



COMUNE DI PABILLONIS

Provincia di MEDIO CAMPIDANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 6 del 14/01/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI ACCESSO AL LAVORO DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NELL'AMBITO DEI CANTIERI COMUNALI PER L'OCCUPAZIONE.

L'anno duemilaquattordici, il giorno quattordici del mese di gennaio in Pabillonis e Solita sala delle Adunanze alle ore 13.10.00.

La Giunta Comunale, convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
GARAU ALESSANDRO	SINDACO	X	
Frau Roberto	ASSESSORE	X	
Frongia Fiorella	ASSESSORE	X	
PISANU CINZIA	ASSESSORE	X	
PORCU OSVALDO	ASSESSORE	X	
Sanna Riccardo	VICESINDACO	X	
Piras Roberto	ASSESSORE	X	

e con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Pishedda Anna Maria.

Il Sindaco, riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- la L.R. 05.12.2005, n.20, all'art.36 "Interventi di politica locale per l'occupazione", pone in capo alla "Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro" il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione, a suo tempo istituiti dall'art.94 della L.R. 11/88 e successive modifiche ed integrazioni;

- l'art.36 della legge regionale n.20/2005 si riferisce, in generale, "ai lavoratori da impiegare nei cantieri comunali";

- le modalità di assunzione nei cantieri comunali sono state recentemente modificate dalla Giunta Regionale con Deliberazione n.50/54 del 21.12.2012, che ha approvato la "*Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n.11/1988, art.94*", la quale introduce nuove regole e il superamento della precedente regolamentazione contenuta nella deliberazione n.24/26 del 27.5.2004, in particolare riguardo l'ordine di priorità nella formazione delle graduatorie e la riserva percentuale a favore di situazioni di particolare disagio dove tra l'altro viene stabilito:

- **Priorità all'impiego** di: soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo e di donne;
- **Principio di rotazione:** Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. Secondo tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali della durata complessiva di almeno quattro mesi;
- **Profili interessati:** prevede di avvalersi delle convenzioni stipulate con i Centri Servizi per il Lavoro ai sensi dell'art.14, quinto comma, della L.R. 20/2005 nel caso di assunzioni per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo specificando che tale assunzione deve essere strettamente funzionale allo svolgimento del cantiere comunale;

- la Giunta Regionale interviene nuovamente con propria deliberazione n. 33/19 del 08.08.2013 integrando e modificando quanto previsto nella deliberazione 50/54 del 21.12.2012 e fornendo i seguenti ulteriori chiarimenti:

- **Partecipazione alla selezione:** possono partecipare ai cantieri i lavoratori residenti e domiciliati e quelli non residenti ma domiciliati nei Comuni titolari dell'intervento;
- **Principio di rotazione:** Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il principio della rotazione tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali. Secondo tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali della durata complessiva di almeno tre mesi;
- **Gestione dei cantieri tramite affidamento alle Cooperative di tipo B:** i progetti potranno essere attuati secondo quanto previsto dalla Legge 381/1991 in materia di affidamenti a Cooperative di tipo B; i destinatari dei progetti dovranno essere selezionati secondo le modalità individuate dalla normativa regionale, utilizzando la convenzione prevista ai sensi dell'art. 14, quinto comma, della L.R. 20/2005, da stipularsi dal Comune interessato e il CSL; la responsabilità delle procedura di selezione e di verifica delle idoneità è di competenza e dell'ente interessato;

- l'art.5, comma 2, della Legge regionale n. 6/2012 recita: "*i progetti di cui al comma 1 sono rivolti a dare occupazione a cittadini che non usufruendo di altre sovvenzioni pubbliche o di indennità di disoccupazione e/o mobilità si trovino in condizioni di disoccupazione o inoccupazione. E' data priorità all'impiego di soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo e di donne*";

- è intendimento dell'Amministrazione Comunale di Pabillonis, nell'ambito delle assunzioni nei cantieri

comunali per l'occupazione, introdurre l'adozione di ulteriori criteri e precisamente limitare ad un solo componente del nucleo familiare l'assunzione nel cantiere e stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori, nel rispetto della normativa nazionale e regionale in materia;

CONSIDERATO inoltre di prevedere di avvalersi delle convenzioni stipulate con il Centro Servizi per il Lavoro anche per le assunzioni per profili per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo;

