



COMUNE DI PABILLONIS

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 136 del 22/12/2016

OGGETTO: Ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

L'anno duemilasedici, il giorno ventidue del mese di dicembre in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 13:30:00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO		X
Sanna Marco	ASSESSORE		X
Piras Roberto	ASSESSORE	X	
Bussu Rosita	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Campo Giovanna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n.183/2011, c.d. legge di stabilità 2012;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 5 del d.lgs. n. 165/2001, al comma 2 prevede che *“2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”*;
- l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 al comma 4-bis stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti/responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VERIFICATO CHE:

- la legge di stabilità 2012 (legge n. 183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri ed eccedenze;
- la modifica apportata con la predetta legge n. 183/2011 all'art. 33 del D.lgs n. 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della legge n. 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, infatti in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 d.lgs. n. 165/2001 *“Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”*;

VISTA la circolare n.4/2014 emanata dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

VISTA la vigente dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 25.11.2015 che si riassume nella sottostante tabella:

DOTAZIONE ORGANICA				
Categoria giuridica di accesso	Profilo professionale	Posti	Posti vacanti	Posti coperti
D3	Funzionario tecnico	1	0	1
D1	Istruttore direttivo amministrativo vicesegretario	1	1	0
D1	Istruttore direttivo amministrativo	2	0	2
D1	Istruttore direttivo contabile	1	0	1

C1	Agente di Polizia Municipale	2	0	2
C1	Istruttore amministrativo	2		2
C1	Istruttore amministrativo geometra	2	0	2
C1	Istruttore amministrativo contabile	1	0	1
C1	Istruttore amministrativo contabile e informatico	1	1	0
B3	Collaboratore amministrativo	2	1	1
B1	Esecutore tecnico	3	1	2
B1	Esecutore amministrativo	1	1	0
A	Operatore tecnico	1	0	1
Totale		20	5	15

RITENUTO CHE la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

DATO ATTO che:

- il Responsabile del Ufficio Personale con propria nota n. 8365/2016, ha dato avvio al procedimento di ricognizione annuale del personale in soprannumero o in eccedenza in ottemperanza al disposto dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011;

- i Responsabili dei Servizi dell'Ente hanno attestato, con nota prot. n. 8371/2016, 8418/2016, 8426/2016 e 8506/2016 l'assenza, nell'ambito delle Aree da essi dirette, di situazioni di soprannumero di personale o eccedenze di personale per esigenze funzionali;

ATTESO che per esigenze organizzative si evidenzia la necessità di un utilizzo congiunto del dipendente inquadrato nella Categoria A assegnato al Servizio Tecnico e Patrimonio con profilo professionale di Operatore tecnico verso il Servizio Amministrativo AA.GG. e Vigilanza, con assegnazione di funzioni di commesso nel rispetto della declaratoria prevista per la Categoria A dal CCNL del 31.03.1999;

DATO ATTO che l'Ente ha, registrato sulla base del Rendiconto Esercizio Finanziario 2015, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 18.05.2016, un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 50% e che secondo le previsioni per l'anno 2017, tale rapporto sarà in ogni caso inferiore al 50% conformemente all'art. 76, co. 7, del DI n. 112/2008;

DATO ATTO:

- che, avendo l'Ente rispettato il tetto di spesa del personale ed il rapporto massimo tra essa e la spesa corrente, si verifica una piena sostenibilità della spesa del personale che, complessivamente, si attesta a valori inferiori al 50% rispetto alla spesa corrente (valori in proiezione anno 2016), come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

- che il Rendiconto per l'esercizio Finanziario 2015 si è chiuso con un risultato di amministrazione positivo e che dalla tabella dei parametri da considerare per l'individuazione delle condizioni strutturalmente deficitarie prevista dal D.M. dell'Interno 24.09.2009 l'ente non risulta strutturalmente deficitario;

CONSIDERATO che il Decreto del Ministro dell'Interno del 24 luglio 2014, pubblicato in G.U. n. 186 del

12.08.2014, nel fissare i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014-2016, ha previsto per i comuni da 1000 a 2999 abitanti un rapporto medio dipendenti/popolazione di 1/137 che consentirebbe al Comune di Pabillonis, avente al 31.12.2015 n. 2825 abitanti, di avere almeno 20 dipendenti a fronte delle 15 unità di personale in servizio rispetto alla dotazione organica;

RICHIAMATI i seguenti commi dell'articolo unico della legge 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007), come modificati o introdotti, da ultimo, dall'art.3 del D.L. 26/06/2014, n.90, convertito con legge n.114 del 11/08/2014: comma 557, 557 bis, 557 ter, 557 quater "Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"

Richiamata altresì la Deliberazione Sezione Autonomie Locali N. 28 del 14 Settembre 2015 che si è espressa in merito al contenuto dell'art. 1 comma 557 quater della Legge 296/2006, di seguito riportato integralmente "1) Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del D.L. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.";

DATO ATTO quindi, nel rispetto della suddetta normativa, che la spesa di personale del Comune di Pabillonis per l'anno 2016 è improntata al contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2013/2014/2015 pari a € 548.536,17;

PRESO ATTO CHE, effettuata la ricognizione del personale assegnato ai diversi servizi dell'Ente ed in relazione alle esigenze funzionali di ogni singolo servizio non emergono situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;

PRESO ATTO :

- del rispetto del patto di stabilità interno per il 2015, come da monitoraggio effettuato in data 22.01.2016, giusto prot. 424/2016);
- dell'incidenza delle spese di personale sul complesso delle spese correnti contenuta in una percentuale inferiore al 50%, valori in proiezione sul 2016;

VISTO l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi vigente;

Acquisto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile da parte del responsabile del servizio interessato;

Con votazione favorevole unanime;

DELIBERA

Di dare atto che nel Comune di Pabillonis, a seguito della ricognizione effettuata, non sono attualmente presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

Di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Pabillonis non deve avviare nel corso dell'anno 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

Di incaricare il Responsabile dell'ufficio personale ad avviare le procedure atte all'utilizzo congiunto del dipendente inquadrato nella Categoria A fra il servizio tecnico e patrimonio e il servizio amministrativo AA.GG e vigilanza nel rispetto della declaratoria prevista dal CCNL del 31.03.1999 per la Categoria A;

Di dare corso alla adozione del programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 e del piano annuale delle assunzioni per l'anno 2017 con separato atto;

Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;

Di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.

Con separata votazione favorevole unanime dichiara il presente atto, attesa l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134 del T.U.E.L. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 13/12/2016

IL RESPONSABILE
ANNA MARIA FANARI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SINDACO RICCARDO SANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIOVANNA MARIA CAMPO

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 22/12/2016 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **22/12/2016** al **05/01/2017** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on line del Comune all'indirizzo www.comune.pabillonis.vs.it, per la pubblicazione il 22/12/2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e cioè fino al 05/01/2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
GIOVANNA MARIA CAMPO