



## COMUNE DI PABILLONIS

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 138 del 22/12/2016

---

**OGGETTO:** Approvazione schema di Convenzione con l'Unione dei Comuni Terre del campidano per l'utilizzo congiunto di un dipendente del Comune.

---

L'anno duemilasedici, il giorno ventidue del mese di dicembre in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 13:30:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO		X
Sanna Marco	ASSESSORE		X
Piras Roberto	ASSESSORE	X	
Bussu Rosita	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Campo Giovanna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che questa Amministrazione con deliberazione di C.C. n. 47 del 20.12.2007 ha aderito all'unione dei comuni Terre del Campidano

**Atteso** che sono stati formalmente trasferiti all'unione dei comuni i servizi/funzioni comunali di seguito riepilogati:

- Servizio di raccolta trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani giusta deliberazione di C.C. n. 17 del 29.03.2012;
- Attività di valutazione delle performance assegnate al Nucleo di valutazione al giusta deliberazione di C.C. n. 21 del 11.06.2013;
- Attività di formazione del personale giusta deliberazione di C.C. n. 22 del 11.06.2013;
- Protezione civile giusta deliberazione di C.C. n. 6 del 27.05.2014;
- Coordinamento del servizio appalti e Centrale unica di committenza giusta deliberazione di C.C. n. 47 del 30.12.2014;
- Studi di compatibilità idraulica, geologica e geotecnica di cui alle norme tecniche di attuazione del Piano di assetto idrogeologico (PAI) giusta deliberazione di C.C. n. 7 del 28.04.2015;

**Rilevato** che nel rispetto di quanto disciplinato:

- dall'art. 14 comma 2 della L.R. 2/2016 le Unioni hanno una propria dotazione organica e che nell'organizzazione della propria dotazione organica possono recuperare gli spazi assunzionali derivanti dalle cessazioni intervenute successivamente all'entrata in vigore della legge medesima, nonché la relativa capacità di spesa, fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale degli Enti locali;
- dall'art. 14 comma 3, in sede di prima applicazione l'unione opera con proprio personale, con quello proveniente dalle province ai sensi dell'art. 70 e con quello assegnato dai Comuni facenti parte dell'Unione;

**Richiamate** le deliberazioni adottate dal CdA dell'Unione dei comuni Terre del Campidano:

- n. 4 del 27.06.2016 relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018 e per l'annualità 2016;
- n. 7 del 10.10.2016 relativa alla determinazione della dotazione organica minima dell'Unione dei comuni Terre del Campidano;
- n. 9 del 22.11.2016 relativa alla rettifica parziale della deliberazione n. 7/2016 e all'approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzo congiunto di personale;

**Preso** atto che due dipendenti a tempo pieno e indeterminato di questa Amministrazione sono stati inseriti nella dotazione organica minima dell'Unione dei Comuni terre del Campidano, nello specifico il Responsabile del Servizio finanziario personale e tributi rag. Fanari Anna Maria inquadrato nella cat. D1 posizione economica D2 e il Responsabile del Servizio tecnico e patrimonio Ing. Stefano Cadeddu inquadrato nella cat. D3 posizione economica D6;

**Atteso** che, nelle more del perfezionamento degli accordi per l'utilizzo congiunto di personale in seno all'Unione delle Terre del Campidano e della stipula delle convenzioni il Sindaco con propria nota n. 6720 del 12.10.2016 ha autorizzato la dipendente Rag. Fanari Anna Maria a svolgere servizio presso l'Unione dei Comuni Terre del Campidano;

**Visto** l'art. 14 del CCNL stipulato in data 22.01.2004, che disciplina l'utilizzo congiunto di dipendenti fra Enti Locali.

**Visto** lo schema di convenzione approvato dal CdA dell'Unione dei Comuni terre del Campidano e trasmesso a questa amministrazione, giusto prot. n. 8340 del 06.12.2016, allegato alla presente in quanto parte integrante e sostanziale;

Sentiti in merito i dipendenti interessati:

- Rag. Fanari Anna Maria ha manifestato la propria disponibilità a svolgere l'attività lavorativa congiunta tra il comune di Pabillonis e l'Unione dei Comuni Terre del Campidano
- Ing. Cadeddu Stefano ha manifestato la propria indisponibilità a svolgere l'attività lavorativa congiunta tra il comune di Pabillonis e l'Unione dei Comuni Terre del Campidano;