ATTESO CHE:

- in data 19.03.2013 la Provincia del Medio Campidano trasmetteva uno schema di Convenzione per il reclutamento di personale da avviare nei cantieri comunali, approvato con determinazione del Dirigente Area Lavoro n. 50 del 18.03.2013 ;
- in data 14.01.2014 la Provincia del Medio Campidano per il tramite del Centro Servizi per il lavoro ha inoltrato la determinazione n. 187/2013 di approvazione aggiornamento dello Schema di convenzione per la disciplina e modalità di accesso al lavoro di personale da impiegare nei cantieri comunali sulla base della deliberazione n. 33/19 del 08.08.2013;

VISTO lo schema di Convenzione predisposto dalla Provincia del Medio campidano, contenente tutti i criteri ulteriori per la definizione delle predette graduatorie;

CONSIDERATO che la stessa proposta è conforme a quanto previsto in materia dalla vigente normativa, nonché agli atti e direttive che ne costituiscono il presupposto;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;

ACQUISITI il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale, in ordine alla regolarità tecnica, resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267/2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Visto il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

Con voti favorevoli **UNANIMI**, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Per quanto indicato in premessa,

DI PRENDERE ATTO dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21/12/2012, nonché della circolare esplicativa della Regione prot. n°4891 pervenuta al protocollo generale di questo Ente in data 07 febbraio 2013 al n. 1346 in cui si comunica che a far data dal 1 febbraio 2013 non troverà più applicazione la precedente regolamentazione in materia di cantieri comunali disciplinata dalle deliberazioni della G.R. n° 15/12 del 30/03/2004 e n°24/26 del 27/05/2004 e da ultimo ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 33/19 del 08.08.2013;

DI DETERMINARE ed **ADOTTARE**, i seguenti criteri:

- limitare ad un solo componente del nucleo familiare l'assunzione nei cantieri;
- stabilire la validità annuale delle graduatorie;
- stabilire la durata minima dell'assunzione in mesi 3 (tre);

DI DARE ATTO della necessità di stipulare la suddetta convenzione con il Centro Servizi del lavoro della Provincia del Medio Campidano al fine di disciplinare le procedure relative al reclutamento di personale da avviare nei cantieri comunali per i soggetti con titolo di studio della scuola dell'obbligo e per i soggetti con titolo di studio superiore a quello dell'obbligo che abbiano anche i seguenti requisiti: cittadini disoccupati e inoccupati residenti e domiciliati, o comunque domiciliati e non residenti presso il Comune di Pabillonis, che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'impiego competente che non usufruendo di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità si trovino in condizioni di disoccupazione o inoccupazione, dando priorità all'impiego di soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo e di donne, nonché i criteri, termini e modalità di ammissione alla selezione;

Di approvare e adottare l'allegato schema di convenzione per la disciplina delle modalità di accesso al lavoro del personale da utilizzare nei cantieri comunali per l'occupazione, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, da stipulare fra il Comune di Pabillonis e il Centro Servizi per il

Lavoro di San Gavino Monreale;

Di trasmettere il presente atto deliberativo alla Provincia del Medio campidano per gli opportuni adempimenti;

Di rendere la presente deliberazione, con separata e unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

Regolarità tecnica: FAVOREVOLE

Data 14/01/2014

IL RESPONSABILE
ANNA MARIA FANARI

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SINDACO ALESSANDRO GARAU

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA ANNA MARIA PISCHEDDA

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14/01/2014 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **17/01/2014** al **31/01/2014** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio on line del Comune all'indirizzo www.comune.pabillonis.vs.it, per la pubblicazione il 17/01/2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e cioè fino al 31/01/2014

IL RESPONSABILE
MARCO TUVERI

REPUBBLICA ITALIANA

PROVINCIA DEL MEDIO CAMPIDANO

Convenzione

tra

la Provincia del Medio Campidano - in appresso denominata "Provincia" -(C. F.:

92121560921), rappresentata dalla Sig./Dott.

in qualità di Responsabile del Csl di

che interviene, agisce e stipula in nome e per conto e nell'interesse della stessa

