



COMUNE DI PABILLONIS
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28 del 20/04/2017

OGGETTO: Presa d'atto del verbale dell'Organismo di Valutazione in merito alla retribuzione di risultato anno 2016 dei Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa.

L'anno duemiladiciassette, il giorno venti del mese di aprile in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 15:30:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO		X
Sanna Marco	ASSESSORE	X	
Piras Roberto	ASSESSORE		X
Bussu Rosita	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Dott.ssa Campo Giovanna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il disposto del:

- D.Lgs 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- D.Lgs 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Unione dei Comuni “Terre del Campidano” n. 8 del 10.07.2013 con la quale è stata disposta la costituzione del Nucleo di Valutazione associato per il triennio 2013/2015 individuandone i relativi componenti nelle persone del Segretario protempore in qualità di Presidente e la Società Dasein Srl;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Unione dei Comuni “Terre del Campidano” n. 2/2017 è stata disposta la costituzione in conferma e continuità del Nucleo di Valutazione associato per l’anno 2017 individuandone i relativi componenti nelle persone del Segretario protempore di ciascun ente in qualità di Presidente e la Società Dasein Srl;

Ricordato che la struttura amministrativa dell’Ente è composta come di seguito specificato:

- Area Amministrativa – Vigilanza
- Area Finanziaria Personale e Tributi
- Area Tecnica
- Area Socio-Culturale

Richiamate altresì le deliberazioni di Giunta Comunale

- n. 90 del 31.10.2013 “Regolamento per il Sistema di Valutazione, Misurazione e Trasparenza della Performance e Nucleo Di Valutazione Associato”;
- n. 46 del 18.05.2016 “Approvazione obiettivi anno 2016”;
- n. 131 del 09.12.2016 “Piano degli Obiettivi anno 2016. Rettifica deliberazione n. 46/2016”;

Atteso che l’Organismo di Valutazione, nella seduta del 13.04.2017 ha provveduto ad esaminare e valutare l’attività svolta dai titolari di Posizione Organizzativa nell’anno 2016 relativamente al perseguimento degli obiettivi assegnati con deliberazioni della Giunta Comunale n. 46 del 18.05.2016 e n. 131 del 09.12.2016;

Acquisito agli atti l’allegato verbale n. 2 del 13.04.2017 redatto e sottoscritto a cura dell’Organismo di valutazione, allegato al presente provvedimento in quanto parte integrante e sostanziale, contenente le valutazioni sull’attività svolta dai singoli Responsabili delle unità organizzative dell’Ente nell’anno 2016 ai fini dell’attribuzione dell’indennità di risultato;

Visti:

- il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.
- Visto il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto il D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii.;
- il vigente C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali
- Il vigente Statuto Comunale
- Il vigente regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi

PROPONE

Di prendere atto dell’allegato verbale n. 2 del 13.04.2017 predisposto a cura dell’Organismo Interno di Valutazione in merito alle valutazioni dei Responsabili di Servizio per le attività svolte durante l’anno 2016, allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale;

Di riconoscere ai Responsabili di Servizio, Titolari di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato per l’attività svolta nel corso dell’anno 2016 nel rispetto della valutazione attribuita dall’Organismo di Valutazione ed indicata nel Verbale n. 2 del 13.04.2017;

Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario Personale e Tributi ogni ulteriore adempimento in ordine alla liquidazione e al pagamento della predetta retribuzione di risultato anno 2016;

Di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente – Controlli e Rilievi sull'Amministrazione del Sito Istituzionale dell'Ente, al fine di dare piena attuazione a quanto disposto dall'art. 11 in particolare i commi 1 e 3 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii., dal D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii, e dal programma triennale 2014/2016 per la trasparenza e l'integrità approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 16 del 28.01.2014 successivamente adeguato con deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 27.01.2015, n. 5 del 02.02.2016 e n. 6 del 09.02.2017;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

LA GIUNTA

Vista ed esaminata la proposta sopra riportata;

Acquisiti i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000:
- di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Responsabile dell'area finanziaria;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

IN CONFORMITÀ DELIBERA

Con separata votazione favorevole unanime **dichiara** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI PABILLONIS
PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 28 del 20/04/2017

OGGETTO:

Preso d'atto del verbale dell'Organismo di Valutazione in merito alla retribuzione di risultato anno 2016 dei Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
SANNA RICCARDO

FIRMATO
LA SEGRETARIA COMUNALE
DOTT.SSA CAMPO GIOVANNA MARIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni Terre del Campidano
COMUNE DI PABILLONIS

Verbale n°2 /2017

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 13 aprile 2017 alle ore 12.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2016;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Giovanna Maria Campo	Segretario - Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con Del. G.C. n. 90 del 31.10.2013

Visti gli obiettivi di performance 2016 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 46 del 18 maggio 2016 e n. 131 del 9 dicembre 2016

Sentiti i Responsabili di Servizio e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali,

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2015, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2016 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2016, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:



SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Amministrativo	93,8%	83%
Tecnico	93,0%	83%
Finanziario	93,4%	83%
Sociale	93,0%	83%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle norme di legge vigenti in materia

A tal proposito, il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo, come previsto dalla Delibera Anac n° 43/2016 in data 31.1.2016, è pari all'85%, pertanto si invita a modificare le schede di valutazione dei propri collaboratori, indicando tale punteggio come risultato massimo attribuibile.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica della Relazione Annuale del Responsabile Anticorruzione.

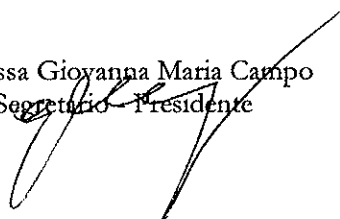
Il Nucleo ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo standard degli atti amministrativi attraverso la verifica del referto sui controlli interni.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Dott.ssa Giovanna Maria Campo
Segretario Presidente



Dott. Riccardo Stintu
Componente

