tutele di legge, con particolare riferimento alla capacità di svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso, che l'Amministrazione si riserva di accertare, ai sensi della normativa vigente;
- il possesso di eventuali titoli professionali e/o di formazione che diano diritto, secondo regolamento del Comune a punteggio nella graduatoria di merito;
- la dichiarazione di essere consapevole che l'assunzione del concorrente vincitore avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia di assunzioni presso gli enti locali vigente al momento della assunzione stessa;
- il consenso al trattamento dei dati personali;
- di aver preso visione del bando e delle norme ivi richiamate;
- di essere consapevole che le informazioni riportate nella presente istanza, comprensive degli allegati, corrispondono al vero e sono accertabili ai sensi dell'art. 43 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 ovvero documentabili su richiesta delle amministrazioni competenti

- di accettare incondizionatamente tutte le condizioni fissate nel presente bando.

Comporta l'**esclusione** della domanda di partecipazione la mancanza di uno o più requisiti di ammissione alla selezione.

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- eventuale documentazione rilasciata dalla A.S.L. di appartenenza che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario per le prove d'esame;
- ricevuta del versamento della tassa di partecipazione.

AMMISSIBILITÀ DELLE ISTANZE – MODALITÀ DI SELEZIONE

Tutte le istanze **pervenute** entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio del Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

COMMISSIONE DI CONCORSO

Per la valutazione dei candidati sarà costituita una apposita commissione giudicatrice, composta da tre componenti – Presidente e due esperti nelle materie oggetto della selezione, secondo quanto disciplinato nel Regolamento Comunale di ordinamento degli uffici e dei servizi.

PROVE D'ESAME

Selezione Istruttore Tecnico

La selezione tenderà a verificare la competenza e la professionalità dei candidati in relazione alle attività da svolgere e consisterà nelle seguenti prove:

Prova Scritta a contenuto tecnico pratico

La prova da svolgere in un tempo predeterminato, attraverso l'eventuale utilizzo degli strumenti di Office Word per Windows, Excel, prevederà la redazione di un elaborato a contenuto teorico/pratico o di risposte sintetiche a quesiti a risposta aperta, a scelta della commissione giudicatrice vertenti sulle seguenti materie:

- D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii Elementi sull'ordinamento delle autonomie locali;
- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo, con particolare riferimento al diritto di accesso agli atti ed al procedimento amministrativo, diritto civile, penale e procedura penale, con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;
- Normativa in materia di protezione dei dati personali, trasparenza, anticorruzione, accesso civico e accesso generalizzato;
- Legislazione sui principali servizi erogati dal Comune;
- D.lgs 118/2011 e ss.mm.ii Nozioni sull'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali – Contabilità armonizzata;
- Disciplina del rapporto contrattuale di pubblico impiego, regime di responsabilità dei dipendenti in generale, codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Leggi e regolamenti in materia di LL.PP., progettazione, appalto, direzione, contabilità e collaudo di OO.PP.;

- Topografia, estimo, catasto, progettazione strumenti urbanistici esecutivi e ulteriori specifici elementi relativi al posto da ricoprire, unitamente a conoscenze tecniche di disegno digitale (CAD) e programmi informatici di gestione dati territoriali e di pianificazione;
- D.Lgs. n. 50/2016 Codice dei Contratti pubblici (fornitura di beni e servizi e appalto lavori);
- Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di edilizia;
- Norme regionali in materia di controllo dell'attività urbanistico-edilizia, di risanamento urbanistico e di sanatoria di insediamenti ed opere abusive, di snellimento ed accelerazione delle procedure espropriative;
- Normativa regionale in materia edilizia e urbanistica;
- D.Lgs n. 42/04 e ss.mm.ii. Codice dei beni culturali e del paesaggio;
- L.R. n. 45/89 e ss.mm.ii. Norme per l'uso e la tutela del territorio regionale;
- D.P.R. 327/2001 e L.R. 47/2016 Normativa in materia di espropri;
- DM 05/11/2001 Norme funzionali e geometriche per la costruzione delle strade;
- L.R. n. 24/2016 Normativa Suape. Norme sulla qualità della regolazione e di semplificazione dei procedimenti amministrativi e direttive;
- D.M. n. 37/2008 Regolamento concernente l'attuazione dell'articolo 11-quaterdecies, comma 13, lettera a) della legge n. 248 del 2 dicembre 2005, recante riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici";
- D.Lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii. Norme in materia ambientale;
- D.Lgs n. 192/2005 e ss.mm.ii. Decreto sul miglioramento della prestazione energetica degli edifici;
- D.P.R. n. 151/2011 e ss.mm.ii. Regolamento per la disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione incendi.
- D.Lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii. Testo Unico sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

