



COMUNE DI PABILLONIS

Provincia di MEDIO CAMPIDANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 94 del 25/11/2015

OGGETTO: Pesatura delle posizioni organizzative. Presa d'atto della graduazione e determinazione dell'indennità di posizione e di risultato

L'anno duemilaquindici, il giorno venticinque del mese di novembre in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 18.10.00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO		X
Sanna Marco	ASSESSORE	X	
Piras Roberto	ASSESSORE	X	
Bussu Rosita	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Pischedda Anna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Richiamato il C.C.N.L. del personale non dirigenziale del comparto Regioni Enti Locali del 31/03/1999 ed in particolare i seguenti articoli:

ART. 8- Area delle posizioni organizzative

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- a) *lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) *lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;*
- c) *lo svolgimento di attività di staffe/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.*

2. *Tali posizioni, che non coincidono necessariamente con quelle già retribuite con l'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995, possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella qualifica D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9.*

ART. 10 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2000;*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 (euro 5.164,57) ad un massimo di L. 25.000.000 (euro 12.911,42) annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;*

3. *L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.*

4. *Il valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.*

ART. 11 - Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche

1. *I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.*

2. *I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10.*

3. *Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgono della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 ad un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità*

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione dei Comuni "Terre del Campidano" n. 8 del 10.07.2013 con la quale è stata disposta la costituzione del Nucleo di Valutazione associato per il triennio 2013/2015 individuandone i relativi componenti nelle persone del Segretario protempore in qualità di Presidente e la Società Dasein Srl;

Richiamato il "Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi" il quale all'art. 18 comma 4 prevede che la graduazione del valore economico degli incarichi attribuiti ai Responsabili è determinata dal Sindaco su proposta del Organismo Indipendente di Valutazione;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 90 del 31.10.2013 "Regolamento per il Sistema di Valutazione, Misurazione e Trasparenza della Performance e Nucleo Di Valutazione Associato" in particolare l'allegato "Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa"

Dato atto che l'O.I.V., ai fini della propria proposta di graduazione, si avvale della metodologia approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 31.10.2013 e che il sistema di graduazione delle posizioni è aggiornato ogni qualvolta si determinino variazioni rilevanti riguardanti la distribuzione delle responsabilità, l'assegnazione delle risorse, i compiti ed il grado di autonomia delle strutture di

riferimento.

Preso atto altresì che la valutazione dei risultati conseguiti dai titolari di posizione organizzativa, c.d. "raggiungimento degli obiettivi", verrà effettuata dall'O.I.V. sulla base della metodologia sopra indicata.

Ricordato che la struttura amministrativa dell'Ente è composta come di seguito specificato:

- Area Amministrativa e Vigilanza
- Area Finanziaria Personale e Tributi
- Area Tecnica e Patrimonio
- Area Socio-Culturale

Dato atto che l'O.I.V., con verbale n. 5/2015 acquisito al prot. n. 8149 del 20.11.2015, allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale, ha proceduto all'analisi e valutazione delle informazioni inserite in apposite schede dai Responsabili di Servizio e propone la classificazione del peso delle posizioni alla graduazione delle Posizioni Organizzative, definendole come segue:

UNITA' ORGANIZZATIVA	Peso	FASCIA DI APPARTENENZA
Area Tecnica	1.676,97	I
Area Amministrativa	1.268,58	II
Area Finanziaria	1.255,69	II
Area Sociale	1.077,64	III

Evidenziato che la sopra indicata graduazione e determinazione delle indennità è compatibile con le vigenti disposizioni in materia di spesa di personale;

Visti:

- Il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e ss.mm.ii.;

PROPONE

Di prendere atto del verbale n. 5/2015 predisposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale, e di approvare la seguente graduazione delle Posizioni Organizzative:

UNITA' ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO	FASCIA DI APPARTENENZA
Area Tecnica	1.676,97	I
Area Amministrativa	1.268,58	II
Area Finanziaria	1.255,69	II
Area Sociale	1.077,64	III

tenendo conto della distribuzione delle responsabilità, dell'assegnazione delle risorse, dei compiti e del grado di autonomia delle strutture di riferimento;

Di prendere atto della graduazione delle Posizioni Organizzative come sopra indicata;

Di demandare al Sindaco la determinazione dell'indennità di posizione da attribuire ai Titolari di posizione organizzativa nel rispetto delle risultanze del verbale OIV n. 5/2015;

Di prendere atto che l'importo della retribuzione di risultato sarà determinato a seguito di valutazione annuale di ciascuna posizione organizzativa nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita a ciascun Responsabile di Servizio, in base alla fascia di appartenenza;

Di dare atto che la misura delle indennità di posizione e, conseguentemente, di risultato come sopra quantificate, potrà essere successivamente modificata in base ad una nuova pesatura delle posizioni apicali da parte dell'O.I.V.;

Di incaricare il Responsabile dell'Area finanziaria dell'adozione di tutti gli atti di spesa necessari a dare esecuzione alla presente deliberazione;

Di inviare copia della presente ai Responsabili di Servizio, alle Organizzazioni sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta sopra riportata;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Acquisito il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese in conformità **DELIBERA**

Con separata e unanime votazione favorevole , dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 25/11/2015

IL RESPONSABILE
F.TO ANNA MARIA FANARI

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 25/11/2015

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.TO ANNA MARIA FANARI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO SINDACO RICCARDO SANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT.SSA ANNA MARIA PISCHEDDA

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25/11/2015 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **27/11/2015** al **11/12/2015** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on line del Comune all'indirizzo www.comune.pabillonis.vs.it, per la pubblicazione il 27/11/2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e cioè fino al 11/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT.SSA ANNA MARIA PISCHEDDA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pabillonis, 27.11.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ANNA MARIA PISCHEDDA