



# COMUNE DI PABILLONIS

Provincia del Medio Campidano

L.R. 15 marzo 2012 n. 6 art. 5 c. 1,2,3 e 4 Interventi urgenti anticrisi

## **AVVISO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE RESIDENTE NEL COMUNE DI PABILLONIS**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

- In esecuzione del proprio atto di determinazione n. 721 del 02.11.2012;
- Richiamato l'atto di G.C. n. 79 del 19.10.2012;
- Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi – disciplina delle assunzioni approvato con deliberazione di G.C. n. 77 del 14.10.2011 e modificato con deliberazione di G.C. n. 40 del 23.05.2012 ;
- Visto il Testo Unico delle norme sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Regioni ed Enti locali;
- La circolare Ras Direzione Regionale Enti Locali n. 36144 del 12.07.2012;

### **RENDE NOTO**

**E' indetta** pubblica selezione per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria di personale da assumere tra i residenti nel Comune di Pabillonis per il seguente profilo professionale:

**n. 2 (due) Istruttore tecnico, categoria C posizione economica C1, part time  
h. 24 settimanali – durata 6 mesi**

titolo di studio richiesto: **Diploma di istruzione secondaria di II grado -  
Geometra**

**Scadenza domande il 16.11.2012**

Può essere presa visione completa del bando di selezione e fac simile domanda presso l'ufficio personale del Comune e presso L'Ufficio Informagiovani nei giorni di apertura al pubblico o sul sito istituzionale dell'ente [www.comune.pabillonis.vs.it](http://www.comune.pabillonis.vs.it) nella sezione *Bandi e Concorsi*.

Ai sensi dell'art. 36, comma 1, della L.R. 20/2005, **la selezione è riservata ai disoccupati e inoccupati, in possesso del titolo di studio richiesto, residenti, da almeno 6 mesi nel Comune di Pabillonis, Ente titolare dell'intervento finalizzato all'occupazione.**

Il progetto finalizzato all'occupazione rientra nell'ambito degli interventi di politica locale per l'occupazione ai sensi del combinato disposto degli artt.:

- 5, commi 1,2, 3 e 4 della L.R. n. 6/2012;
- 94 della L.R. 11/1988.

Il progetto è finanziato mediante l'utilizzazione delle somme, a valere sull'art. 5, comma 1 della L.R. 6/2012, assegnate al Comune di Pabillonis per il tramite della deliberazione della Giunta Regionale n. 20/27 del 15 maggio 2012, oltre alla quota di co-finanziamento a valere sul Fondo unico regionale Annualità 2012.

In ottemperanza a quanto stabilito dall'art 5, comma 2, della L.R. 6/2012:

“I progetti di cui al comma 1 (ai sensi dell'art. 94 della l.r. 11/1988) sono rivolti a dare occupazione ai cittadini che non usufruendo di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità si trovino in condizioni di disoccupazione o inoccupazione. È data priorità all'impiego di soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo, e di donne.”

### **LA SELEZIONE È RISERVATA ESCLUSIVAMENTE A:**

CITTADINI RESIDENTI NEL COMUNE DI PABILLONIS DA ALMENO SEI MESI CHE SI TROVINO IN CONDIZIONE DI DISOCCUPAZIONE O INOCCUPAZIONE E CHE NON FRUISCANO DI ALTRE SOVVENZIONI PUBBLICHE O INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE E/O MOBILITÀ

L'AVVIO ALL'IMPIEGO, ALL'ESITO DELLA PRESENTE SELEZIONE, SARÀ EFFETTUATO TENENDO CONTO DELLA GRADUATORIA DI MERITO ESITATA DALLA COMPETENTE COMMISSIONE GIUDICATRICE

A PARITÀ DI MERITO SARÀ ASSICURATA PRIORITÀ DI AVVIO ALL'IMPIEGO SECONDO IL SEGUENTE ORDINE:

1. CANDIDATI ESPULSI DAL MERCATO DEL LAVORO NEGLI ULTIMI DUE ANNI;
2. CANDIDATI DISOCCUPATI DI LUNGO PERIODO;
3. CANDIDATE DONNE.

**La condizione inerente l'espulsione dal mercato del lavoro negli ultimi due anni e la disoccupazione di lungo periodo dovrà essere attestata o confermata dal Centro Servizi per l'Impiego competente per territorio.**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al Personale in parola è riconosciuta la retribuzione iniziale prevista per la categoria C posizione economica C1 del Contratto Collettivo Nazionale degli EE.LL., tredicesima mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare oltre alle altre indennità dovute.

### **REQUISITI**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione

della domanda di ammissione:

**Requisiti generali per l'ammissione:**

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego specifico, che verrà accertata dall'Amministrazione per i vincitori della pubblica selezione ;
- d) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n.3;
- g) avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- i) conoscenza (di base) delle più frequenti applicazioni informatiche.