**Considerato** che è volontà di questa Amministrazione stipulare una convenzione tra il comune di Pabillonis e l'Unione dei Comuni Terre del Campidano per l'utilizzo congiunto di un dipendente a tempo pieno e indeterminato per n. 30 ore settimanali presso il Comune e per n. 6 ore presso l'Unione come di seguito indicato:

- Istruttore direttivo contabile Rag. Fanari Anna Maria categoria giuridica D1 posizione economica D2;

**Visto** l'art. 32 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che disciplina le Unioni dei Comuni;

**Vista** la L.R. n. 2 del 04/02/2016 "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna" e ss.mm.ii;

**Acquisto** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile da parte del responsabile del servizio interessato;

**Con** votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

### **DELIBERA**

**La** premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di** prendere atto della:

- disponibilità a svolgere attività lavorativa congiunta tra il comune di Pabillonis e l'Unione dei Comuni Terre del Campidano da parte della dipendente Rag. Fanari Anna Maria;

- indisponibilità a svolgere l'attività lavorativa congiunta tra il comune di Pabillonis e l'Unione dei Comuni Terre del Campidano da parte del dipendente Ing. Cadeddu Stefano;

**Di** approvare lo schema di convenzione, allegato alla presente in quanto parte integrante e sostanziale, con l'Unione dei Comuni Terre del campidano per l'utilizzo congiunto dei dipendenti a tempo pieno e indeterminato di seguito indicati, per n. 30 ore settimanali presso il Comune e per n. 6 ore presso l'Unione:

- Istruttore direttivo contabile Rag. Fanari Anna Maria categoria giuridica D1 posizione economica D2 dal 10.10.2016;

**Di** prendere atto che:

- la spesa relativa al trattamento economico della dipendente sarà ripartita nel seguente modo:

- 30/36 a carico dl Comune di Pabillonis;

- 6/36 a carico dell'Unione dei Comuni;

- il Comune di Pabillonis provvederà al pagamento al dipendente dell'intero trattamento economico ed effettuerà il riparto delle spese comunicandolo all'Unione per la richiesta di rimborso.

**Di** trasmettere copia della deliberazione all'Unione dei Comuni Terre del Campidano e ai dipendenti interessati.

**Di** dare mandato alla sottoscrizione della Convenzione in parola al Sindaco pro tempore.

**Con** separata votazione favorevole unanime dichiara il presente atto, attesa l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134 del T.U.E.L. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità tecnica: FAVOREVOLE**

Data 20/12/2016

IL RESPONSABILE  
ANNA MARIA FANARI

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità contabile: FAVOREVOLE**

Data 20/12/2016

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
ANNA MARIA FANARI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
SINDACO RICCARDO SANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
GIOVANNA MARIA CAMPO

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22/12/2016 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **22/12/2016** al **05/01/2017** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on line del Comune all'indirizzo [www.comune.pabillonis.vs.it](http://www.comune.pabillonis.vs.it), per la pubblicazione il 22/12/2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e cioè fino al 05/01/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE  
GIOVANNA MARIA CAMPO

ALL . A)

SCHEMA CONVENZIONE

CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22/1/2004 - COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI

L'anno duemilasedici il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_ nella Casa Comunale, con la presente scrittura privata, da valere a tutti gli effetti di legge

TRA

il COMUNE DI \_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_ (\_\_\_), via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ (C.F./P.IVA \_\_\_\_\_), rappresentato da \_\_\_\_\_, nella sua qualita' di Responsabile \_\_\_\_\_, giusto decreto sindacale n° \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, domiciliato per la funzione presso la sede;

E

l'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO", con sede in San Gavino Monreale, via Trento n. 2 (C.F./P.IVA 03178680926), rappresentato da \_\_\_\_\_ nella sua qualita' di \_\_\_\_\_ giusto \_\_\_\_\_, domiciliato per la funzione presso la sede.

