



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 88 del 23/11/2017**

---

**OGGETTO:** Ricognizione annuale delle eventuali eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

---

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventitre del mese di novembre in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 13:00:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO	X	
Sanna Marco	ASSESSORE	X	
Piras Roberto	ASSESSORE		X
Bussu Rosita	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIA COMUNALE Dott.ssa Campo Giovanna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** l'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n.183/2011, c.d. legge di stabilità 2012;

### **CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 5 del d.lgs. n. 165/2001, al comma 2 prevede che *“2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”*;
- l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

### **VERIFICATO CHE:**

- la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;
- la modifica apportata con la predetta legge n. 183/2011 all'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, infatti in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 d.lgs. n. 165/2001 *“Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”*;

**VISTA** la circolare n. 4/2014 emanata dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

**RITENUTO CHE** la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

**DATO ATTO** che il Responsabile del Ufficio Personale con propria nota n. 7006/2017, ha dato avvio al procedimento di ricognizione annuale del personale in soprannumero o in eccedenza in ottemperanza al disposto dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011, rilevando l'assenza di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali;

**CONSIDERATO** che il Decreto del Ministro dell'Interno del 10 aprile 2017, pubblicato in G.U. n. 94 del 22.04.2017, nel fissare i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017/2019, ha previsto per i comuni da 1000 a 2999 abitanti un rapporto medio dipendenti/popolazione di 1/142 che parametrato alla popolazione effettiva del Comune di Pabillonis al 31.12.2016 pari a n. 2779 abitanti, e al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2016 equivale a un rapporto di 1/185;

**PRESO ATTO CHE**, effettuata la ricognizione del personale assegnato ai diversi servizi dell'Ente ed in relazione alle esigenze funzionali di ogni singolo servizio non emergono situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;

**VISTO** l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi vigente;

## **PROPONE**

**Di** dare atto che nel Comune di Pabillonis, a seguito della ricognizione effettuata, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

**Di** dare atto che, conseguentemente, il Comune di Pabillonis non deve avviare nel corso dell'anno 2018 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

**Di** dare corso all'adozione del programma triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018 con separato atto;

**Di** inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;

**Di** informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.

**Di** dare eseguibilità immediata al presente atto ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000 in quanto atto propedeutico all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2018/2020;

## **LA GIUNTA**

**Vista** ed esaminata la proposta sopra riportata;

**Acquisito** il parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000:

- di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile dell'area finanziaria;

**Con** votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

## **IN CONFORMITÀ DELIBERA**

**Con** separata votazione favorevole unanime **dichiara** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI PABILLONIS

---

Oggetto proposta di delibera:

**Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.**

---

**Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000**

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Pabillonis, 22.11.2017

IL RESPONSABILE

Anna Maria FANARI



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 88 del 23/11/2017**

OGGETTO:

**Ricognizione annuale delle eventuali eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**SANNA RICCARDO**

**FIRMATO**  
**LA SEGRETARIA COMUNALE**  
**DOTT.SSA CAMPO GIOVANNA MARIA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



**COMUNE DI PABILLONIS**  
**PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 88 del 23/11/2017**

OGGETTO:

**Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.**

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata da oggi 23/11/2017 all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà fino al 07/12/2017.

Pabillonis, 23/11/2017

**FIRMATO**  
**LA SEGRETARIA COMUNALE**  
**DOTT.SSA CAMPO GIOVANNA MARIA**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*