**Ulteriori requisiti specifici per la presente selezione**

- A) titolo di studio: **Diploma di Scuola Media Superiore – Geometra**. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 e ss.mm.ii.. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione ;
- B) essere residenti nel Comune di Pabillonis al momento della presentazione della domanda da almeno 6 mesi;
- C) essere DISOCCUPATI O INOCCUPATI e non fruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità (il dato sarà verificato in collaborazione con il Centro dei Servizi per il Lavoro);
- D) non aver rassegnato le dimissioni da altri cantieri comunali finalizzati all'occupazione negli ultimi 12 mesi;

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al Concorso, che viene fissata.

**DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera secondo lo schema indicato nell'allegato A) al presente avviso, gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita e il codice fiscale;
- c) la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini della immediata reperibilità e l'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di un paese comunitario;
- e) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari. I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- i) il titolo di studio prescritto dal bando con precisa indicazione dell'istituto presso il quale è stato conseguito, dell'anno scolastico di conseguimento e della votazione finale riportata;
- j) di non essere stati: destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero: dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) gli eventuali titoli posseduti di preferenza alla nomina;
- l) di essere fisicamente idonei al servizio;
- m) di essere DISOCCUPATI O INOCCUPATI e di non fruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità;
- m) di non aver rassegnato le dimissioni da altri cantieri comunali negli ultimi 12 mesi;
- n) l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e nei regolamenti dell'ente;
- o) di impegnarsi a verificare sul sito internet comunale tutte le comunicazioni inerenti la selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese con la domanda. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, **qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il candidato verrà escluso dalla selezione.**

### **Sottoscrizione della domanda di ammissione**

La domanda deve essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla selezione. La firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.

### **Presentazione delle domande di ammissione**

La domanda di ammissione alla Selezione , redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, in carta semplice, debitamente firmata in originale, dovrà pervenire in busta chiusa al seguente indirizzo

**COMUNE DI PABILLONIS – Ufficio Personale**  
**Via San Giovanni n. 7 – 09030 PABILLONIS (VS)**

**La domanda di ammissione dovrà essere recapitata presso l'Ufficio protocollo del Comune, spedita tramite servizio postale e comunque dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del 16.11.2012.**

Tale termine è perentorio e pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo non venissero presentate in tempo utile.

La busta contenente la domanda di partecipazione deve recare esternamente i dati del mittente e la seguente dicitura **“Domanda di partecipazione alla selezione di personale da assumere per il Piano straordinario per l'occupazione anno 2012 Selezione di Istruttore Tecnico Cat. C1 posizione economica C1”**.

La domanda di partecipazione potrà essere recapitata anche attraverso l'invio all'indirizzo Pec [comune.pabillonis@postemailcertificata.it](mailto:comune.pabillonis@postemailcertificata.it).

**Comporta l'esclusione della domanda di partecipazione:**

1. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione
2. la consegna o la ricezione fuori termine della domanda di partecipazione
3. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine assegnato dalla Commissione
4. La mancanza di uno o più requisiti di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, ivi compresi i disguidi postali.

Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno allegare i seguenti documenti esenti da imposta di bollo:

1. Curriculum professionale sottoscritto e datato;
2. Ogni altro titolo culturale o di servizio ritenuto utile dal candidato ai fini della formazione della graduatoria di merito, in originale o copia autentica;
3. Dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del D.Lgs 181/2000 così come modificato dall'art. 3 del D.Lgs 297/2002.
4. Copia di un documento di identità;
5. Certificazione ISEE redditi 2011;
6. Elenco dei documenti presentati ;

I documenti prodotti in copia fotostatica saranno ammessi a valutazione solo se debitamente autenticati o dichiarati conformi all'originale secondo le disposizioni di cui agli artt. 18 e 19 del D.P.R. n. 445/2000.

**COMMISSIONE DI CONCORSO**

Per la valutazione dei candidati è costituita una apposita commissione giudicatrice, composta da tre componenti – Presidente e due esperti nelle materie oggetto della selezione, secondo quanto disciplinato nel Regolamento comunale di ordinamento degli uffici e dei servizi.

## **PROVE D'ESAME**

La selezione tenderà a verificare la professionalità dei candidati in relazione alle attività da svolgere e consisterà nelle seguenti prove:

### Prova Scritta a contenuto teorico pratico

La prova da svolgere in un tempo predeterminato attraverso l'utilizzo degli strumenti di Office: Word, Excel e Autocad, elaborazione di atti e documenti e progetti, tenderà a valutare:

- la conoscenza delle procedure informatiche;
- la conoscenza
  - D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii (Ordinamento delle autonomie locali)
  - D.Lgs 163/2006 e regolamento attuativo n. 207/2010 (Norme in materia di Appalti e contratti)
  - D.Lgs 81/2008 (Norme in materia di sicurezza nei cantieri di lavoro)
  - Contabilità lavori.