Prova orale:

La prova orale verterà, oltre che sulle materie attinenti alla prova scritta, sui seguenti argomenti:

- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Reati dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- Elementi di base di informatica;
- Conoscenza della lingua straniera inglese.

PROVE D'ESAME - ATTRIBUZIONE E SUDDIVISIONE DEL PUNTEGGIO TRA LE PROVE ED I TITOLI

Prova scritta	massimo punti 30
Prova orale	massimo punti 30
Titoli	massimo punti 10
TOTALE PUNTI	70

VALUTAZIONE DEI TITOLI

CATEGORIA C

MASSIMO PUNTI 3

a) Titolo di studio richiesto (in rapporto alla votazione conseguita):

- da 36 a 41/60 (da 60 a 69/100) punti 0
- da 42 a 47/60 (da 70 a 79/100) punti 0,2
- da 48 a 53/60 (da 80 a 89/100) punti 0,5
- da 54 a 60/60 (da 90 a 100/100) punti 1

b) Diploma universitario o diploma di scuola speciale
(post-maturità) attinente la professionalità richiesta

(1 solo titolo) punti 0,5

c) Diploma di laurea attinente le mansioni previste

Per il posto (1 solo titolo) punti 1

d) Attestato corso professionale attinente le mansioni

Previste per il posto (massimo 1 titolo) punti 0,5

TITOLI DI SERVIZIO

È valutabile il servizio prestato, nell'ambito di un periodo massimo fissato negli ultimi 15 anni, alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico o aziende pubbliche.

La valutazione del servizio avviene nel limite massimo di PUNTI 6, a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:

1) servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria di quella del posto messo a concorso o di categoria superiore della stessa area:

punti 2 (due) per ogni anno di servizio

2) servizio prestato nella stessa area di attività nella categoria funzionale immediatamente inferiore di quella del posto messo a concorso:

punti 1,80 per ogni anno di servizio

3) servizio prestato nella medesima area di attività di categoria ulteriormente inferiore al precedente capoverso, oppure in diversa area professionale, con categoria pari, superiore o immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso:

punti 1 (uno) per ogni anno di servizio

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati come previsto al precedente punto 3.

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento per l'applicazione del precedente comma.

Nel caso di più servizi prestati, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.

Il servizio, in tutti i casi, viene valutato sino alla data del rilascio del certificato.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato in misura proporzionale al numero di ore previste per il tempo pieno.

I punteggi per il servizio prestato per periodi inferiori all'anno saranno attribuiti in dodicesimi considerando per intero le frazioni di mese superiori a 15 giorni.

TITOLI VARI VALUTABILI COME CURRICULUM

Il curriculum professionale presentato da ciascun candidato, per la parte non rientrante tra le altre categorie di titoli valutabili dal presente regolamento, rientra nella categoria dei titoli vari.