Provincia,

e

il Comune di (C.F.:

rappresentato da Sig./Dott., in qualità

di Responsabile del Servizio, che

interviene, agisce e stipula in nome e per conto e nell'interesse della stesso

Comune,

Per l'avviamento al lavoro in cantieri comunali

Premesso che:

1. l'art.6, c.1, della L. R. 05 dicembre 2005, n.20, attribuisce alle Province

competenza in materia di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella

pubblica amministrazione;

2. in base all'art.14 della L. R. n.20/2005, "Gli enti pubblici possono avvalersi,

previa convenzione, dei Centri Servizi per il Lavoro Provinciali per le attività

di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e

selettive per l'accesso al lavoro";

3. con propria Deliberazione n.33/19 del 08/08/2013, che ha integrato la precedente Deliberazione n.50/54 del 21/12/2012, e relativo allegato A, la Giunta Regionale Sardegna ha definito i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione di cui all'art.94 della L. R. n.11/1988 e successive modificazioni, con decorrenza dal 1° settembre 2013;

4. le citate Deliberazioni, prevedono la possibilità, a discrezione del Comune interessato ed all'interno del periodo di validità del cantiere, di definire ulteriori criteri per l'avviamento a selezione attraverso apposita convenzione stipulata con la Provincia attraverso i propri Centri Servizi per il lavoro Provinciali;

5. con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 16 del 06.09.2013, la Provincia del Medio Campidano ha preso atto dell'aggiornamento dei nuovi criteri e modalità per il reclutamento di personale da impiegare nei Cantieri comunali;

6. con Determinazione del Dirigente Area Lavoro n. _____ del _____, la Provincia del Medio Campidano ai fini di approvare il presente schema di convenzione, ha dato attuazione alle procedure previste dalla Giunta Regionale facendo propri gli ulteriori criteri per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali che possono essere oggetto di convenzione tra i Comuni e le Province per il tramite dei Centri Servizi per il Lavoro competenti territorialmente;

Le Parti stipulano la presente Convenzione

La Provincia del Medio Campidano per il tramite del Centro Servizi per il Lavoro di

_____ ed il comune di _____, a seguito di richiesta

di questo ultimo e preso atto di quanto riportato in premessa, concordano che negli avviamenti al lavoro dei Cantieri Comunali, così come previsto dalla Giunta

Regionale con le proprie Deliberazioni n.50/54 del 21.12.2012 e n.33/19 del

08/08/2013, il Comune potrà avvalersi anche dei seguenti criteri:

- Stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori;
- Limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- Avvalersi dell'attività di preselezione del CSL anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;
- Attuare i progetti secondo quanto prevede la L. n.381/1991 in materia di affidamenti diretti a cooperative sociali di tipo B.

Tali ulteriori criteri saranno riportati negli Avvisi di selezione.

Il Comune, per individuare i lavoratori da assumere sulla base della graduatoria elaborata dal C.S.L., si obbliga ad eseguire la verifica della sussistenza degli elementi che determinano l'applicazione dei citati criteri.

Il Comune avrà la possibilità di derogare agli stessi qualora si manifesti una situazione in cui vi sia carenza del numero dei beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione, rispetto agli avviamenti da effettuare.

Il Comune per il trattamento economico applica i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato applicabili in via diretta o analogica per i profili

professionali simili rispetto alle attività indicate nel Progetto finalizzato all'occupazione, così come previsto dall'art.94 della L. R. n.11/1988.

La presente Convenzione avrà la durata di quattro (4) anni e si intende rinnovabile su accordo delle parti da realizzarsi nel trimestre antecedentemente alla scadenza.

Le Parti si impegnano a sospendere la validità della presente Convenzione ed a modificare e/o adeguare immediatamente il contenuto della stessa nel caso in cui la Commissione Regionale per i Servizi e le politiche del lavoro ed i soggetti istituzionalmente competenti, approvassero dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori non coerenti con quelli previsti nel presente atto.

Costituisce parte integrante della presente convenzione l' "Allegato A" validato dalla G. R. con Deliberazione n.33/19 del 08/08/2013 contenente i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali ai sensi della L.R. n. 11/1988, art.94.

_____ , li

Per la Provincia del Medio Campidano

Il Responsabile del C.S.L. di _____

Per il Comune di _____

Il Responsabile del Servizio _____