Premesso che:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22.1.2004 prevede che gli Enti locali possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il suddetto C.C.N.L. per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse;
- che ai sensi del citato art. 14 e della dichiarazione congiunta n. 10 al predetto CCNL 22.01.2004, il rapporto di lavoro del personale utilizzato resta unico ed unitario ed è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore;
- che tramite la convenzione prevista dall'art. 14 del CCNL sono garantiti i principi di unicità ed esclusività del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche;
- che l'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO" ha la necessità di avvalersi della professionalità del Sig/a \_\_\_\_\_, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di \_\_\_\_\_, categoria giuridica \_\_\_- posizione economica \_\_\_\_, con profilo professionale di \_\_\_\_\_, ed ha quindi richiesto con nota prot. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ l'attivazione dell'istituto del comando previsto dall'art.14 del C.C.N.L. del 22.1.2004 con il predetto dipendente comunale;
- che il Comune di \_\_\_\_\_, con deliberazione di G.C. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ha accolto la richiesta per il comando parziale del dipendente \_\_\_\_\_ per n. \_\_\_\_ (lettere) ore settimanali;
- che il dipendente \_\_\_\_\_ ha espresso la sua disponibilità al comando parziale presso l'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO";
- che tale soluzione si inserisce nel quadro di interazioni operative finalizzate alla reciproca collaborazione data la sussistenza ed esigenza di dover gestire al meglio, in relazione al contesto territoriale di riferimento e nell'interesse delle comunità locali rappresentate, l'esercizio associato delle funzioni trasferite all'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO".

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

**Art. 1 - Premessa**

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

## **Art. 2 - Finalità**

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti consentendo una economica gestione delle risorse disponibili. In tale ottica, la convenzione ha ad oggetto l'utilizzo a tempo parziale da parte dell'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO" del dipendente del Comune di \_\_\_\_\_ Sig. /a \_\_\_\_\_, per un numero di ore che viene fissato in N. \_\_\_\_\_ (lettere) ore settimanali, per lo svolgimento delle mansioni connesse al profilo di \_\_\_\_\_ nell'ambito delle attività di pertinenza del Settore/Servizio \_\_\_\_\_.

L'utilizzo della prestazione lavorativa del predetto dipendente dovrà avvenire per attività che non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza, evitando possibili situazioni di conflitto di interesse con l'attività svolta dallo/a stesso/a presso il Comune di \_\_\_\_\_.

## **Art.3 - Durata della convenzione**

Il presente accordo ha la validità decorrente dal \_\_\_\_\_ sino al 31/06/2017, con possibilità di proroga o rinnovo previo espresso provvedimento di ciascuna amministrazione.

L'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO" si riserva l'opzione di prorogare il rapporto di lavoro in comando, previa acquisizione di espressa autorizzazione dell'Ente di appartenenza.

Almeno un mese prima della scadenza del comando l'Ente utilizzatore può avanzare richiesta di proroga. In tale ipotesi l'eventuale ulteriore atto convenzionale andrà a disciplinare esclusivamente le clausole diverse da quelle contenute nel presente atto. Nel caso in cui la proroga non venga richiesta o non venga autorizzata, il dipendente riprenderà l'ordinario servizio dal giorno successivo alla scadenza.

L'Amministrazione di provenienza si riserva di revocare il comando, ripristinando il rapporto di servizio funzionale, con preavviso non inferiore a 15 (quindici) giorni qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali comportino la necessità del rientro. La convenzione, in ogni caso, potrà essere risolta in qualunque momento per volontà consensuale ovvero su richiesta di una delle parti ovvero per rinuncia del predetto dipendente all'utilizzo in posizione di comando.

La presente convenzione, peraltro, si risolve anticipatamente nel caso di cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro.

## **Art. 4 - Gestione del personale in utilizzazione. Orario di lavoro**

Gli atti di gestione del rapporto di lavoro del dipendente restano confermati nella competenza del Comune di \_\_\_\_\_, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione degli eventuali elementi di conoscenza da parte dell'ente utilizzatore.

L'orario giornaliero e settimanale non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita dal D.Lgs. 8 aprile 2003, n.66.

Il comando in oggetto è da intendersi in forma di tempo parziale al \_\_\_\_\_%.

Il dipendente dovrà prestare servizio presso il Comune di \_\_\_\_\_ per n. \_\_\_ giorni lavorativi alla settimana da individuarsi nelle giornate di \_\_\_\_\_ pari a n. \_\_\_ ore settimanali corrispondenti al \_\_\_\_\_% dell'orario d'obbligo contrattuale;

Le restanti prestazioni lavorative settimanali, pari a n. \_\_\_ ore settimanali, corrispondenti al \_\_\_\_\_% dell'orario contrattuale d'obbligo dovranno essere svolte dal dipendente presso l'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO" nell'arco delle giornate di \_\_\_\_\_.

Eventuali cambiamenti concernenti l'articolazione e la ripartizione dell'orario di lavoro, per particolari esigenze, dovranno essere concordati di volta in volta tra i due enti, sentito il dipendente.

