



COMUNE DI PABILLONIS

Provincia di MEDIO CAMPIDANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43 del 26/06/2015

OGGETTO: Presa d'atto del verbale dell'Organismo di Valutazione in merito alla retribuzione di risultato anno 2014 dei Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa.

L'anno duemilaquindici, il giorno ventisei del mese di giugno in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 13.20.00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
Sanna Riccardo	SINDACO	X	
Gambella Graziella	VICESINDACO	X	
Sanna Marco	ASSESSORE		X
Piras Roberto	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Pischedda Anna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

IL SINDACO

Richiamato il disposto del:

- D. Lgs 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- D. Lgs 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Unione dei Comuni “Terre del Campidano” n. 8 del 10.07.2013 con la quale è stata disposta la costituzione del Nucleo di Valutazione associato per il triennio 2013/2015 individuandone i relativi componenti nelle persone del Segretario protempore in qualità di Presidente e la Società Dasein Srl;

Ricordato che la struttura amministrativa dell’Ente è composta come di seguito specificato:

- Area Amministrativa – Vigilanza
- Area Finanziaria Personale e Tributi
- Area Tecnica
- Area Socio-Culturale

Richiamate altresì le proprie deliberazioni:

- n. 90 del 31.10.2013 “Regolamento per il Sistema di Valutazione, Misurazione e Trasparenza della Performance e Nucleo Di Valutazione Associato”;
- n. 45 del 16.05.2014 “Approvazione Piano degli Obiettivi anno 2014”;
- n. 100 del 28.10.2014 “Piano degli Obiettivi anno 2014. Presa d’atto valutazione intermedia e aggiornamento degli obiettivi.”;

Atteso che l’Organismo di Valutazione, nella seduta del 24.03.2015 ha provveduto ad esaminare e valutare l’attività svolta dai titolari di Posizione Organizzativa nell’anno 2014 relativamente al perseguimento degli obiettivi assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 16.05.2014 e n. 100 del 28.10.2014;

Acquisito agli atti l’allegato “A” al verbale n. 3 del 28.04.2015 redatto e sottoscritto a cura dell’Organismo di valutazione, al Prot. n. 3063 del 30.04.2015, allegato al presente provvedimento, in quanto parte integrante e sostanziale, contenente le valutazioni sull’attività svolta dai singoli Responsabili delle unità organizzative dell’Ente nell’anno 2014 ai fini dell’attribuzione dell’indennità di risultato;

Ritenuto opportuno di dover prendere atto del dispositivo contenuto nell’Allegato A soprarichiamato;

Visti:

- il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.
- il vigente C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali
- Il vigente Statuto Comunale
- Il vigente regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi

PROPONE

Di prendere atto dell’allegato “A” al verbale n. 3/2014 predisposto a cura dell’Organismo Interno di Valutazione in merito alle valutazioni dei Responsabili di Servizio per le attività svolte durante l’anno 2014, allegato al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale;

Di riconoscere ai Responsabili di Servizio, Titolari di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato per l’attività svolta nel corso dell’anno 2014 nel rispetto della valutazione attribuita dall’Organismo di Valutazione ed indicata nell’allegato “A”;

Di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario Personale e Tributi ogni ulteriore adempimento in ordine alla liquidazione e al pagamento della predetta retribuzione di risultato anno 2014;

Di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparenza – Trasparenza Valutazione e Merito del Sito Istituzionale dell’Ente al fine di dare piena attuazione a quanto disposto dall’art. 11 in particolare i commi 1 e 3 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii., dal D.Lgs 33/2013 e dal programma triennale 2014/2016 per la trasparenza e l’integrità approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 16 del 28.01.2014;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta sopra riportata;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta

Acquisito il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell’art. 49, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

Con votazione unanime espressa in forma palese in conformità **DELIBERA**

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata e unanime votazione, dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000;

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 30/04/2015

IL RESPONSABILE
F.TO ANNA MARIA FANARI

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità contabile: FAVOREVOLE

Data 30/04/2015

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
F.TO ANNA MARIA FANARI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.TO SINDACO RICCARDO SANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT.SSA ANNA MARIA PISCHEDDA

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 26/06/2015 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **02/07/2015** al **16/07/2015** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on line del Comune all'indirizzo www.comune.pabillonis.vs.it, per la pubblicazione il 02/07/2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e cioè fino al 16/07/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT.SSA ANNA MARIA PISCHEDDA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Pabillonis, 03.07.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ANNA MARIA PISCHEDDA

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni Terre del Campidano
COMUNE DI PABILLONIS

Verbale n° 3/2015

*Prot. 3063
del 30/04/15*

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 28 aprile 2015 alle ore 16.00 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2014;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2014;**
3. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Anna Maria Pischedda	Segretario - Presidente	X	
Dott. Riccardo Scintu	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2014, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2014, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

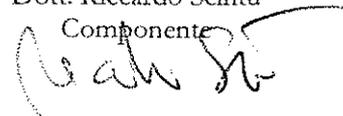
- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2014 (allegato A)
- Atti propedeutici al processo di valutazione 2014 (allegato B)
- Modello di Relazione sulla Performance (allegato C)

Dott.ssa Anna Maria Pischedda
Presidente



Nucleo di Valutazione

Dott. Riccardo Scintu
Componente



COMUNE DI PABILLONIS

Provincia Medio Campidano

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2014

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato gestito dall'Unione dei Comuni Terre del Campidano, istituito con Deliberazione del CDA n. del 10.07.2013, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che con Deliberazione G.C. n. 90 del 31.10.2013 è stato approvato il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

Prima dell'adozione da parte dell'Ente, il Sistema di Valutazione è stato illustrato dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione diretti al personale, alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne.



Il Piano degli obiettivi delle performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 4 del 9 maggio 2014 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2014, approvati con Del. G.C. n. 45 del 16.05.2014 .

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2014 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo di valutazione, mediante apposita verifica intermedia, ha proceduto alla verifica sull'andamento delle attività di performance dell'Ente come da Verbale n. 5/2014, dalla quale è emersa la necessità di apportare delle modifiche al piano degli obiettivi di performance come approvato con Del. G.C. n. 100 del 28.10.2014

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)** come riscontrabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, (Allegato B), compilato e validato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e (dal) Responsabile della Trasparenza dell'Ente. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati. Pertanto, in sede di valutazione annualità 2015 il Nucleo introdurrà, quale variabile di misurazione delle performance raggiunte, anche il grado di congruità fra gli obiettivi programmati e gli indicatori adottati.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2014 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

La classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:



CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	= < 90%-85%	90%
III	< 85%-60%	proporzionale
IV	IV < 60%	nessun premio

RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.

ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE	CLASSE DI MERITO
Area Amministrativa	93%	I
Area Finanziaria	93%	I
Area Tecnica	93%	I
Area Sociale	89.6%	II

ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE	CLASSE DI MERITO
Area Amministrativa	94%	I
Area Finanziaria	94%	I
Area Tecnica	94%	I
Area Sociale	84%	III

LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato *"Relazione sulla performance"* che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)". Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a questo Organo per la validazione.

A tal proposito, al fine di facilitare l'Ente nel rispetto di tale adempimento, si propone un modello che potrà essere utilizzato al fine della realizzazione della Relazione sulla Performance (Allegato C in formato elettronico).