In questa categoria, sono compresi, nel rispetto del massimo dei punti previsti e non ricompresi nei titoli precedenti che abbiano attinenza con il profilo professionale del posto messo a concorso per una valutazione totale di PUNTI 1 e possono essere:

- a) abilitazione all'esercizio di una professione attinente al posto messo a concorso **punti 0,20**;
- b) incarichi professionali e consulenze svolte a favore di Enti pubblici, di durata di almeno sei mesi, valutabili massimo 2, **punti 0,15**
- c) idoneità conseguita in pubblici concorsi per la copertura di posti di pari categoria e profilo professionale, massimo valutabili 2, per ogni idoneità **punti 0,25**;
- d) partecipazione a corsi di specializzazione, perfezionamento e aggiornamento per il posto messo a concorso, massimo valutabile 2, per ogni corso **punti 0,20**

Le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestate, attestate con diploma rilasciato dall'Ente militare competente, costituiscono titolo valutabile.

PROVE D'ESAME. MODALITA' GENERALI

L'elenco degli ammessi a sostenere le prove d'esame, il calendario delle prove e delle sedi d'esame saranno comunicati mediante appositi avvisi sul sito istituzionale dell'Ente.

I concorrenti dovranno presentarsi alla prova muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento pena l'esclusione dal concorso.

I candidati ammessi alle prove concorsuali, dovranno presentare, contestualmente alla loro identificazione in sede di prova, la stampa della e-mail ricevuta al momento dell'iscrizione o esibirla in forma elettronica su supporto mobile, unitamente al documento di identità.

Le prove d'esame saranno organizzate in osservanza delle norme anticovid vigenti, verranno fornite indicazioni precise, in merito al protocollo da rispettare, mediante idonee pubblicazioni sul sito istituzionale del Comune di Pabillonis www.comune.pabillonis.su.it.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per la prova verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

Gli esiti della prova tecnico pratica verranno adeguatamente resi pubblici, mediante idonee pubblicazioni, sul sito istituzionale del Comune di Pabillonis www.comune.pabillonis.su.it.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano ottenuto nella prova scritta a contenuto teorico/pratico un punteggio minimo pari a 21/30.

GRADUATORIA

La graduatoria del concorso è unica. Essa è formata secondo l'ordine del punteggio totale, con l'indicazione, in corrispondenza del cognome e nome del concorrente:

- a) del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli ed in ciascuna delle prove di esame;
- b) dei titoli di preferenza a parità di merito previsti dalle vigenti norme di legge;
- c) dell'eventuale possesso di titoli di precedenza, previsti da speciali disposizioni di legge.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età. La graduatoria sarà valida per un periodo di anni due dalla data di pubblicazione.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva nel portale InPA saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale cessione del contratto di lavoro subordinato e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e del Codice della Privacy italiano, come da ultimo modificato dal D.lgs. 101/2018. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Ufficio del Personale del Comune di Pabillonis, nonché il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, in persona del Capo pro tempore del Dipartimento della funzione pubblica, ex articolo 3, comma 1, lettera a) del DPCM 25 maggio 2018, come indicato al seguente link <https://www.inpa.gov.it/privacy-policy/>. Per l'esercizio dei diritti l'interessato potrà contattare il Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO), nella figura della società Dasein Srl, soggetto individuato come referente Dott. Giovanni Maria Sanna, indirizzo e-mail dpo@comune.pabillonis.su.it.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura stessa per ragioni di pubblico interesse.

Infine, si riserva di non dar corso alla selezione, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente avviso è comunque subordinato alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

In base al numero dei candidati iscritti ed ammessi alle prove concorsuali l'Ente si riserva la facoltà di far precedere le prove concorsuali da una prova preselettiva.

La prova preselettiva non è una prova concorsuale.

L'eventuale prova preselettiva consisterà nella somministrazione di questionari o test a risposta multipla vertenti sulle materie delle prove d'esame.

La prova potrà consistere anche in un test computer based erogato online tramite apposita piattaforma, secondo modalità e procedure tecniche che verranno comunicate ai candidati entro congruo termine prima dello svolgimento della prova.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, in caso di necessità, di modificare la data delle prove d'esame.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è l'istruttore amministrativo contabile Daniel Frau.

Pabillonis 20.12.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Fanari Anna Maria

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005