I due Enti possono concordare delle temporanee modifiche al riparto del tempo lavorativo stabilito nel presente articolo per necessità particolari, fatta salva la ripartizione oraria complessiva prevista dalla presente convenzione.

Il Comune di \_\_\_\_\_ e L'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO" organizzano il personale utilizzato congiuntamente, nell'ambito del tempo sopra determinato, con riferimento alle proprie esigenze funzionali ed organizzative. Al personale suddetto si applicano le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego.

La presenza in servizio del lavoratore nelle giornate previste sarà accertata dall'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO" con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente. Mensilmente l'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO" trasmetterà al Comune di \_\_\_\_\_ il cartellino orario relativo al mese precedente. La gestione delle assenze è effettuata dal Comune di \_\_\_\_\_, il quale si impegna a comunicare tempestivamente all'Unione le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con i competenti organi dell'Unione l'assegnazione di ferie e permessi.

#### **Articolo 5- Responsabili dei singoli servizi/delle singole strutture locali**

I responsabili delle singole strutture di ....., di ogni singolo Comune aderente all'accordo, mantengono l'autonomia e la responsabilità nel Comune, nonché la piena titolarità dei procedimenti afferenti al proprio ruolo, ed assumono direttamente la titolarità di ogni altra funzione espressamente assegnata dalle rispettive amministrazioni e operano su due diverse e distinte posizioni di lavoro o sedi.

I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere incaricati di responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7 dell'art. 14 del CCNL del 22 gennaio 2004 (l'uno attribuito dall'ente di appartenenza e l'altro nell'ambito del servizio in convenzione). Il dipendente, coesistendo due incarichi diversi, opera in una condizione di maggiore gravosità. Pertanto il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo, presso l'ente di appartenenza.

#### **Art. 6 - Ferie e malattia**

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente dall'Amministrazione competente, in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. In caso di malattia il dipendente effettuerà le comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa al Comune di \_\_\_\_\_, che, ove necessario, rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Enti, comunicherà lo stato di malattia all'Unione dei Comuni.

#### **Art. 7 Oneri finanziari. Riparto della spesa. Rendiconti e rimborsi**

Il trattamento economico spettante al dipendente utilizzato congiuntamente dal Comune di \_\_\_\_\_ e dall'Unione dei Comuni sarà ripartito tra gli Enti convenzionati in misura proporzionata al riparto delle prestazioni lavorative secondo l'articolazione oraria indicata nell'art. 4 della presente convenzione. In relazione alla posizione di lavoro, l'Unione dei Comuni ha facoltà di conferire al dipendente comandato ogni ulteriore incarico, senza oneri aggiuntivi a carico dell'Amministrazione di provenienza.

Le competenze stipendiali fisse e continuative, e l'eventuale salario accessorio, continueranno ad essere corrisposti senza soluzione di continuità al dipendente dal Comune di \_\_\_\_\_.

L'Unione dei Comuni, in caso di attribuzione di salario accessorio al dipendente, sarà tenuto a fornirne comunicazione mensile al Comune di \_\_\_\_\_.

L'Unione dei Comuni, sulla base della rendicontazione trimestrale degli oneri sostenuti da parte del Comune di \_\_\_\_\_, si impegna a rimborsare quanto anticipatamente corrisposto da questi, nonché ogni altro onere fiscale e previdenziale sostenuto dall'Ente, per la parte di propria spettanza pari al \_\_\_\_\_%, entro 30 giorni dalla data di ricevimento del rendiconto medesimo.

#### **Art. 8 - Risoluzione della convenzione**

La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti gravi inadempimenti:

- quando l'Ente utilizzatore impieghi il personale contravvenendo alle disposizioni specifiche contenute nella presente convenzione;
- quando l'Ente concedente contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al personale individuato di operare presso l'Ente utilizzatore nei termini convenuti.

Le parti si impegnano a gestire il rapporto convenzionale secondo i criteri della ragionevolezza e buona fede.

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le Amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione e con spirito di collaborazione. Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà alla risoluzione della convenzione.

#### **Art. 9 - Trattamento dati personali**

Ciascuna amministrazione si impegna a trattare i dati personali per le finalità connesse all'esecuzione della presente convenzione, e nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

#### **Art. 10 - Disposizioni generali e finali**

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali. La presente convenzione verrà registrata solo in caso d'uso, con oneri a carico della parte che vi avrà dato causa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Comune di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Per l'Unione dei Comuni "TERRE DEL CAMPIDANO"

\_\_\_\_\_