### Prova orale:

La prova orale verterà sulle materie attinenti alla prova scritta

## **PROVE D'ESAME - ATTRIBUZIONE E SUDDIVISIONE DEL PUNTEGGIO TRA LE PROVE ED I TITOLI**

Prova pratica	massimo punti 30
Prova orale	massimo punti 30
Titoli	massimo punti 10
<b>TOTALE PUNTI</b>	<b>70</b>

## **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

### **Titoli di studio**

Massimo Punti 3

- a) Titolo di studio richiesto (in rapporto alla votazione conseguita):
  - da 36 a 41/60 (da 60 a 69/100) punti 0
  - da 42 a 47/60 (da 70 a 79/100) punti 0,2
  - da 48 a 53/60 (da 80 a 89/100) punti 0,5
  - da 54 a 60/60 (da 90 a 100/100) punti 1
- b) Diploma universitario o diploma di scuola speciale (post-maturità) attinente la professionalità richiesta (1 solo titolo) punti 0,5
- c) Diploma di laurea attinente le mansioni previste Per il posto (1 solo titolo) punti 1
- d) Attestato corso professionale attinente le mansioni Previste per il posto (massimo 1 titolo) punti 0,5

### **Titoli Di Servizio**

E' valutabile il servizio prestato, nell'ambito di un periodo massimo fissato in 15 anni, alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico o aziende pubbliche ivi comprese le U.S.L. ed i Consorzi tra Enti Locali.

La valutazione del servizio avviene nel limite massimo di PUNTI 6, a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:

1) servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria di quella del posto messo a concorso o di categoria superiore della stessa area:

**punti 2 (due) per ogni anno di servizio**

2) servizio prestato nella stessa area di attività nella categoria funzionale immediatamente inferiore di quella del posto messo a concorso:

**punti 1,80 per ogni anno di servizio**

3) servizio prestato nella medesima area di attività di categoria ulteriormente inferiore al precedente capoverso, oppure in diversa area professionale, con categoria pari, superiore o immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso:

**punti 1 (uno) per ogni anno di servizio**

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati come previsto al precedente punto 3.

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento per l'applicazione del precedente comma.

- Nel caso di più servizi prestati, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.

- Il servizio, in tutti i casi, viene valutato sino alla data del rilascio del certificato.

- Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato in misura proporzionale al numero di ore previste per il tempo pieno.

I punteggi per il servizio prestato per periodi inferiori all'anno saranno attribuiti in dodicesimi considerando per intero le frazioni di mese superiori a 15 giorni

**TITOLI VARI VALUTABILI COME CURRICULUM**

Il curriculum professionale presentato da ciascun candidato, per la parte non rientrante tra le altre categorie di titoli valutabili dal presente regolamento, rientra nella categoria dei titoli vari.

In questa categoria, sono compresi, nel rispetto del massimo dei punti previsti e non ricompresi nei titoli precedenti che abbiano attinenza con il profilo

professionale del posto messo a concorso per una valutazione totale di PUNTI 1 e possono essere:

- a) abilitazione all'esercizio di una professione attinente al posto messo a concorso **punti 0,20**;
- b) incarichi professionali e consulenze svolte a favore di Enti pubblici, di durata di almeno sei mesi, valutabili massimo 2, **punti 0,15**
- c) idoneità conseguita in pubblici concorsi per la copertura di posti di pari categoria e profilo professionale, massimo valutabili 2, per ogni idoneità **punti 0,25**;
- d) partecipazione a corsi di specializzazione, perfezionamento e aggiornamento per il posto messo a concorso, massimo valutabile 2, per ogni corso **punti 0,20**

Le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestate, attestate con diploma rilasciato dall'Ente militare competente, costituiscono titolo valutabile.

### **PROVE D'ESAME. MODALITA' GENERALI**

1. Il diario delle prove è il seguente:

**prova pratica: 27 Novembre 2012 h. 9.30 presso il Centro di Aggregazione Sociale sito in Via Su Rieddu**

**prova orale: 28 Novembre 2012 h. 9.30 presso Centro di Aggregazione Sociale sito in Via Su Rieddu**

**I concorrenti dovranno presentarsi alla prova muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati per la prova verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.**

2. Sono ammessi alla prova orale i concorrenti che abbiano riportato non meno di 21/30.
3. Gli esiti delle prove teorico-pratiche verranno adeguatamente resi pubblici, mediante idonee affissioni, presso Albo pretorio online del sito istituzionale del Comune di Pabillonis [www.comune.pabillonis.vs.it](http://www.comune.pabillonis.vs.it)

### **GRADUATORIA**

1. La graduatoria del concorso è unica. Essa è formata secondo l'ordine del punteggio totale, con l'indicazione, in corrispondenza del cognome e nome del concorrente:
  - a) del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli ed in ciascuna delle prove di esame;
  - b) dei titoli di preferenza a parità di merito previsti dalle vigenti norme di legge vigenti;
  - c) dell'eventuale possesso di titoli di precedenza, previsti da speciali disposizioni di legge vigenti;
  - d) dall'applicazione del punteggio sull'indicatore ISEE;

- e) dall'applicazione a parità di punteggio degli ulteriori criteri di priorità previsti dall'art. 5 c. 2 della L.R. 6/2012 e qualora vi siano ulteriori casi di parità di punteggio dall'applicazione dei criteri disciplinati dalla Deliberazione della G.R. n. 15/12 del 30 marzo 2004;

La graduatoria sarà valida per un periodo di anni uno dalla data di pubblicazione.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito.

Pabillonis 02.11.2012

Il Responsabile del Servizio  
Rag. Fanari Anna Maria